

# Heute für Morgen qualifizieren!

## Neues Wissen – New Skills

### Energie und Umwelttechnik



[www.ams.at](http://www.ams.at)



Stand: Oktober 2011

## Worum geht es? „Neues Wissen“

- ➔ zunehmender internationaler Wettbewerb, aber auch immer stärkere internationale Zusammenarbeit
- ➔ Beschleunigung der technischen Entwicklungen von Materialien, Maschinen und Produkten
- ➔ steigende Komplexität und Vernetzung der Leistungsprozesse
- ➔ umfassender IT-Einsatz in allen Arbeitsbereichen
- ➔ Ökologisierung und Energieeffizienz

... sind nur einige Entwicklungen, die ALLE Unternehmen und MitarbeiterInnen immer stärker betreffen.

**Welche Kenntnisse benötigen Unternehmen und MitarbeiterInnen, um auf diese Entwicklungen vorbereitet zu sein?**

**Von Unternehmen, für Unternehmen:** Gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus führenden Unternehmen hat das AMS Veränderungen und Innovationen diskutiert.

### **Unsere Ziele**

- Neues Wissen in Aus- und Weiterbildung für Beschäftigte und Arbeitsuchende umsetzen
- Neues Wissen allen Unternehmen zugänglich machen
- Bewusstsein für Weiterbildung und Höherqualifizierung schaffen
- Vernetzung vorantreiben

**Veränderung passiert! - Immer schneller!**

# Worauf kommt es an? „Neues Wissen“ Energie und Umwelttechnik

## Neue Techniken – neue Materialien

- ▶ **Energieeffizienz**  
Installation und Bedienung von Anlagen  
Energiemanagement und -optimierung  
Energieaufbringung
- ▶ **Alternativenergien, Nachhaltigkeit**  
technisches Know-how und Bewusstseinsbildung  
effizienter Materialeinsatz; Abfallvermeidung/Recycling  
Materialkreisläufe („cradle to cradle“-Konzepte)  
ökologischer Fußabdruck
- ▶ **Mobility und E-Mobility**  
technische Grundlagen, Möglichkeiten, Risiken und Grenzen  
Batteriesysteme und Akku-Technologien
- ▶ **Gebäudeautomatisierung**  
Wärmetechnik, Steuerungs- und Regelungstechnik  
Planung und Entwicklung von Systemen
- ▶ **Informationstechnologie**  
automatisierte Anlagen  
intelligente Netze (smart grids)
- ▶ **Lichtleitertechnologie, Klebetechniken**

## E-Skills

- ▶ **virtuelles Arbeiten**  
Zusammenarbeit in elektronischen Netzwerken, Koordination
- ▶ **Datenverarbeitung, Datensicherheit und Datenschutz**  
Informationsbeschaffung und -austausch  
Reduktion von Datenmengen  
Wer darf was, mit welchen Daten? Bewusstseinsbildung

**Veränderung fordert! – Neues Wissen, neue  
Kompetenzen!**

# Worauf kommt es an? „Neues Wissen“ Energie und Umwelttechnik

## Internationalisierung

- ▶ **interkulturelle Kompetenz**  
kulturelle Unterschiede und Besonderheiten kennen und verstehen  
Berührungspunkte abbauen – Akzeptanz anderer Kulturen
- ▶ **Fremdsprachenkenntnisse**  
Beherrschung der Konzernsprache (meist Englisch)  
Kommunikationsfähigkeit und Sprachverständnis  
jede weitere Sprache ein Plus
- ▶ **Mobilität und Flexibilität**

## Neue Formen der Zusammenarbeit

- ▶ **internationale, dislozierte Teams**  
Projektmanagement  
selbstständiges, lösungsorientiertes Arbeiten  
Teamfähigkeit  
virtuelle Zusammenarbeit und Kommunikation
- ▶ **Dienstleistungsdenken – Kundenorientierung**  
nach Innen und Außen  
Verkaufs- und Vertriebskompetenzen
- ▶ **Umgang mit komplexen Prozessen**  
Zusammenhänge kennen und verstehen, vernetztes Denken  
innovatives Denken und Kreativität  
Prozessmanagement, Schnittstellenmanagement  
Denken und Handeln in Wertschöpfungsketten  
Innovationskompetenzen
- ▶ **Selbstmanagementkompetenzen**  
Organisationsfähigkeit, Zeitmanagement, Konflikt- und  
Stressbewältigung, Selbstmotivation

**Veränderung fördert! – Neue Offenheit und  
Flexibilität!**

# Was ist zu tun? ... die Herausforderungen

## ▶ Weiter- und Höherqualifizierung forcieren

- Bewusstsein schaffen, Motivation steigern
- zeitliche und finanzielle Rahmenbedingungen schaffen

## ▶ productive ageing und Wissenstransfer

- Beschäftigungsfähigkeit der MitarbeiterInnen erhalten und fördern
- Möglichkeiten und Bereitschaft für berufliche Mobilität stärken
- Wissenstransfer: neues Wissen und aktuelle Techniken von Jungen zu Älteren, Erfahrungswissen von Älteren zu Jungen
- Innovationsschulung für langjährige MitarbeiterInnen

## ▶ Netzwerke bilden

- Kooperationen mit Schulen, Universitäten, Fachhochschulen und Weiterbildungseinrichtungen
- Ressourcen zur Verfügung stellen und gemeinsam nutzen
- Aus- und Weiterbildung durch Praktika unterstützen
- Cluster und Qualifizierungsverbände verstärken → Chance für Klein- und Mittelbetriebe

## ▶ Image verbessern – Nachwuchs sichern

- Karrierechancen und Karrierewege aufzeigen
- Vielfalt ermöglichen – Potenziale nutzen
- Bildungs- und Berufsberatung unterstützen
- Praktika ermöglichen

**Veränderung betrifft! – ALLE!**

# Das AMS – Ihr Partner: Qualifikationsentwicklung / Weiterbildung / Personalsuche

- ▶ **AMS-Qualifikations-Barometer** [www.ams.at/qualifikationen](http://www.ams.at/qualifikationen)  
Die AMS-Webseite zu Arbeitsmarkttrends und Qualifikationsentwicklungen!
- ▶ **AMS eJob-Room** [www.ams.at/ejobroom](http://www.ams.at/ejobroom)  
Suchen und gefunden werden! Der kostenlose Stellenmarkt für Unternehmen und Arbeitsuchende.
- ▶ **AMS Weiterbildungsdatenbank** [www.ams.at/weiterbildung](http://www.ams.at/weiterbildung)  
Nehmen Sie Kurs auf die passende Weiterbildung – für Sie und Ihre MitarbeiterInnen.
- ▶ **AMS Forschungsnetzwerk** [www.ams.at/forschungsnetzwerk](http://www.ams.at/forschungsnetzwerk)  
Einfacher Zugang zu neuen Forschungsergebnissen
- ▶ **AMS Karrierekompass** [www.ams.at/karrierekompass](http://www.ams.at/karrierekompass)  
Alle Infos rund um Beruf und Karriere

