

# Der Verfestigung von Arbeitslosigkeit entgegenwirken

Orientierungsdaten für die  
österreichische Arbeitsmarktpolitik  
Berichtsjahr 2003



Arbeitsmarktservice  
Österreich



**Synthesis** Forschung  
Kolingasse 1/12  
A-1090 Wien  
Telefon 310 63 25  
Fax 310 63 32  
E-Mail office@synthesis.co.at

**Monika Kalmár**  
**Ursula Lehner**  
**Roland Löffler**  
**Michaela Prammer-Waldhör**  
**Michael Wagner-Pinter**

## Der Verfestigung von Arbeitslosigkeit entgegenwirken

Orientierungsdaten für die  
österreichische Arbeitsmarktpolitik  
Berichtsjahr 2003

Erstellt im Auftrag des:



Arbeitsmarktservice  
Österreich

## Impressum

Medieninhaber:  
Arbeitsmarktservice Österreich  
Treustraße 35–43  
A-1200 Wien

Redaktion:  
Abt. 7, Arbeitsmarktbeobachtung und Statistik:  
Dkfm. Johann Burgstaller, Mag. Elisabeth Holzfeind  
Für den Inhalt verantwortlich:  
Synthesis Forschung Gesellschaft m.b.H.

Wien, Juni 2004

Das Arbeitsmarktservice sieht sich mit einem anhaltenden Zuwachs an Arbeitslosigkeit konfrontiert. Dies ist die Folge des seit 2001 bloß unterdurchschnittlichen Zuwachses an Arbeitsplätzen in Österreich. Die Expansion des Arbeitsangebotes ist dynamischer als jene der Arbeitsplätze. Zahlreiche Erwerbsinteressierte stoßen auf kein angemessenes Beschäftigungsangebot.

Angesichts dieser Entwicklung gilt es, für das Arbeitsmarktservice insbesondere der Verfestigung der Arbeitslosigkeit unter bestimmten sozialen und beruflichen Personengruppen entgegenzuwirken. Darin besteht ein wichtiger Beitrag zur Erhaltung der (ohnehin hohen) Flexibilität des österreichischen Arbeitsmarktes.

Von diesem Leitgedanken geht die Interpretation der in den folgenden dokumentierten Orientierungsdaten zur aktiven Arbeitsmarktpolitik aus. Der Zweck von Dokumentation und Interpretation besteht darin, auf zentrale Zusammenhänge aufmerksam zu machen, von denen die Erfolgchancen der Anstrengungen des Arbeitsmarktservice geprägt werden. In diesem Sinn sind die Befunde für das Jahr 2003 exemplarisch für die laufenden Rahmenbedingungen bei der Umsetzung von Programmen und Maßnahmen.

Zahlreiche Personen und Einrichtungen haben Synthesis Forschung bei der Erstellung der Datenbasen und Analysen unterstützt. Ihnen gilt unser herzlicher Dank.

Für die Synthesis Forschung:  
Mag. Michaela Prammer-Waldhör

Wien, Juni 2004



***The year 2003 and beyond: the challenges  
faced by the Austrian Public Employment Service***

<i>Sluggish GDP growth ...</i>	The Austrian economy has been experiencing a prolonged stretch of slow GDP growth. Over the five year period 2001–2005, the annual rate of GDP growth is expected to be on average 1.3%.
<i>... has negative effects on labour productivity ...</i>	Slow growth has resulted in poor labour productivity gains. The Austrian employers manage to raise output per employee annually only by about 1.1% on average (2001–2005). Hence, the prospects for the competitive position of the Austrian economy are not very bright.
<i>...and labour demand</i>	Slow growth and below-average productivity gains curb labour demand. Employment expands annually only by an average of 7,300 jobs (2001–2005).
<i>Labour supply expands steadily</i>	This is insufficient to absorb the rise in labour supply. Over the period 2001–2005, the supply of labour increases annually by 18,800 on average.
<i>This gap between supply and demand causes unemployment</i>	Thus the Public Employment Service is facing a widening gap between demand and supply on the labour market. This gap leads to an annual increase in the level of unemployment. It is unlikely that there will be any noticeable fall in unemployment before the year 2007.
<i>The Public Employment Service focuses on »reintegration« ...</i>	Against this background, the Public Employment Service has to focus on its core processes to achieve primarily one goal: ensuring the reintegration of the unemployed into the job market. The faster this transition into employment takes place, the smaller is the risk of the unemployment trap for those affected.
<i>... and this reduces the risk of long-term unemployment</i>	To ensure reintegration of the jobless into the labour market does, however, not necessarily mean to decrease the level of unemployment. Thus active market policies are beneficial even if they do not have a direct impact on the level of unemployment.

*The services  
offered enhance  
labour market  
flexibility*

However, one should bear in mind that the core processes of the Public Employment Service do have a beneficial affect on the level of unemployment, notably on frictional and structural unemployment. The provision of labour market information and of training facilitates, the adjustment process and flexibility of local and regional levels.

*Flows do matter*

It is this interest in labour market flows which has shaped the design of this annual report. Though its empirical data cover the year 2003, its main purpose is to guide present and future action.

*A strategy  
for action ...*

Any successful strategy has to be based on an approach clearly reflecting the quantitative structure of Austrian labour markets.

*... in a flexible  
labour market*

The single most important characteristic of the Austrian labour market is its high degree of micro-level flexibility, which is, however, overshadowed by a very slow change on the macro-level.

### ***Macro-economic position in 2003***

*Output,  
productivity,  
employment,  
labour supply,  
unemployment*

The medium-term macro figures have already been quoted for the period 2001–2005. The key data for 2003 are as follows:

- GDP increased by 0.9%
- output per standard employment by 0.7%
- standard employment by 0.2%.

This corresponds to about 7,200 additional jobs. This number was, however, inadequate in view of the higher labour supply (+14,800). The result is an increase in the unemployment figure of about 7,700.

*Employment-  
generating  
industries*

Employment increased in business, related services (+8,500), public administration (+6,300) and the social and health sector (+6,100).

*Job-pruning  
industries*

A loss of jobs occurred in particular in manufacturing (–9,900) and the transport and the telecommunication sector (–5,000).

*Women  
and men*

The gains in employment benefited women (+8,200) whereas men faced a decline (–1,000).



### *Employment adjustments on the micro-level*

*High flexibility on  
the micro-level*

These changes on the macro-level seem rather limited compared to the readjustment taking place on the micro-level.

*Termination of  
employment entails  
unemployment risk ...*

Within 12 months about 1.6 million standard employment relationships are terminated: in each individual case this usually involves a substantial unemployment risk: in about one third of all, the employee registers with the Public Employment Service. Thus the high degree of labour market flexibility entails a heavy workload for the Public Employment Service.

*... and triggers  
drop-outs*

In fact, the impact of terminated employment contracts is not limited to direct increases in the number of those registered unemployed. In nearly the same number of cases, the employees temporarily drop out of the labour market after separation. About 50% of them opt in again, by registering with the Public Employment Service.

*Flexibility  
as an  
opportunity*

Thus the micro-level flexibility of the employment system exerts substantial pressure on the Public Employment Service to ensure the fast reintegration of the unemployed. At the same time, flexibility provides opportunities. 1.6 million new employments are started within a period of 12 months. In about one third of these cases, the employer fills the vacancy with a person previously registered unemployed.

*Revolving-door  
effect*

However, many of these relationships last only for a very short period of time. Seven out of ten employment contacts (terminated during a year) had lasted for less than 12 months. Thus the Public Employment Office has to confront the fact that many of those successfully making the transition back to employment are likely to register unemployed soon again. Obviously there is a price to pay for micro-level flexibility.

### ***Marginal part-time work***

#### ***Marginal part-time work***

This is also true for the substantial number of marginal part-time jobs. The average level of these mini jobs is growing at a steady rate (about 2.5% p.a.). It stood at about 217,300 in 2003. These jobs are of interest to a large group of people: about 320,600 persons took up such jobs to earn some extra income. For the younger and the senior age groups of labour supply these marginal part-time jobs are attractive as they do not entail cuts in social benefits.

### ***Self-employment***

#### ***Self-employment***

Despite slow economic growth, self-employment has been growing faster in 2003 than regular employment. It stood at about 380,600 (+1.3%) in 2003.

#### ***Wide range of activities***

The term »self-employment« covers a vast spectrum of activities. It ranges from traditional entrepreneurship and the liberal professions to ancillary services with clearly defined working conditions. The increasing share of employment which is »self-employment« only by legal definition but not by its functional characteristics explains why self-employment can be of very short duration.

#### ***Short-term self-employment***

About half of all spells of self-employment terminated during a year (about 76,900 in 2003) have lasted for less than 12 months. A substantial number of these short-term self-employed are likely to become job seekers registering with the Public Employment Service.

### ***Interaction between employment and unemployment***

There is obviously an interaction between employment and unemployment on the labour market. This becomes apparent on the macro-level as much as on the micro-level.

#### ***Macro-level***

On the macro-level, strong employment growth leads to a reduction in the level of unemployment. This could be observed in 2000. Conversely, weak employment growth causes an increase in unemployment. This was the case in 2003, when an additional 7,200 jobs was insufficient to prevent an increase in unemployment (by 7,700 to 240,100).

*Labour supply  
as an intervening  
variable*

Generally speaking, the Public Employment Service cannot expect that a moderate economic upswing will reduce the financial burden caused by unemployment. This has to do with the development of labour supply as an intervening variable. In fact, it is the interrelationship between employment, unemployment and labour supply that determines the outcomes of employment and labour market policies.

*Micro-level*

On the micro-level this interrelationship becomes quite obvious, if the frequency of changes between labour market positions per year is considered: in 2003 there were 551,500 changes from employment to unemployment. This is the direct effect of labour market flexibility on the services that have to be provided by the Public Employment Service. Indirectly, there is even an effect resulting from the sequence of changes: »employment – dropping out of the labour market – opting in by registering unemployed«.

***Unemployment: inflow, duration, outflow***

When it comes to ending unemployment, the relations with the employment system are decisive.

*Successful  
reintegration*

In 2003, from a total of about 850,000 persons deleted from the unemployment register, 61% were reintegrated successfully into the labour market. For a majority of those temporarily unemployed (62% in 2003) it takes less than three months to join the labour market. This prevents unemployment from becoming a permanent situation. This positive effect is partly due to training programmes by the Public Employment Service.

***Drop-outs as a target group***

The Public Employment Service offers its services not only to the unemployed. Those (of working age) who have opted out of the labour market also belong to the target groups for activities of the Public Employment Service activities.

*Out-of-work  
but not inactive*

These »drop outs« (annual average number in 2003: 1.4 million) are by no means caught in a state of inactivity. There were more than 1.1 million persons in this group changing their status in 2003. Most of them (2003: 487,100) achieved (re)integration into the employment system. The Public Employment Service is directly involved in this process in a considerable number of cases. This is in particular the case when »dropping out« and »opting in« involves periods of registered unemployment.

*Women and men*

More women (2003: 56% of total stock) than men (44%) opt out temporarily. But it is by no means a female phenomenon.

***Raising the level of integration into employment***

Nearly 4.4 million people manage to stay active in the labour market within a year. This does not mean that all of them can make full use of their employment potential.

*Full-time year-  
round jobs ...*

Only about 2.6 million people manage to hold on to a full-time year-round job (this includes self-employment). Such an employment generates EUR 26,930 in earnings (median, 2003).

*... and less income*

Around 938,400 people cannot realise their full potential but work at least for more than 50% of their theoretical employment capacity. They earn EUR 14,890 annually. About 712,600 people work at less than 50% of their annual potential. The returns are modest indeed: EUR 1,680 per year. The situation of those people whose contact with labour market activity is reduced to registering as job seekers (135,500 in 2003) is even worse.

*The degree of  
integration ...*

From the point of view of the Public Employment Service these four groups can be characterised by their degree of integration into the employment system: »fully integrated«, »largely integrated«, »insufficiently integrated«, »no integration (but registered as job seekers)«.

*... should be raised*

It is an explicit goal of the Public Employment Service to raise the level of integration into the labour market and of the employment system. And, indeed, there is a chance to succeed since the degree of employment integration is by no means a constant for the individual employee (or self-employed).

*Enhancing  
integration ...*

About 581,700 people (2003) manage to enhance their integration into the employment system; this is 13% of all people active in the labour market.

*... and facing  
disintegration*

There is, however not only an encouraging side to the micro-level employment development. It entails risks as well. There is a substantial amount of »disintegration« taking place during a year. The Public Employment Service pays particular attention to those people who have reduced their contact to an »insufficient level of integration (212,200 during 2003) or altogether (57,000 in 2003). They usually require immediate action by the Public Employment Service if long term-unemployment is to be avoided.

*Flexibility  
does not seem  
to pay for women*

When it comes to adjusting to the challenges of a change in employment integration, women seem to show a greater degree of flexibility than men. But this is not necessarily to their advantage; neither in terms of securing full integration from one year to the next, nor in terms of gains in annual earnings as a result of an enhanced employment integration.

*How well do jobs pay?*

The benefits which may be derived from realising one's personal employment potential to a greater extent depend on the jobs available. In this respect, women and men face quite different options.

*1<sup>st</sup> quartile,  
median,  
3<sup>rd</sup> quartile*

One quarter of all jobs available to women offer an income of less than EUR 1,020; half of the jobs pay less than EUR 1,540. The top quarter of jobs starts at EUR 2,200. The corresponding values (2003) for men are: EUR 1,790/ EUR 2,350/EUR 3,160.

*Men move  
ahead*

Obviously men can expect better returns than women. This difference becomes even more pronounced over the life cycle. Men start with an advantage over women of 10% at the age of 18. Once they are 49 years of age, the gap has increased to 61%.

### ***Benefits***

The level of pay also matters, when considering the incentives for the unemployed to take up a job offer quickly.

*It is tough to live on benefits*

Given the absolute level of unemployment benefits, one could assume that people would like to live on more than just on benefits. Half of all unemployed women draw less than EUR 630 a month (2003); half of the men less than EUR 750.

### ***Gender mainstreaming as an incentive***

Incentives are most important when it comes to active labour market participation. To make best use of the potential available, it is of strategic significance to bear in mind all disincentives inherent in labour market structures.

*Women face disincentives*

In this context those labour market structures are of particular relevance as a result of which women reap less benefits from labour market participation than men. After all, women represent half of the potential labour supply. Thus the implementation of gender mainstreaming is of strategic importance in making labour markets efficient.

*Gaps can be observed ...*

All developments in this field deserve close monitoring. Since inequalities between men and women can be observed in several spheres of labour market activity, the monitoring itself has to cover various aspects of the working life.

*... in many areas*

A set of 20 indicators gives fairly profound insight into the size of the gender gap and its change over time.

*Mixed results ...*

For the time period 1995 and 2003 some progress has been made in closing the gap: ten out of twenty indicators show a convergence of the respective positions of women and men. Three indicators show a widening of the gap from 1995 to 2003. And seven indicators suggest that the size of the gap has hardly changed.

*... leave room for improvement*

Thus there seems to be substantial room for improvement regarding gender mainstreaming in the Austrian labour market.

***Au-delà de l'an 2003 : Problèmes à résoudre par l'institution Arbeitsmarktservice Autriche\****

\* L'institution Arbeitsmarktservice correspond plus ou moins à l'ANPE. Sigle utilisé par la suite : AMS

*La croissance au ralenti du PIB ...*

L'économie autrichienne traverse une longue période de croissance au ralenti du PIB, qui n'est que de 1,3% en moyenne pour la période courant de 2001 à 2005.

*... réduit la productivité ...*

Dans ces conditions, la productivité au travail n'augmente que très lentement. En moyenne, les entreprises autrichiennes n'obtiendront, de 2001 à 2005, qu'une augmentation de la productivité de 1,1% par an et par salarié, ce qui n'est guère prometteur pour la compétitivité de l'économie autrichienne.

*... et porte atteinte au développement du marché du travail.*

La faible croissance économique et le ralentissement des gains de productivité limitent l'évolution de l'emploi. Il est fort probable que 7300 emplois seulement seront créés par an entre 2001 et 2005.

*Les demandeurs d'emplois nouveaux venus ...*

C'est là une croissance nettement insuffisante pour absorber les quelque 18 800 nouveaux demandeurs d'emplois arrivant sur le marché de travail chaque année entre 2001 et 2005.

*... ne trouvent pas à se placer, ce qui entraîne évidemment une augmentation constante du nombre de chômeurs*

Vu cette situation inquiétante, l'AMS se voit confronté à un écart croissant entre l'offre et la demande d'emplois, de sorte que le chômage va augmentant. Nous ne saurions nous attendre à une réduction considérable du nombre de chômeurs avant l'an 2007.

*L'AMS se consacre avant tout à la réintégration ...*

Au vu de ces données et pour atteindre son objectif essentiel – la réintégration des chômeurs dans le marché du travail – l'AMS doit davantage se consacrer à ses tâches clef. Plus rapidement les chômeurs retrouvent un emploi, moins ils courent le risque de sombrer dans le chômage insurmontable.

*... pour réduire les risques de chômage longue durée*

Sortir les demandeurs d'emploi du chômage et leur permettre de reprendre un emploi rémunéré ne réduit pas automatiquement le nombre de chômeurs. Cela permet toutefois de réduire les coûts élevés du chômage de longue durée. Ainsi toute stratégie permettant d'intervenir sur le marché du travail est utile, même si elle ne permet pas de réduire le nombre de chômeurs.

*L'offre de services  
améliore en outre les  
capacités d'adaptation  
au marché du travail*

Rappelons toutefois que cet objectif primaire de l'AMS influence favorablement le taux de chômage en ce qui concerne les «chômeurs à la recherche d'un emploi» et les «chômeurs victimes de la situation économique» plus particulièrement, la large gamme d'informations utiles concernant le marché du travail et les formations complémentaires offertes améliorant leur capacité d'adaptation aux marchés locaux et régionaux.

*Il importe de veiller  
aux «tendances»  
du marché du travail*

Le présent rapport annuel traite précisément de l'observation de ces «tendances du marché du travail», tâche clef de l'AMS. Il s'agit en effet de définir les mesures à prendre en matière d'orientation compte tenu de données bien établies.

Les petits emplois très flexibles sont caractéristiques pour le marché du travail autrichien, les choses ne changent cependant guère pour ce qui est des emplois à temps plein.

### ***Situation économique en 2003***

*Situation générale  
en 2003:  
PIB – +0,9%  
productivité – +0,7%  
emploi – +0,2%*

Nous avons décrit plus haut les tendances à moyen terme, soit de 2001 à 2005. En 2003, les chiffres étaient les suivants: 0,9% d'accroissement du PIB, 0,7% d'augmentation du rendement par emploi à plein temps et croissance de 0,2% des plein temps, ce qui correspond à quelque 7200 nouveaux emplois, mais n'a pu satisfaire la demande d'emplois accrue qui était de 14800, de sorte qu'il reste un stock de quelque 7700 chômeurs.

*Augmentation du  
nombre d'emplois*

De nouveaux emplois ont été créés dans le secteur économique (+8500), par l'administration publique (+6300) et par le secteur de la santé et social (+6100).

*Pertes d'emplois*

Le secteur industriel a perdu 9900 emplois, le secteur transports et communications 5000.

*Femmes et hommes*

Les femmes bénéficient davantage de ces nouveaux emplois (+8 200) que les hommes, dont quelque mille ont perdu leur emploi pendant cette période.



### *Souplesse des petits emplois*

*Les petits emplois  
s'avèrent être plus  
flexibles*

L'évolution en matière d'emplois à plein temps est nettement plus lente que ce n'est le cas de celle des petits emplois.

*La perte d'emploi  
aboutit au chômage ...*

En l'espace de douze mois, 1,6 millions de salariés à plein temps perdent leur emploi, dont une personne sur trois se voit contrainte de s'inscrire au chômage. Ces fortes fluctuations du marché du travail imposent à l'AMS la mise en œuvre de toute une gamme de services.

*... passant parfois par  
une période sans  
revenus*

Les effets du nombre considérable de pertes d'emploi relevé chaque année ne se limitent cependant pas à l'augmentation du nombre de chômeurs. Presque autant de personnes perdant leur travail disparaissent tout simplement du marché du travail et donc des statistiques. La moitié de ces gens viennent cependant s'inscrire au chômage après un certain délai de réflexion.

*Remplir de nombreuses  
vacances constitue une  
possibilité de  
réintégration ...*

La variabilité du système d'emploi de salariés semblerait imposer à l'AMS la réintégration rapide de toute personne ayant perdu son emploi, ce qui est certes parfaitement possible, car nous constatons que 1,6 millions de personnes trouvent un nouvel emploi dans les douze mois, un tiers seulement s'étant préalablement inscrits au chômage.

*... de courte durée  
seulement dans certains  
cas (effet d'orientation)*

Les emplois ainsi trouvés sont cependant souvent de courte durée seulement. En 2003 par exemple, sept personnes sur dix ayant précédemment perdu leur emploi ont perdu leur nouvel emploi dans les douze mois. L'AMS se trouve donc confrontée aux problèmes suivants: de nombreux chômeurs réintégrés dans le monde du travail reviennent très rapidement s'inscrire au chômage. La souplesse des emplois de courte durée occasionne donc des frais considérables.

### ***Petits emplois***

***Demande croissante ...*** Cela vaut également pour les petits emplois, dont le nombre moyen par an augmente constamment. En 2003 il y en avait environ 217 300 (+2,5%).

***... de revenus d'appoint.*** De tels emplois intéressent de nombreuses personnes désireuses de se faire des revenus complémentaires. Pour les plus jeunes et les plus vieux groupes d'âge des jeunes et des personnes âgées toujours actives, les petits emplois semblent particulièrement intéressants, les revenus qu'ils en tirent n'étant pas pris en compte pour l'établissement des aides sociales.

### ***Travailleurs indépendants***

***Croissance ...*** En comparaison des salariés à plein temps, le nombre de travailleurs indépendants a nettement augmenté en 2003, et ce malgré la mauvaise conjoncture économique. En 2003 il y avait 380 600 travailleurs indépendants, soit 1,3% de plus que l'année précédente.

***... des activités diverses ...*** Le groupe des «travailleurs indépendants» bénéficiant de l'assurance sociale est actif dans les domaines les plus divers allant des P.M.E. classiques et des professions libérales à des activités auxiliaires offertes dans des conditions de travail spécifiées.

***... comprenant de plus en plus les «indépendants occasionnels» aussi*** La courte durée souvent constatée pour les emplois dits indépendants s'explique par le nombre croissant d'emplois «indépendants» du point de vue juridique mais non pas pour ce qui est de l'organisation et des fonctions. La moitié environ des emplois «indépendants» perdus au cours d'une année (quelque 76 900 cas en 2003) n'ont porté que sur une durée de moins de douze mois. Nombreux sont les indépendants à court terme s'inscrivant auprès de l'AMS au moment où ils cherchent à réintégrer le système du salariat.

### ***Rapports existant entre emploi et chômage***

Les rapports entre emploi et chômage sont clairement visibles en matière tant des emplois longue durée que des emplois de courte durée.

#### ***Emplois longue durée***

Le nombre croissant d'emplois de longue durée a permis de réduire le chômage en 2000. Une faible augmentation du nombre de ce type d'emplois par contre entraîne une augmentation du taux de chômage. En 2003, les 7200 emplois créés n'ont pas suffi à éviter une augmentation du nombre de chômeurs de l'ordre de 7700 personnes, de sorte que l'on comptait, en fin d'année, 240 100 chômeurs en Autriche.

#### ***L'offre d'emplois est l'élément clef***

L'AMS ne saurait s'attendre à ce qu'un faible essor économique permette de réduire les coûts liés au chômage, et ce en raison de l'évolution des offres d'emploi en tant que variable importante. En fait, il importe d'atteindre un équilibre entre l'emploi, le chômage et la participation aux revenus. Tout succès en matière de politique de l'emploi et du marché du travail est fonction de l'ensemble de ces trois facteurs.

#### ***Petits emplois***

Pour ce qui est des petits emplois, ces rapports sont parfaitement évidents en raison du nombre important de passages entre les différents positionnements sur le marché du travail.

#### ***Passage de l'emploi au chômage***

En 2003 par exemple, 551 500 personnes ont perdu leur emploi et sont passées au chômage. C'est là un effet de la forte flexibilité du marché du travail face à l'offre de services de l'AMS. On constate aussi des effets indirects provenant de la séquence «emploi – perte de l'emploi – nouvelle recherche d'un emploi en passant par l'inscription en tant que chômeur».

#### ***Réintégration ...***

Le système d'emplois joue également un rôle considérable à la sortie du chômage. En 2003, sur les quelque 850 000 personnes sorties du chômage, 61% environ ont retrouvé du travail.

#### ***... très souvent après une courte période de chômage***

Dans la plupart des cas (62% en 2003), le chômage ne dure que trois mois au plus, ce qui empêche un enlèvement dans le chômage. Ces résultats encourageants sont partiellement dus aux stages de qualification offerts par l'AMS.

### ***Personnes sans revenus***

L'AMS propose ses services non seulement aux chômeurs mais aussi aux personnes sans revenus qui constituent un groupe cible important de l'institution.

#### ***Sans revenus tout en étant actifs ...***

Le fait d'être sans revenus (1 424 100 personnes en moyenne en 2003) ne veut pas dire être inactif. 1,1 million de personnes appartenant à ce groupe ont eu le courage, en 2003, de chercher une issue à leur situation, et 44% d'entre elles on (re)trouvé un emploi rémunéré.

#### ***... les stages de qualification de l'AMS y contribuent***

L'AMS joue un rôle considérable dans ces reprises d'activité rémunérées, surtout lorsqu'il s'agit de personnes dont la perte et la reprise d'emploi a été précédée d'une étape d'inscription provisoire au chômage.

#### ***Femmes et hommes***

Les femmes (56% du chiffre total en 2003) sont plus touchées par la perte de revenus que les hommes (44%), bien que l'absence de revenus ne soit pas une phénomène particulier aux femmes.

### ***Intégration dans le système d'emploi***

Quelque 4,4 millions de personnes étaient, en 2003, actives sur le marché du travail.

#### ***Exploiter au mieux le potentiel d'emplois***

Ceci ne garantit cependant pas à l'intéressé de pouvoir utiliser au mieux son potentiel d'emploi, fait qui n'est atteint que par les 2,6 millions de personnes ayant un emploi à plein temps sur l'année entière, travailleurs indépendants compris. Ce groupe de personnes dispose en moyenne de revenus annuels de l'ordre de 26 930 Euros.

#### ***Revenus réduits en cas d'exploitation incomplète des capacités***

Les 938 400 personnes actives ne pouvant exploiter à fond leur potentiel, atteignant toutefois 50%, disposent de revenus nettement inférieurs, à savoir 14 890 Euros, tandis que les 712 600 personnes actives travaillant à moins de 50% de leur potentiel annuel ne disposent que de revenus de l'ordre de 1680 Euros. La situation des 135 500 personnes n'ayant établi un contact avec le marché du travail que par leur inscription de demandeur d'emploi est pire encore.

*Quatre groupes  
de personnes*

Du point de vue de l'AMS, ces quatre groupes de personnes d'âge actif se caractérisent comme suit pour ce qui est de leur intégration dans le système de l'emploi: «complètement intégrées», «pratiquement intégrées», «insuffisamment intégrées» et «non intégrées», ce dernier groupe se constituant de chômeurs de longue durée ne pouvant être placés.

*L'encouragement  
à l'intégration est  
prometteur ...*

L'encouragement à l'intégration dans le marché du travail et le système d'emploi constitue un des objectifs primaires de l'AMS. Il est d'ailleurs fort prometteur, le degré d'intégration n'étant pas une constante pour les personnes d'âge actif. En 2003, quelque 581 700 personnes – soit 13% de toutes les personnes d'âge actif – sont parvenues à améliorer leur intégration dans un emploi.

*... le dynamisme du  
système de l'emploi  
comportant toutefois  
certains risques*

Le dynamisme du système de l'emploi (pour ce qui est des petits emplois avant tout) n'est que partiellement encourageant, il comporte aussi certains risques. On constate par exemple un processus permanent de «désintégration», c'est pourquoi l'AMS se consacre tout particulièrement à certains groupes de personnes d'âge actif, à savoir celles qui, au cours d'une année, perdent tout contact avec le système de l'emploi, qui sont soit insuffisamment intégrées (212 200 personnes) ou encore pas du tout intégrées, donc chômeurs de longue durée ne pouvant être placés. Ces groupes requièrent fréquemment une intervention importante de la part de l'AMS pour les empêcher de sombrer.

*Leur meilleure  
adaptabilité  
N'avantage pas  
les femmes*

Les changements du degré d'intégration confrontent les personnes y soumises à de grands défis auxquels les femmes, toujours plus aptes à s'adapter, réagissent mieux que les hommes. Cela n'avantage pourtant pas les femmes, ni pour ce qui est de la garantie d'une exploitation maximale, d'un an à l'autre, de leur potentiel de travail, ni pour ce qui est de l'amélioration de leurs revenus annuels en cas de meilleure intégration dans le système de l'emploi.

### ***Possibilités de gagner sa vie***

Les avantages retirés d'une meilleure exploitation des capacités de travail dépendent en large mesure des postes disponibles, et les possibilités sont fort différentes selon qu'il s'agit de femmes ou d'hommes.

#### ***Nettes différences***

En 2003, un quart d'emplois offerts aux femmes ne donnait lieu qu'à un salaire de 1020 Euros par mois au plus, la moitié de ces postes à 1540 Euros au plus. Le quart supérieur partait d'un salaire de 2200 Euros. Pour les hommes et la même année, les salaires correspondants se montaient à 1790, 2350 et 3160 Euros par mois respectivement.

#### ***Les hommes prennent de l'avance***

Il en ressort que les revenus globaux de la vie active des hommes sont nettement supérieurs à ceux des femmes, différence s'accroissant encore avec l'âge. A dix-huit ans les hommes gagnent 10% de plus que les femmes, à 49 ans, cet écart atteint 61%.

### ***Aides sociales***

Ce niveau de salaires possibles joue également un rôle lorsqu'il s'agit d'inciter un chômeur à accepter rapidement une offre d'emploi.

#### ***Vivre en dessous du seuil de pauvreté malgré les aides sociales***

Vu le niveau absolu de l'allocation de chômage, on pourrait s'attendre à ce que les intéressés cherchent à améliorer leurs conditions de vie, ce qui n'est certes pas possible avec l'allocation de chômage. La moitié de toutes les femmes au chômage ont touché, en 2003, une allocation inférieure à 630 Euros par mois, la moitié des hommes une allocation de moins de 750 Euros.

***Revenus inégaux tirés de la participation active au marché du travail***

Le problème de mesures incitatives est particulièrement important lorsqu'il s'agit d'inciter les chômeurs à accepter un emploi. Il importe de tenir compte des caractéristiques du marché du travail et d'encourager chaque individu à exploiter au mieux ses capacités.

*Découragement en lieu et place d'incitations*

Ceci vaut avant tout pour les aspects du marché du travail qui font que les femmes gagnent moins (du point de vue social, professionnel et financier), à s'engager sur le marché du travail que les hommes, et n'oublions pas que les femmes représentent la moitié des forces actives.

*Le «Gender Mainstreaming» ...*

Un des objectifs stratégiques vise donc à assurer des L'égalité des chances des femmes et des hommes, ce que l'on désigne aussi du terme de «Gender Mainstreaming».

*... intéresse de nombreux aspects ...*

Il importe par conséquent de suivre régulièrement tous les développements en la matière. Les différences faites entre femmes et hommes variant selon le domaine d'activité, le suivi devra toujours tenir compte des nombreux aspects du positionnement durant la vie active.

*... représentés moyennant 20 indicateurs*

A cet effet nous avons développé une série de 20 indicateurs qui nous donne une idée presque complète des dimensions et du développement dans le temps des écarts constatés entre femmes et hommes.

*Une certaine convergence n'efface cependant pas les grands écarts ...*

Les efforts entrepris entre 1995 et 2003 pour réduire cet écart ont certes été partiellement couronnés de succès, la moitié des indicateurs (sur une série totale de 20) accusant une convergence du positionnement des femmes et des hommes. Trois indices cependant révèlent un écart plus important entre les femmes et les hommes au cours de cette même période, et sept un maintien de la situation.

*... et incite à renforcer les mesures à prendre*

Ce résultat semblerait indiquer que le politique du marché du travail dispose toujours d'un énorme potentiel de développement non encore exploité en matière d'égalité des chances entre femmes et hommes.





<b>1</b>		
	<b><i>Über das Jahr 2003 hinaus: Herausforderungen für das Arbeitsmarktservice Österreich</i></b>	<b>25</b>
	<hr/>	
	Herausforderungen	27
	Gesamtwirtschaft 2003	28
	Beschäftigungsflexibilität auf der Mikroebene	29
	Geringfügige Beschäftigung	30
	Selbstständige Beschäftigung	30
	Zusammenhänge zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	31
	Arbeitslosigkeit	32
	Erwerbslosigkeit	32
	Integration in das Beschäftigungssystem	32
	Verdienstchancen	34
	Transferleistungen	34
	Ungleiche Erträge aus der Beteiligung am Arbeitsmarktgeschehen	35
<b>2</b>		
	<b><i>Beschäftigung</i></b>	<b>37</b>
	<hr/>	
	<b>2.1 <i>Standardbeschäftigung</i></b>	<b>39</b>
	Ausgewählte Wirtschaftszweige	40
	Beschäftigung von Frauen und Männern	42
	Erwerbsbeteiligung von Frauen	43
	Beschäftigungsumschlag	44
	Wege in die Standardbeschäftigung	45
	Wege aus der Standardbeschäftigung	46
	<hr/>	
	<b>2.2 <i>Geringfügige Beschäftigung</i></b>	<b>68</b>
	<hr/>	
	<b>2.3 <i>Selbstständige Beschäftigung</i></b>	<b>79</b>
<b>3</b>		
	<b><i>Arbeitslosigkeit</i></b>	<b>87</b>
	<hr/>	
	Wechselwirkung zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	89
	Zugang zur Arbeitslosigkeit	91
	Beendigung der Arbeitslosigkeit	92

<b>4</b>		
	<b><i>Erwerbslosigkeit</i></b>	<b>111</b>
<hr/>		
	Arbeitsmarktaktive Personen im erwerbsfähigen Alter	113
	Wechsel in Erwerbslosigkeit	114
	Einstieg und Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	115
<b>5</b>		
	<b><i>Beschäftigungsintegration und Erwerbsverläufe</i></b>	<b>131</b>
<hr/>		
	Integrationsprofile	133
	Beschäftigungsintegration ist das Ziel	134
	Beschäftigungsintegration von Frauen und Männern	135
	Zunahme der Beschäftigungsintegration	136
	Abnahme der Beschäftigungsintegration	137
	Erwerbsverläufe von Frauen und Männern	138
<b>6</b>		
	<b><i>Einkommen bei unselbstständiger Beschäftigung und Arbeitslosigkeit</i></b>	<b>147</b>
<hr/>		
	Abstufung der Monatsverdienste aus Standardbeschäftigung	149
	Arbeitslosengeld und Notstandshilfe	151
<b>7</b>		
	<b><i>Frauen und Männer am Arbeitsmarkt (Gender Mainstreaming)</i></b>	<b>159</b>
<hr/>		
	Arbeitsmarktmonitoring »Gender Mainstreaming«	161
	Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben	162
	Beschäftigung	163
	Arbeitslosigkeit	164
	Erwerbseinkommen	165
	Gesamtbewertung: die Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt	166
	 <b><i>Anhang</i></b>	
<hr/>		
	Begriffserläuterungen	189
	Wirtschaftsabteilungen	200
	Berufsgruppen	203
	Verzeichnis der Grafiken	205
	Verzeichnis der Tabellen	209
	Literatur	223

# 1

## *Über das Jahr 2003 hinaus: Herausforderungen für das Arbeitsmarktservice Österreich*

---

Herausforderungen	27
Gesamtwirtschaft 2003	28
Beschäftigungsflexibilität auf der Mikroebene	29
Geringfügige Beschäftigung	30
Selbstständige Beschäftigung	30
Zusammenhänge zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	31
Arbeitslosigkeit	32
Erwerbslosigkeit	32
Integration in das Beschäftigungssystem	32
Verdienstchancen	34
Transferleistungen	34
Ungleiche Erträge aus der Beteiligung am Arbeitsmarktgeschehen	35



### **Herausforderungen**

<p>Ausführlicher dazu: Stockende Konjunktur belastet den Arbeitsmarkt. Synthesis-Quartalsprognose im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich.</p>	<p><i>Langsames BIP-Wachstum ...</i>  <i>... drückt auf die Arbeitsproduktivität ...</i></p>	<p>Österreichs Wirtschaft ist mit einer ungewöhnlich langen Periode langsamen BIP-Wachstums konfrontiert. Für die Periode 2001 bis 2005 ist im Durchschnitt bloß mit einer jährlichen BIP-Wachstumsrate von 1,3% zu rechnen.</p> <p>Das langsame Wirtschaftswachstum hat zu einem bloß mäßigen Anstieg der Arbeitsproduktivität geführt. Den österreichischen Betrieben wird es im Durchschnitt über die Jahre 2001 bis 2005 nur gelingen, die Wirtschaftsleistung pro Beschäftigten um 1,1% pro Jahr zu steigern. Diese bescheidene Produktivitätsentwicklung ergibt keinen besonders ermutigenden Ausblick auf die Wettbewerbssituation der österreichischen Wirtschaft.</p>
<p>Dazu auch Tabellen 7 und 10.</p>	<p><i>... und auf die Arbeitsplatzentwicklung</i></p>	<p>Das schwache Wirtschaftswachstum und die bescheidenen Produktivitätsgewinne üben eine dämpfende Wirkung auf die Beschäftigungsentwicklung aus. Für die Periode 2001 bis 2005 ist im Durchschnitt bloß mit einem Beschäftigungszuwachs von 7.300 pro Jahr zu rechnen.</p>
	<p><i>Zusätzliche Erwerbsinteressierte ...</i></p>	<p>Dieser Zuwachs ist unzureichend, um die Ausweitung des Arbeitsangebotes abzudecken. Das Angebot expandiert pro Jahr im Durchschnitt um 18.800 (2001 bis 2005).</p>
	<p><i>... finden keine Arbeitsplätze, wodurch die Arbeitslosigkeit steigt</i></p>	<p>Angesichts dieser Proportionen ist das Arbeitsmarktservice mit einer wachsenden Lücke zwischen Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt konfrontiert. Diese Lücke lässt das Niveau der Arbeitslosigkeit kontinuierlich ansteigen. Vor 2007 ist keine spürbare Abnahme der Arbeitslosigkeit zu erwarten.</p>
<p>Dazu auch Tabelle 52.</p>	<p><i>Das Arbeitsmarktservice konzentriert sich auf die »Wiedereingliederung«, ...</i></p>	<p>Gegen den skizzierten Hintergrund ist das Arbeitsmarktservice veranlasst, sich auf seine Kernprozesse zu konzentrieren, um vor allem ein Ziel zu erreichen: die Wiedereingliederung von Arbeitslosen in das Beschäftigungssystem. Je rascher dieser Übergang in erneute Beschäftigung gelingt, desto geringer ist das Risiko, dass die Betroffenen in eine Arbeitslosigkeitsfalle geraten.</p>
	<p><i>... wodurch das Risiko von Langzeitarbeitslosigkeit gemildert wird</i></p>	<p>Den Abgang aus Arbeitslosigkeit in erneute Beschäftigung sicherzustellen, führt nicht automatisch zu einem niedrigeren Bestand an Arbeitslosigkeit. Wohl aber können auf diese Weise die hohen mit Langzeitarbeitslosigkeit verbundenen Kosten vermieden werden. Aus dieser Perspektive sind Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik auch dann nutzbringend,</p>

wenn sie keinen direkten Einfluss auf das Niveau der Arbeitslosigkeit nehmen.

*Zudem verbessert das Serviceangebot die Anpassungsfähigkeit des Arbeitsmarktes*

Allerdings lässt sich durchaus in Betracht ziehen, dass die Kernprozesse des Arbeitsmarktservice auch einen positiven Einfluss auf das Niveau der Arbeitslosigkeit nehmen, insbesondere auf die Komponenten »Sucharbeitslosigkeit« und »Strukturelle Arbeitslosigkeit«. Denn das breite Angebot an praktischen, nutzbaren Arbeitsmarktinformationen und an Möglichkeiten zu zusätzlicher Ausbildung verbessert die flexible Anpassungsfähigkeit lokaler und regionaler Arbeitsmärkte.

*Auf die »Ströme« am Arbeitsmarkt gilt es zu achten*

Gerade die Abstimmung solcher »Arbeitsmarktströme« als Kernaufgabe steht im Mittelpunkt des vorliegenden Jahresberichtes. Seine empirischen Informationen beziehen sich auf 2003. Sein Zweck besteht darin, quantitative Orientierungsdaten für laufende und künftige Maßnahmen zu bieten.

Die bei weitem wichtigste Charakteristik des österreichischen Arbeitsmarktes besteht in seiner außerordentlichen großen Mikroflexibilität. Diese wird allerdings durch quantitativ scheidene Veränderungen auf der Makroebene überdeckt.

### **Gesamtwirtschaft 2003**

*Makrobefunde für 2003:  
BIP: +0,9%  
Produktivität: +0,7%  
Beschäftigung: +0,2%*

Was die Makroebene betrifft, so sind die mittelfristigen Trends (für die Periode 2001 bis 2005) bereits einleitend benannt worden. Speziell für das Jahr 2003 lassen sich folgende Eckzahlen anführen: Das Wachstum des BIP hat 0,9%, jenes der Wirtschaftsleistung pro Standardbeschäftigung 0,7% und jenes der Standardbeschäftigung 0,2% betragen. Dies entspricht rund 7.200 zusätzlichen Arbeitsplätzen, was nicht ausgereicht hat, um die Zunahme des Arbeitsangebotes um rund 14.800 abzudecken. Daraus ist eine Zunahme des Bestandes an Arbeitslosigkeit von rund 7.700 resultiert.

Dazu auch  
Tabellen 10 und 13.

*Arbeitsplatzzuwächse*

Zuwächse an Beschäftigung erzielen die Wirtschaftsdienste (+8.500), die öffentliche Verwaltung (+6.300) sowie das Gesundheits- und Sozialwesen (+6.100).

*Beschäftigungsverluste*

Einen markanteren Abbau von Arbeitsplätzen verzeichneten die Branchen »Sachgütererzeugung« (–9.900) und »Verkehr und Nachrichtenübermittlung« (–5.000).

Dazu auch  
Tabellen 8, 9, 11 und 12.

***Frauen und Männer***

Die Beschäftigungsgewinne begünstigen Frauen (+8.200), während Männer mit einer Nettoverringerung der Beschäftigung (-1.000) konfrontiert gewesen sind.

***Beschäftigungsflexibilität auf der Mikroebene***

***Hohe Flexibilität  
auf der Mikro-Ebene***

Diese Entwicklungen auf der Makroebene fallen um ein Vielfaches kleiner aus als die quantitativ weitreichenden Anpassungen auf der Mikroebene.

Dazu auch Tabelle 19.

***Beschäftigungsbeendigungen führen in die  
Arbeitslosigkeit, ...***

Innerhalb von zwölf Monaten kommt es zu rund 1,6 Millionen Beendigungen von Standardbeschäftigungen. Jede dieser Beendigungen ist im Schnitt mit einem erheblichen Arbeitslosigkeitsrisiko verknüpft; rund jede dritte Beendigung veranlasst die Betroffenen, sich als arbeitslos vormerken zu lassen. In diesem Sinne erfordert die hohe Arbeitsmarktflexibilität ein enormes Servicepotenzial auf Seiten des Arbeitsmarktservice.

***... auch über den  
Umweg temporärer  
Erwerbslosigkeit***

Dabei sind die Auswirkungen der hohen jährlichen Zahl von Beschäftigungsbeendigungen keineswegs nur auf die direkten Zugänge in die Arbeitslosigkeit beschränkt. Eine nahezu gleich große Zahl an Fällen führt (statt in die Arbeitslosigkeit) zu einem Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt. Rund die Hälfte der betreffenden Personen steigt nach relativ kurzer Zeit dadurch wieder ein, dass sie sich als arbeitslos vormerken lässt.

Dazu auch Tabelle 16.

***Zahlreiche Besetzungen  
von Vakanzen bieten  
die Chance auf Wieder-  
eingliederung, ...***

Einerseits übt die ausgeprägte Flexibilität des Beschäftigungssystems einen hohen Druck auf das Arbeitsmarktservice aus, die rasche Wiedereingliederung der Betroffenen sicherzustellen. Andererseits eröffnet diese Flexibilität auch die dazu notwendigen Möglichkeiten. Denn im Laufe von zwölf Monaten erfolgen auch rund 1,6 Millionen Neuaufnahmen von Beschäftigungen. Dabei kommen in rund einem Drittel der Fälle vorgemerkte Arbeitslose zum Zug. Ihnen gelingt der erneute Übergang in Beschäftigung.

Dazu auch Tabelle 4.

***... die allerdings nur  
kurz anhalten mag  
(Drehtüreffekt)***

Allerdings ist die zu erwartende Dauer der neuen Beschäftigung häufig recht kurz. So haben in rund sieben von zehn Fällen die im Jahr 2003 beendeten Beschäftigungsverhältnisse kürzer als zwölf Monate gedauert. Angesichts dieses Befundes muss sich das Arbeitsmarktservice mit folgender Tatsache konfrontieren: Zahlreiche Arbeitslose, denen die erneute Eingliederung in das Beschäftigungssystem gelingt,

kehren nach relativ kurzer Zeit wieder in die Vormerkung zurück. Offensichtlich ist die ausgeprägte Mikroflexibilität mit erheblichen Kosten verbunden.

### ***Geringfügige Beschäftigung***

Dazu auch  
Tabellen 22 und 25.

#### ***Wachsender Bedarf ...***

Das gilt auch für die zahlreichen Arbeitsplätze mit bloß geringfügiger Beschäftigung. Der Jahresdurchschnittsbestand dieser Minijobs wächst stetig an. Er betrug im Jahr 2003 rund 217.300 (+2,5%).

#### ***... selbst an geringen Zusatzeinkommen***

Diese Arbeitsplätze sind für einen beträchtlichen Personenkreis von Interesse, wenn es darum geht, einen Zusatzverdienst zu erzielen. Für die älteren Randjahrgänge des Arbeitsangebotes weist die geringfügige Beschäftigung noch eine besondere Attraktivität auf: Die daraus erzielten Verdienste bleiben bei der Bemessung zahlreicher Transferleistungen unberücksichtigt.

### ***Selbstständige Beschäftigung***

Dazu auch Tabelle 31.

#### ***Zuwachs ...***

Im Vergleich zur Standardbeschäftigung ist der Bestand an Selbstständigen im Jahr 2003 (trotz schlechter Konjunkturlage) deutlich gewachsen. Die selbstständige Beschäftigung wuchs im Jahr 2003 auf 380.600 (+1,3%) an.

#### ***... in einem breiten Tätigkeitsspektrum, ...***

Die sozialversicherungsrechtliche Kategorie »Selbstständige Beschäftigung« deckt ein weites Spektrum an Erwerbsaktivitäten ab. Dieses reicht von klassischer gewerblicher Unternehmensführung und den freien Berufen bis zu bloßer Hilfstätigkeit unter genau vorgegebenen Arbeitsbedingungen.

Dazu auch Tabelle 34.

#### ***... das vermehrt auch »Gelegenheits- selbstständigkeit« einschließt***

Der wachsende Anteil von Beschäftigungsverhältnissen, die bloß im rechtlichen (nicht aber im organisatorisch-funktionellen) Sinn als »selbstständig« gelten, erklärt, warum selbstständige Beschäftigung oft nur sehr kurz andauert. Rund die Hälfte der selbstständigen Beschäftigungen, die im Laufe eines Jahres beendet werden (rund 76.900 Fälle im Jahr 2003) dauert kürzer als zwölf Monate. Ein erheblicher Teil dieser Kurzzeit-Selbstständigen lässt sich beim Arbeitsmarktservice vormerken, wenn es um einen erneuten Einstieg in das Beschäftigungssystem geht.



### ***Zusammenhänge zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit***

Der zu erwartende Zusammenhang zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit wird sowohl auf einer Makroebene als auch in Mikrobeziehungen sichtbar.

#### ***Makroebene***

Auf der Makroebene führt ein starkes Beschäftigungswachstum zu einem Abbau des Bestandes an Arbeitslosigkeit. Dies hat das Jahr 2000 gezeigt. Umgekehrt führt eine bloß schwache Expansion der Beschäftigung zu einer Zunahme der Arbeitslosigkeit. So haben im Jahr 2003 die zusätzlich 7.200 Arbeitsplätze nicht ausgereicht, um einen Anstieg der Arbeitslosigkeit (um 7.700 auf 240.100) zu verhindern.

#### ***Arbeitsangebot als zentraler Faktor***

Das Arbeitsmarktservice kann nicht erwarten, dass ein moderater wirtschaftlicher Aufschwung ausreicht, um die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Kosten zu verringern. Dies hängt mit der Entwicklung des Arbeitsangebotes als intervenierende Variable zusammen. Genau genommen kommt es auf das Zusammenspiel von Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Erwerbsbeteiligung an. Der Erfolg der Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik hängt von allen genannten drei Faktoren ab.

#### ***Mikroebene***

Auf einer Mikroebene ist dieser Zusammenhang angesichts der großen Zahl an Übergängen zwischen verschiedenen Positionierungen am Arbeitsmarkt offensichtlich.

Dazu auch  
Tabellen 19 und 49.

#### ***Von Beschäftigung in Arbeitslosigkeit***

So ist es 2003 in rund 551.500 Fällen zu einem Übergang von Beschäftigung in Arbeitslosigkeit gekommen. Dies ist die direkte Auswirkung der hohen Arbeitsmarktflexibilität auf das vom Arbeitsmarktservice bereitzustellende Serviceangebot. Auf indirekte Weise kommt noch ein weiterer Effekt hinzu, dieser entspringt der Übergangssequenz »Beschäftigung – Ausstieg aus dem Arbeitsmarktgeschehen – erneuter Einstieg über eine Vormerkung zur Arbeitslosigkeit«.

### **Arbeitslosigkeit**

Dazu auch Tabelle 52. **Wiedereingliederung ...** Auch was die Abgänge aus der Arbeitslosigkeit betrifft, sind die Beziehungen zum Beschäftigungssystem dominant. Im Jahr 2003 führten von den rund 850.000 Abgängen aus Arbeitslosigkeit rund 61% in Beschäftigung.

Dazu auch Tabelle 40. **... häufig schon nach kurzer Dauer der Arbeitslosigkeit** Für die Mehrheit aller Arbeitslosigkeitsepisoden (2003: 62%) beträgt die Dauer weniger als drei Monate. Dies wirkt der Verfestigung von Arbeitslosigkeit entgegen. Ein Teil dieses Überganges geht auf das Qualifikationsangebot des Arbeitsmarktservice zurück.

### **Erwerbslosigkeit**

Das Arbeitsmarktservice bietet seine Dienste sowohl arbeitslosen als auch erwerbslosen Personen an. Diese zählen zu einer der zentralen Zielgruppen des Arbeitsmarktservice.

Dazu auch Tabellen 55 und 67. **Erwerbslos, aber nicht inaktiv, ...** Die Erwerbslosigkeit (Jahresdurchschnittsbestand 2003: 1.424.100) ist keineswegs ein Zustand der Inaktivität. Immerhin haben Personen dieser Gruppe in rund 1,1 Millionen Fällen einen »Übergang« aus einer der erwerbslosen Positionen im Laufe des Jahres 2003 bewältigt. In rund 44% dieser Übergänge ist eine (Wieder-)Aufnahme der Beschäftigung geglückt.

**... wozu das Arbeitsmarktservice durch Qualifikationen beiträgt** Das Arbeitsmarktservice ist bei einem erheblichen Teil dieser Übergänge aktiv beteiligt. Dies trifft insbesondere auf jene Personen zu, bei denen der Ausstieg und der Wiedereinstieg jeweils über eine Vormerkphase stattgefunden hat.

Dazu auch Tabellen 56, 57, 59 und 60. **Frauen und Männer** Erwerbslosigkeit betrifft Frauen (2003: 56% des Gesamtbestandes) stärker als Männer (44%). Dennoch ist Erwerbslosigkeit keinesfalls als ausschließliches Frauenphänomen zu verstehen.

### **Integration in das Beschäftigungssystem**

Rund 4,4 Millionen Personen sind im Laufe eines Jahres (2003) arbeitsmarktaktiv.

Dazu auch Tabelle 70. **Volle Ausschöpfung des Beschäftigungspotenziales** Dies garantiert allerdings für die Betroffenen noch bei weitem nicht, dass sie ihr Beschäftigungspotenzial voll ausschöpfen können. Eine solche Vollausschöpfung gelingt nur jenen 2,6 Millionen Personen, die ganzjährig und bei voller Wochenarbeitszeit beschäftigt sind (dies schließt selbst-

		ständige Beschäftigung mit ein). Im Mittel erzielen die Betreffenden EUR 26.930,- als Jahresverdienst.
Dazu auch Tabellen 71 bis 73.	<i>Weniger Einkommen bei unvollkommener Ausschöpfung</i>	Mit deutlich weniger Jahresbeschäftigungsverdienst (EUR 14.890,-) müssen jene 938.400 Erwerbsaktiven rechnen, denen keine Vollausschöpfung, wohl aber eine Potenzialausschöpfung von zumindest 50% gelingt. Kaum nennenswerte Jahresverdienste (bloß EUR 1.680,-) erzielen die 712.600 Erwerbsaktiven, deren Jahresbeschäftigung weniger als 50% ihres Potenziales erreicht. Am unvorteilhaftesten ist schließlich die Position jener 135.500 Personen, deren einziger Kontakt zum Arbeitsmarkt in einer Vormerkung als arbeitssuchend besteht.
	<i>Vier Personenkreise</i>	Aus der Sicht des Arbeitsmarktservice können diese vier Gruppen aus dem Kreis arbeitsmarktaktiver Personen in Hinblick auf ihre Integration in das Beschäftigungssystem charakterisiert werden: »voll integriert«, »überwiegend integriert«, »unzureichend integriert«, »fehlend integriert (ausschließlich arbeitslos)«.
Dazu auch Tabelle 74.	<i>Die Förderung von Integration besitzt Chancen, ...</i>	Die Förderung der Integration in das Arbeitsmarktgeschehen und das Beschäftigungssystem zählt zu den zentralen Zielen des Arbeitsmarktservice. Dafür bestehen durchaus erhebliche Erfolgchancen, da der Grad an Integration für die einzelnen Erwerbsaktiven keineswegs eine Konstante ist. So gelingt es rund 581.700 Personen (2003), das Ausmaß ihrer Beschäftigungsintegration im Laufe eines Jahres zu steigern. Das sind 13% aller erwerbsaktiven Personen eines Jahres.
Dazu auch Tabelle 75.	<i>... die Dynamik des Beschäftigungssystems birgt allerdings auch Risiken</i>	Diese Dynamik des Beschäftigungssystems (auf der Mikroebene) birgt allerdings nicht nur ermutigende Aspekte. Es gilt, auch die Risiken wahrzunehmen. So lässt sich laufend ein Prozess der »Desintegration« beobachten. In diesem Zusammenhang schenkt das Arbeitsmarktservice seine besondere Aufmerksamkeit einem spezifischen Personenkreis. Es sind Personen, die im Laufe eines Jahres mit einem äußerst weitreichenden Kontaktverlust in Hinblick auf das Beschäftigungssystem konfrontiert sind; sie sind nun entweder bloß »unzureichend integriert« (212.200 Personen) oder überhaupt mit »fehlender Integration (bloß arbeitslos)«. Dieser Personenkreis bedarf häufig aktiver Interventionen des Arbeitsmarktservice, wenn es darum geht Langzeitarbeitslosigkeit zu verhindern.

***Frauen ziehen aus ihrer Flexibilität keine Vorteile***

Mit den Veränderungen des Integrationsgrades sind stets individuelle Herausforderungen verbunden. Diese verstehen Frauen mit ihrer höheren Flexibilitätsbereitschaft besser als Männer zu bewältigen. Dies gereicht Frauen keineswegs zum Vorteil, weder in Hinblick auf die Sicherung einer Vollausschöpfung des Beschäftigungspotenziales von einem zum nächsten Jahr noch in Hinblick auf die Steigerung ihrer Jahresverdienste bei verbesserter Integration in das Beschäftigungssystem.

Ausführlicher dazu:  
Die Stellung der Frauen im österreichischen Erwerbslebens. Eine Synthesestudie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit.

Dazu auch  
Tabellen 77, 79 und 81.

***Deutlicher Unterschied***

***Verdienstchancen***

Der Nutzen, der sich aus einer erhöhten Ausschöpfung des persönlichen Beschäftigungspotenziales ziehen lässt, hängt in hohem Maße von den verfügbaren Arbeitsplätzen ab. In dieser Hinsicht stehen Frauen und Männern recht unterschiedliche Optionen offen.

Auf einem Viertel aller Arbeitsplätze, die Frauen besetzen können, lässt sich nur ein Verdienst von höchstens EUR 1.020,- erzielen; die Hälfte der Arbeitsplätze erbringen maximal EUR 1.540,- für Frauen (2003); das Topviertel der Arbeitsplätze beginnt bei einem Verdienst von EUR 2.200,-. Die korrespondierenden Werte für Männer betragen: EUR 1.790,-, EUR 2.350,-, EUR 3.160,- (2003).

***Männer erzielen einen Vorsprung***

Offensichtlich können Männer von ihrem Arbeitsleben höhere Erträge erwarten als dies für Frauen der Fall ist. Dieser Unterschied nimmt im Laufe des Lebenszyklus deutlich zu. Mit 18 Jahren beginnen Männer mit einem Vorsprung von 10%; in der Altersgruppe »40 bis 49 Jahre« ist diese Diskrepanz auf 61% angewachsen.

***Transferleistungen***

Diese Höhe der erzielbaren Löhne und Gehälter spielt auch eine Rolle, wenn es um jene Anreize geht, die eine arbeitslose Person veranlasst, rasch ein Beschäftigungsangebot anzunehmen.

Dazu auch Tabelle 80.

***Ein Leben unter der Armutsgrenze auf der Basis der Transferleistungen***

Angesichts der absoluten Höhe des Arbeitslosengeldes wäre zu vermuten, dass den Betroffenen daran gelegen ist, einen höheren Lebensstandard zu erzielen als dies mit Hilfe des Arbeitslosengeldes möglich ist. Die Hälfte aller arbeitslosen Frauen erhält ein Arbeitslosengeld von weniger als EUR 630,- monatlich (2003); die Hälfte der Männer weniger als EUR 750,-.

### ***Ungleiche Erträge aus der Beteiligung am Arbeitsmarktgeschehen***

Ausführlicher dazu:  
Wirtschaftliche Leistungskraft schafft gut bezahlte Arbeitsplätze Eine WAW-Studie im Auftrag des Zukunftszentrums Tirol.

Die Frage nach den Anreizsystemen ist von großer Bedeutung, wenn es um die Förderung einer aktiven Beteiligung am Arbeitsmarktgeschehen geht. Es gilt, alle Charakteristika des Arbeitsmarktes im Auge zu behalten, die eine volle Ausschöpfung des Beschäftigungspotenziales auf individueller Ebene entmutigen.

#### ***Entmutigung statt Anreize***

Dies gilt insbesondere für jene Arbeitsmarktcharakteristika, die dazu führen, dass Frauen aus ihrem Engagement im Arbeitsmarkt weniger Erträge (in sozialer, beruflicher und finanzieller Hinsicht) erzielen als Männer. Denn Frauen repräsentieren immerhin die Hälfte des verfügbaren Angebotspotenziales.

#### ***»Gender Mainstreaming« ...***

Unter diesem Gesichtspunkt ist die Herstellung einer gleichartigen Positionierung von Frauen und Männern (»Gender Mainstreaming«) von strategischer Signifikanz.

#### ***... betrifft zahlreiche Aspekte, ...***

Alle Entwicklungen in dieser Hinsicht gilt es, in einem laufenden Monitoring zu erfassen. Da die Diskrepanzen in der Positionierung von Frauen und Männern in verschiedenen Dimensionen des Arbeitsmarktbereiches auftreten, ist auch das Monitoringsystem angehalten, die vielfältigen Aspekte einer Positionierung im Arbeitsleben zu beobachten.

#### ***... die in 20 Messzahlen dargestellt sind***

Für diesen Zweck ist ein Set von 20 Messgrößen entwickelt worden. Es gilt, ein recht umfassendes Bild vom Ausmaß und der zeitlichen Entwicklung der Diskrepanzen in der Positionierung von Frauen und Männern zu gewinnen.

Dazu auch  
Tabellen 83 bis 102.

#### ***Weiterhin große Diskrepanz trotz leichter Konvergenz ...***

Während des Zeitraumes von 1995 bis 2003 ist der Versuch, die Diskrepanz ein Stück weit zu verringern, durchaus auch von Erfolgen begleitet gewesen. Die Hälfte aller Messgrößen (aus dem Gesamtset von 20 Messgrößen) zeigt eine Konvergenz in der Positionierung von Frauen und Männern an. Drei Messgrößen weisen eine (von 1995 auf 2003) zunehmende Diskrepanz zwischen Frauen und Männern auf. Sieben Indikatoren zeigen an, dass sich am Ausmaß der Diskrepanz im Zeitraum 1995 bis 2003 kaum etwas geändert hat.

*... regt zu verstärkter  
Aktivierung an*

Dieser Befund legt nahe, dass die Arbeitsmarktpolitik noch ein größeres ungenütztes Entwicklungspotenzial besitzt, wenn es um die Frage einer gleichartigen Positionierung von Frauen und Männern geht.  
Kapitel

## 2 *Beschäftigung*

---

<b>2.1</b>	<b><i>Standardbeschäftigung</i></b>	<b>39</b>
	Ausgewählte Wirtschaftszweige	40
	Beschäftigung von Frauen und Männern	42
	Erwerbsbeteiligung von Frauen	43
	Beschäftigungsumschlag	44
	Wege in die Standardbeschäftigung	45
	Wege aus der Standardbeschäftigung	46
<hr/>		
<b>2.2</b>	<b><i>Geringfügige Beschäftigung</i></b>	<b>68</b>
<hr/>		
<b>2.3</b>	<b><i>Selbstständige Beschäftigung</i></b>	<b>79</b>





## 2.1 Standardbeschäftigung

### *Leichte Beschäftigungs- expansion ...*

Das Arbeitsmarktservice kann davon ausgehen, dass selbst in Jahren schwachen Wirtschaftswachstums der Kreis der Beschäftigten weiter expandiert. Allerdings ist die Ausweitung des Personenkreises zumeist mit einer Verringerung der durchschnittlichen Wochenarbeitszeit verbunden. Dies dämpft die Steigerung der Arbeitsproduktivität (pro beschäftigter Person) und das in einem Beschäftigungsverhältnis erzielbare Einkommen.

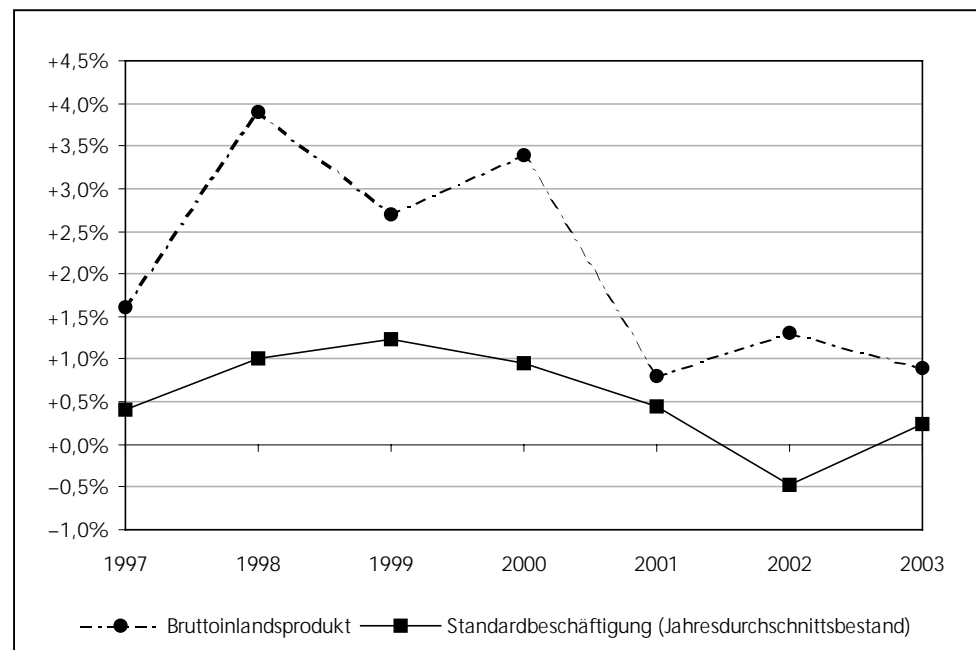
### *... durch Arbeitszeit- reduktion ermöglichen*

Im Prinzip wirkt diese Elastizität in der Wochenarbeitszeit (und in den Einkommen der unselbstständig Beschäftigten) entlastend für das Arbeitsmarktservice. Ein Teil des Rückgangs des BIP-Wachstums wird auf betrieblicher Ebene durch Arbeitszeitanpassungen aufgefangen. Dies hat im Jahr 2003 dazu geführt, dass bei einem BIP-Wachstum von nur 0,9% die Standardbeschäftigung um noch immerhin 0,2% gewachsen ist.

Grafik 1

### *Geringes Wirtschaftswachstum dämpft die Beschäftigungsentwicklung*

Veränderung des realen BIP und der Standardbeschäftigung 1997 bis 2003, in %



Dazu auch  
Tabellen 10 bis 12.

### **Ausgewählte Wirtschaftszweige**

#### ***Unterschiedliche Arbeitsplatz- entwicklung in einzelnen Branchen ...***

Das geringe Wirtschaftswachstum führt deshalb zu einer leichten Beschäftigungsexpansion, weil es zu einer Umschichtung von Arbeitsplätzen zwischen Branchen kommt. Vermehrte Arbeitsplätze entstehen in Wirtschaftszweigen mit hohem Zuwachs an Teilzeitarbeit; der Abbau von Arbeitsplätzen trifft dagegen Branchen mit unterdurchschnittlicher Teilzeitquote.

#### ***... ist auch Ausdruck von Auslagerungen, ...***

Allerdings ist ein Teil dieser Umschichtung Ausdruck von Ausgliederungsstrategien von Mittel- und Großbetrieben. Die betreffenden Unternehmen ersetzen einen Teil ihres regulären Personalstandes durch Arbeitskräfte, die bei Leiharbeitsfirmen beschäftigt sind.

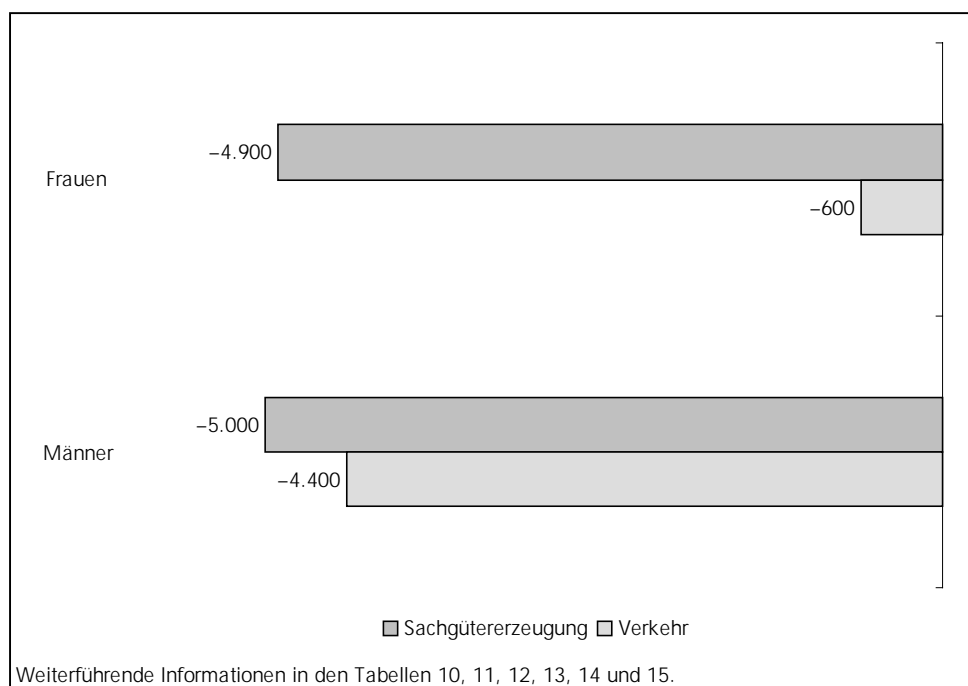
#### ***... die zur Expansion von Personalleasing- unternehmen führen***

Für das Arbeitsmarktservice ist diese Entwicklung durchaus von praktischem Interesse. Denn Arbeitsüberlassungsunternehmen zählen zu einem besonders wichtigen Segment des Betriebskundenkreises des Arbeitsmarktservice. Zudem zeigt sich, dass die Tätigkeit für ein Arbeitskräfteüberlassungsunternehmen für leistungsfähige Arbeitslose zahlreiche

Grafik 2

### ***Sinkende Beschäftigung in Sachgütererzeugung und Verkehr***

Veränderung der Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003



Dazu auch  
Tabellen 13 bis 15.

*Zudem werden  
Arbeitsplätze aus  
Kostengründen ins  
Ausland verlagert, ...*

Chancen auf eine dauerhafte Reintegration in das Beschäftigungssystem bietet.

Die österreichische Sachgütererzeugung reduziert ihre Personalstände allerdings nicht ausschließlich aufgrund von Auslagerungen zu Arbeitskräfteüberlassungsunternehmen. Vielmehr kommt es auch zu Verlagerungen in Betriebsstandorte außerhalb Österreichs; zumal, wenn die Unternehmen in räumlich nahe gelegenen Regionen mit deutlich niedrigeren Stückkosten rechnen können.

*... während gleichzeitig  
der Fachkräftemangel  
beklagt wird*

Für das Arbeitsmarktservice ergibt sich in diesem Zusammenhang mit ein und demselben Unternehmen zuweilen eine zwiespältige Situation: Einerseits klagen solche Unternehmen immer wieder über Fachkräftemangel, während sie andererseits einen Teil ihrer Arbeitsplätze in Auslandsregionen mit Kostenvorteilen verlagern.

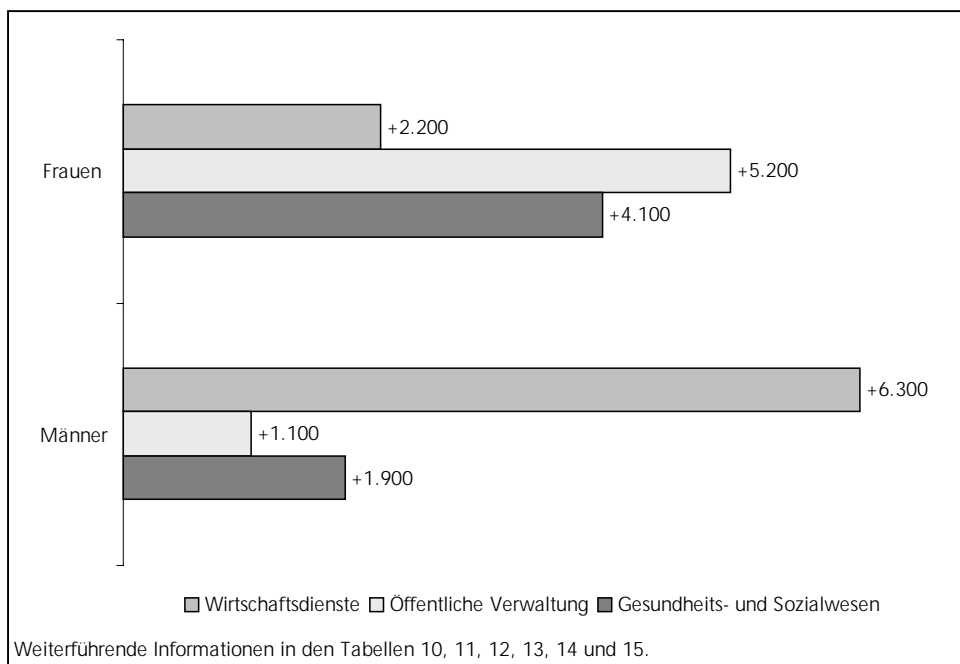
*Öffentliche  
Dienstleistungen  
wachsen weiter*

Der sinkenden Beschäftigung in der Sachgütererzeugung steht ein Zuwachs an Beschäftigung in den Wirtschaftsdiensten, in der öffentlichen Verwaltung und im Gesundheits- und Sozialwesens gegenüber. Dieser Trend wird über das Jahr 2003 hinaus anhalten.

Grafik 3

**Branchen mit Beschäftigungswachstum**

Zuwachs an Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003



### ***Beschäftigung von Frauen und Männern***

#### ***Umverteilung von Beschäftigungs- chancen ...***

Die hohe Elastizität von Betrieben und Erwerbstätigen in Hinblick auf die Wochenarbeitszeit wirkt stabilisierend auf die Beschäftigung. Gleichzeitig kommt es dadurch zu einer Umverteilung der Beschäftigungschancen zwischen verschiedenen Erwerbstätigengruppen.

#### ***... zu Gunsten von Teilzeit ...***

Wer zu Teilzeit bereit ist, kann eher damit rechnen, bei der Besetzung von Vakanzen zum Zug zu kommen. Dies betrifft insbesondere Frauen.

Dazu auch Tabellen  
2, 3, 8, 9, 11 und 12.

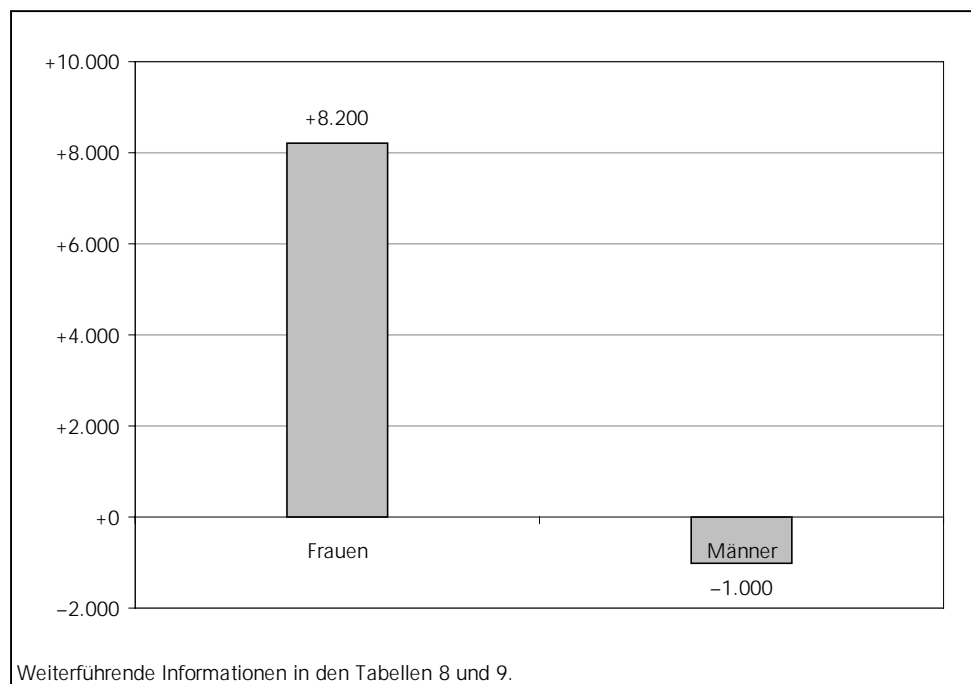
#### ***... begünstigt Frauen***

Das Arbeitsmarktservice kann daher damit rechnen, dass die Frauenbeschäftigung weiter expandieren wird. Im Jahr 2003 hat dieser Zuwachs an Frauenbeschäftigung rund 8.200 betragen. Dies ist zum Teil zu Lasten der Männer (-1.000) gegangen.

Grafik 4

#### ***Nur die Frauenbeschäftigung weist Nettozuwächse auf***

Veränderung der Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003



### *Erwerbsbeteiligung von Frauen*

#### *Verstärktes Erwerbsinteresse von Frauen ...*

Die Erhöhung der Beschäftigungschancen für Frauen ist aus der Sicht des Arbeitsmarktservice durchaus dringlich. Denn das Arbeitsangebot von Frauen weist ein deutliches Trendwachstum auf. So hat sich im Jahr 2003 die Erwerbsbeteiligung von Frauen um 11.900 ausgeweitet. Nur der kleinere Teil dieser Ausweitung ist auf eine Verbreiterung der demografischen Basis von Frauen im erwerbsfähigen Alter zurückzuführen; der größere Effekt geht von einer gesteigerten Beteiligungsbereitschaft von Frauen aus.

#### *... lässt sich größtenteils in Beschäftigung umsetzen, ...*

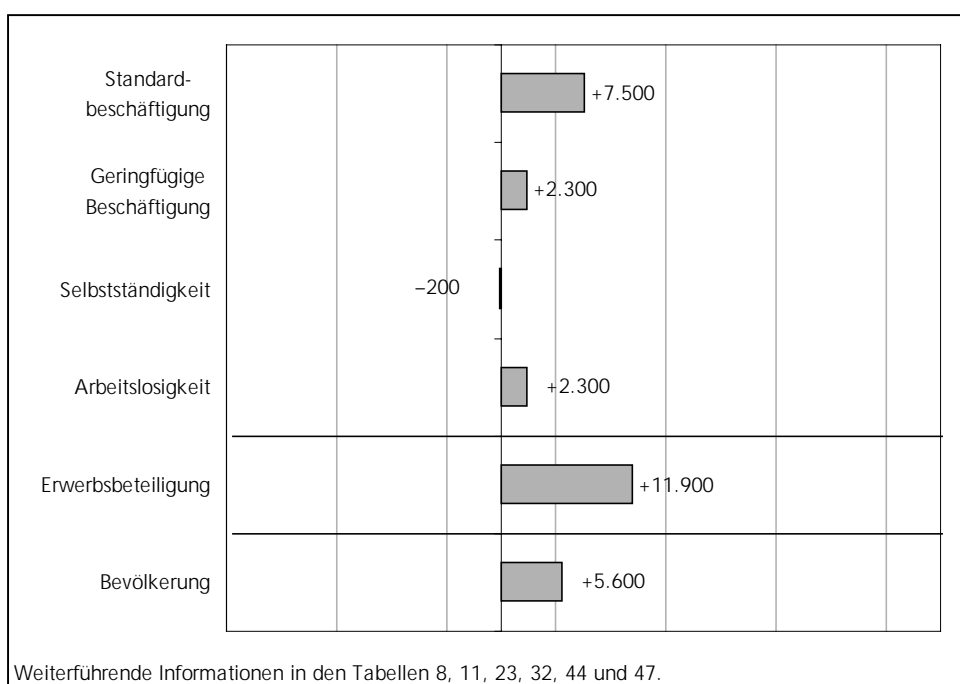
Ihr verstärktes Interesse, am Arbeitsmarkt aktiv zu werden, lässt sich für Frauen in hohem Grad in Beschäftigung umsetzen. Rund drei Viertel der zusätzlichen Beschäftigung erfolgte im Jahr 2003 in Standardbeschäftigungsverhältnissen.

#### *... führt aber auch in Arbeitslosigkeit*

Allerdings kann die erhöhte Erwerbsbeteiligung auch in erheblichem Ausmaß in Arbeitslosigkeit führen. Damit muss das Arbeitsmarktservice insbesondere in Jahren geringen Beschäftigungswachstums rechnen.

Grafik 5

***Erwerbsbeteiligung von Frauen (im erwerbsfähigen Alter) steigt weiterhin Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Bevölkerung (Jahresdurchschnittsbestände) 2003***



### Beschäftigungsumschlag

Für das Arbeitsmarktservice ist die Entwicklung des Beschäftigungsniveaus durchaus maßgeblich. Denn das Niveau der Arbeitslosigkeit hängt (bei gegebenen Angebotstrends) von der Beschäftigungsentwicklung ab.

Dazu auch  
Tabellen 4 bis 6.

*Umschlag an  
Beschäftigung  
bietet Chancen, ...*

Noch wichtiger als das Niveau der Beschäftigung ist das Ausmaß an frei werdenden Beschäftigungsmöglichkeiten für vorgemerkte Arbeitslose. Diese Chancen werden vom Umschlag an Beschäftigungsverhältnissen bestimmt. Dieser ist bei einem großen Teil der Arbeitsplätze und Betriebe erheblich: Rund 70% aller im Laufe eines Jahres beendeten Beschäftigungsverhältnisse dauern kürzer als zwölf Monate (2003: 1.095.200 Beendigungen).

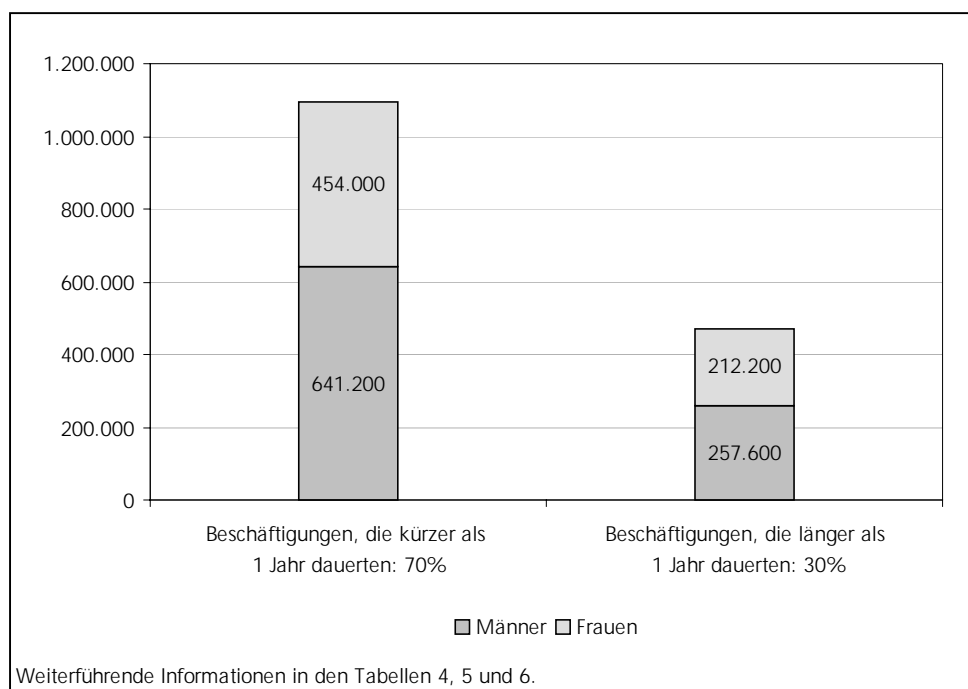
*... birgt aber auch  
das Risiko eines  
»Drehtür-Effekts«*

Diese zahlreichen Beendigungen bieten für die Vorgemerkten eine Möglichkeit, aus der Arbeitslosigkeit heraus in eine neue Beschäftigung zu finden. Gleichzeitig macht die hohe Zahl kurz dauernder Beschäftigungsverhältnisse auf einen »Drehtür-Effekt« aufmerksam: Eine erhebliche Zahl der Kundinnen und Kunden des Arbeitsmarktservice nehmen bald wieder Serviceleistungen in Anspruch.

Grafik 6

#### *Sieben von zehn Beschäftigungsverhältnissen dauern kürzer als ein Jahr*

Zahl und Dauer der 2003 beendeten Standardbeschäftigungsepisoden



Dazu auch  
Tabellen 16 bis 18.

### Wege in die Standardbeschäftigung

**Arbeitslose besitzen bei der Besetzung von Vakanzen durchaus Erfolgchancen ...**

Die Bedeutung des hohen Beschäftigungsumschlages für die Arbeitsmarktchancen von Arbeitslosen kann aus der Sicht des Arbeitsmarktservice gar nicht überschätzt werden: In mehr als einer halben Million Fälle ist es im Laufe des Jahres 2003 einer arbeitslosen Person gelungen, bei der Besetzung einer betrieblichen Vakanz zum Zug zu kommen.

**... in der Konkurrenz mit »Umsteigenden« und »Einsteigenden«**

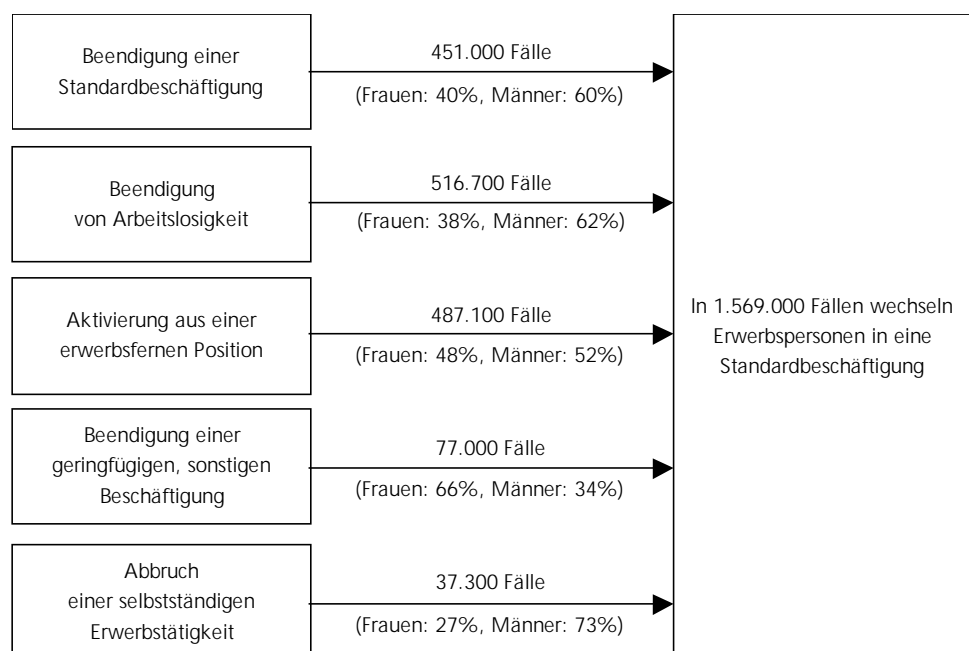
Die Bereitschaft der Betriebe, auch den vorgemerkten Arbeitslosen eine Chance zu geben, ist für das Arbeitsmarktservice ein wichtiges und ermutigendes Signal. Allerdings zeigt sich in dieser Hinsicht noch ein erhebliches Potenzial für das Arbeitsmarktservice. Denn die Beschäftigungsaufnahmen aus Arbeitslosigkeit machen nur ein Drittel aller Besetzungen von betrieblichen Vakanzen aus. Betriebe greifen nahezu gleich häufig auf Personen zurück,

- die meist nach mehr oder minder langen Unterbrechungen wieder in das Arbeitsmarktgeschehen einsteigen,
- die nahtlos aus einem anderen Beschäftigungsverhältnis umsteigen.

Grafik 7

### Übertritte in Standardbeschäftigung erfolgen zumeist aus Arbeitslosigkeit

Zahl der Wechsel in eine (andere) Standardbeschäftigung 2003



Weiterführende Informationen in den Tabellen 16, 17 und 18.

### Wege aus der Standardbeschäftigung

#### Arbeitslosigkeitsrisiko bei Beendigung einer Beschäftigung ...

Die mit dem hohen Umschlag an Beschäftigungsverhältnissen verbundenen Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen besitzen aus der Sicht des Arbeitsmarktservice eine Kehrseite: das hohe Risiko von Arbeitslosigkeit bei Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Dazu auch  
Tabellen 19 bis 21.

#### ... hält auch bei wachsender Beschäftigung an

In einem guten Drittel aller Fälle führt das Beschäftigungsende die Betroffenen in die Vormerkung. Im Jahr 2003 ist dies in rund 551.500 Fällen eingetreten. Selbst bei einer Verbesserung der Beschäftigungssituation muss das Arbeitsmarktservice in Zukunft noch mit einer weiteren Zunahme des Zustromes aus der Beschäftigung in die Arbeitslosigkeit rechnen.

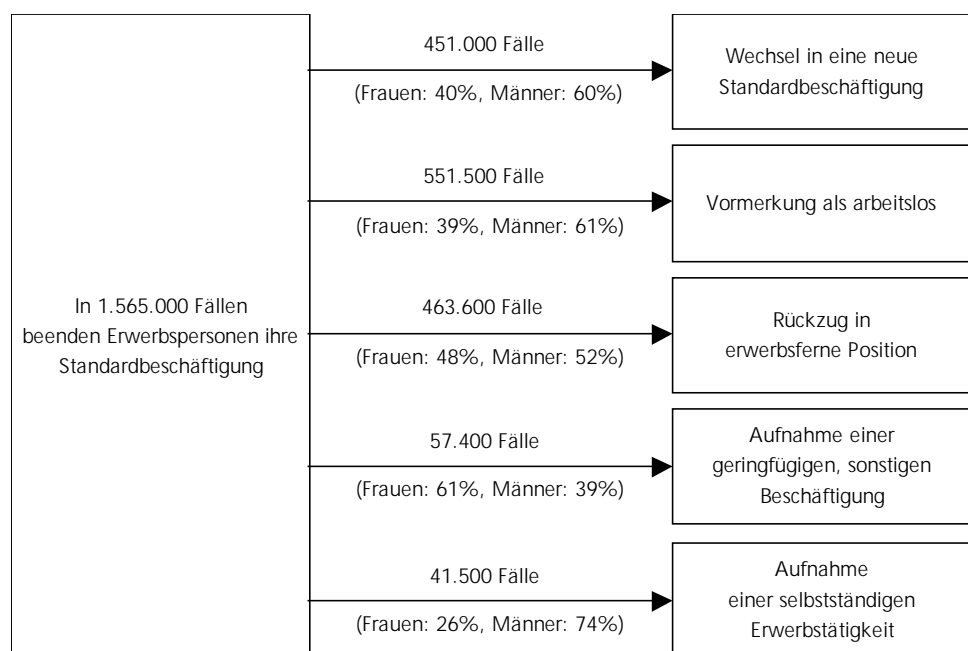
#### Erwerbslosigkeit als Zwischenstation

Von besonderer Signifikanz sind auch jene rund 463.600 Fälle (2003), in denen das Ende der aktiven Beschäftigung in einen (temporären) Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt mündet. Zahlreiche der betreffenden Personen werden ihren »Wiedereinstieg« in Form einer Vormerkung als Arbeitslose anstreben. Auch sie zählen zu einem großen Kundenkreis des Arbeitsmarktservice.

#### Grafik 8

#### Beschäftigungsbeendigungen führen großteils in Arbeitslosigkeit

Zahl der Wechsel aus einer (anderen) Standardbeschäftigung 2003



Weiterführende Informationen in den Tabellen 19, 20 und 21.



Tabelle 1

**Personen in Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren

	<b>Personen</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Frauen	1.634.500	44,7%	+7.800	+0,5%
Männer	2.018.900	55,3%	+4.500	+0,2%
Bis 18 Jahre	215.000	5,9%	-4.700	-2,1%
19-24 Jahre	486.000	13,3%	+5.300	+1,1%
25-29 Jahre	403.800	11,1%	-7.000	-1,7%
30-39 Jahre	1.016.600	27,8%	-28.500	-2,7%
40-49 Jahre	945.900	25,9%	+30.400	+3,3%
50-54 Jahre	330.800	9,1%	+400	+0,1%
55-59 Jahre	200.600	5,5%	+12.200	+6,5%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	54.600	1,5%	+4.200	+8,3%
Burgenland	100.000	2,7%	+4.600	+4,8%
Kärnten	224.300	6,1%	-1.700	-0,8%
Niederösterreich	577.700	15,8%	+3.200	+0,6%
Oberösterreich	622.200	17,0%	+5.100	+0,8%
Salzburg	258.300	7,1%	+3.100	+1,2%
Steiermark	505.600	13,8%	-2.000	-0,4%
Tirol	325.400	8,9%	+3.600	+1,1%
Vorarlberg	161.800	4,4%	+2.400	+1,5%
Wien	878.000	24,0%	-5.900	-0,7%
Inländer/innen	3.170.300	86,8%	-7.600	-0,2%
Ausländer/innen	483.000	13,2%	+19.900	+4,3%
<b>Alle Personen</b>	<b>3.653.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+12.300</b>	<b>+0,3%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Davon sind 18.700 Personen außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre (Frauen) bzw. 65 Jahre (Männer).

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 2

**Frauen in Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren

	<b>Frauen</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	93.200	5,7%	-3.200	-3,3%
19-24 Jahre	226.700	13,9%	+1.500	+0,7%
25-29 Jahre	183.400	11,2%	-5.200	-2,8%
30-39 Jahre	455.400	27,9%	-12.100	-2,6%
40-49 Jahre	438.800	26,8%	+15.900	+3,8%
50-54 Jahre	150.400	9,2%	+2.300	+1,6%
55-59 Jahre	72.100	4,4%	+8.000	+12,5%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	14.400	0,9%	+700	+5,1%
Burgenland	43.900	2,7%	+1.500	+3,5%
Kärnten	103.000	6,3%	+1.200	+1,2%
Niederösterreich	251.000	15,4%	+1.800	+0,7%
Oberösterreich	267.500	16,4%	+1.600	+0,6%
Salzburg	118.100	7,2%	+900	+0,8%
Steiermark	221.200	13,5%	+1.700	+0,8%
Tirol	145.300	8,9%	+1.600	+1,1%
Vorarlberg	69.100	4,2%	-300	-0,4%
Wien	415.400	25,4%	-2.100	-0,5%
Inländerinnen	1.446.500	88,5%	+600	+0,0%
Ausländerinnen	188.000	11,5%	+7.300	+4,0%
<b>Alle Frauen</b>	<b>1.634.500</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7.800</b>	<b>+0,5%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Frauen außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 3

**Männer in Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren

	<b>Männer</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	121.800	6,0%	-1.500	-1,2%
19-24 Jahre	259.400	12,8%	+3.800	+1,5%
25-29 Jahre	220.500	10,9%	-1.800	-0,8%
30-39 Jahre	561.200	27,8%	-16.400	-2,8%
40-49 Jahre	507.100	25,1%	+14.500	+2,9%
50-54 Jahre	180.400	8,9%	-1.900	-1,0%
55-59 Jahre	128.500	6,4%	+4.300	+3,5%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	40.200	2,0%	+3.500	+9,5%
Burgenland	56.100	2,8%	+3.100	+5,9%
Kärnten	121.300	6,0%	-2.900	-2,3%
Niederösterreich	326.800	16,2%	+1.400	+0,4%
Oberösterreich	354.700	17,6%	+3.600	+1,0%
Salzburg	140.200	6,9%	+2.200	+1,6%
Steiermark	284.400	14,1%	-3.800	-1,3%
Tirol	180.100	8,9%	+2.000	+1,1%
Vorarlberg	92.700	4,6%	+2.700	+3,0%
Wien	462.600	22,9%	-3.700	-0,8%
Inländer	1.723.900	85,4%	-8.100	-0,5%
Ausländer	295.000	14,6%	+12.600	+4,5%
<b>Alle Männer</b>	<b>2.018.900</b>	<b>100,0%</b>	<b>+4.500</b>	<b>+0,2%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Davon sind 4.300 Männer außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 65 Jahre.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 4

**Dauer der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Frauen	666.200	31,8%	13,3%	15,9%	38,9%	672
Männer	898.800	28,7%	18,5%	15,0%	37,8%	699
Bis 18 Jahre	125.600	8,6%	5,8%	8,6%	77,0%	118
19–24 Jahre	361.800	21,7%	13,5%	16,2%	48,7%	279
25–29 Jahre	214.800	28,7%	17,3%	18,1%	35,9%	421
30–39 Jahre	396.000	33,6%	18,9%	16,5%	31,0%	621
40–49 Jahre	279.200	33,2%	20,0%	16,3%	30,5%	842
50–54 Jahre	88.100	37,6%	20,9%	15,2%	26,3%	1.243
55–59 Jahre	66.800	58,4%	15,2%	9,6%	16,8%	2.563
60 Jahre und älter	32.800	64,5%	8,0%	6,4%	21,2%	3.285
Burgenland	44.800	25,7%	20,1%	11,5%	42,7%	639
Kärnten	112.100	26,4%	19,3%	16,6%	37,7%	652
Niederösterreich	232.200	30,8%	17,3%	12,0%	39,9%	710
Oberösterreich	242.600	30,8%	15,3%	11,8%	42,1%	671
Salzburg	122.600	25,2%	15,6%	22,5%	36,8%	578
Steiermark	204.300	32,0%	18,7%	13,1%	36,2%	733
Tirol	172.500	22,3%	16,9%	27,0%	33,9%	502
Vorarlberg	71.400	29,7%	13,3%	20,5%	36,5%	697
Wien	362.400	34,9%	14,1%	12,5%	38,5%	798
Inländer/innen	1.235.400	33,1%	16,1%	13,9%	37,0%	781
Ausländer/innen	329.600	18,6%	17,1%	21,2%	43,1%	336
<b>Gesamt</b>	<b>1.565.000</b>	<b>30,0%</b>	<b>16,3%</b>	<b>15,4%</b>	<b>38,3%</b>	<b>687</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 5

**Dauer der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<i>Zahl der Beendigungen absolut</i>	<i>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</i>				<i>Durchschnittliche Dauer in Tagen</i>
		<i>Länger als 12 Monate in %</i>	<i>6 bis 12 Monate in %</i>	<i>3 bis 6 Monate in %</i>	<i>Kürzer als 3 Monate in %</i>	
Bis 18 Jahre	63.000	7,6%	5,8%	9,7%	76,9%	110
19–24 Jahre	156.700	21,8%	11,6%	16,5%	50,1%	272
25–29 Jahre	89.800	34,5%	14,6%	17,9%	32,9%	498
30–39 Jahre	166.700	37,9%	15,3%	17,0%	29,8%	639
40–49 Jahre	116.800	35,2%	16,3%	17,7%	30,8%	789
50–54 Jahre	35.500	39,8%	16,1%	16,8%	27,3%	1.264
55–59 Jahre	28.200	66,1%	9,6%	8,7%	15,6%	3.082
60 Jahre und älter	9.500	54,9%	6,0%	7,4%	31,8%	2.404
Burgenland	17.900	27,5%	14,9%	11,0%	46,6%	633
Kärnten	49.300	26,7%	14,3%	18,4%	40,6%	625
Niederösterreich	93.500	33,9%	13,2%	11,1%	41,8%	736
Oberösterreich	102.200	33,0%	12,7%	11,1%	43,2%	669
Salzburg	55.600	26,3%	11,5%	24,8%	37,4%	572
Steiermark	85.100	33,3%	14,8%	13,5%	38,4%	690
Tirol	78.500	22,7%	12,8%	30,0%	34,6%	461
Vorarlberg	32.400	31,4%	11,4%	20,4%	36,7%	656
Wien	151.700	38,1%	13,7%	11,8%	36,4%	794
Inländerinnen	551.500	33,9%	13,1%	14,5%	38,5%	737
Ausländerinnen	114.700	21,8%	14,1%	23,0%	41,1%	357
<b>Gesamt</b>	<b>666.200</b>	<b>31,8%</b>	<b>13,3%</b>	<b>15,9%</b>	<b>38,9%</b>	<b>672</b>

Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 6

**Dauer der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	62.600	9,6%	5,8%	7,6%	77,0%	126
19–24 Jahre	205.100	21,6%	14,9%	16,0%	47,5%	284
25–29 Jahre	125.000	24,5%	19,2%	18,2%	38,1%	366
30–39 Jahre	229.300	30,5%	21,5%	16,2%	31,8%	608
40–49 Jahre	162.400	31,8%	22,7%	15,2%	30,2%	881
50–54 Jahre	52.600	36,1%	24,1%	14,2%	25,7%	1.228
55–59 Jahre	38.500	52,8%	19,4%	10,2%	17,6%	2.183
60 Jahre und älter	23.300	68,4%	8,8%	6,0%	16,8%	3.644
Burgenland	26.900	24,5%	23,5%	11,8%	40,1%	643
Kärnten	62.800	26,1%	23,3%	15,2%	35,4%	674
Niederösterreich	138.700	28,8%	20,0%	12,6%	38,6%	693
Oberösterreich	140.400	29,2%	17,2%	12,3%	41,2%	673
Salzburg	67.000	24,3%	18,9%	20,6%	36,2%	583
Steiermark	119.200	31,1%	21,5%	12,9%	34,6%	763
Tirol	94.000	21,9%	20,3%	24,4%	33,3%	536
Vorarlberg	39.100	28,3%	14,9%	20,5%	36,3%	731
Wien	210.700	32,6%	14,4%	13,1%	40,0%	802
Inländer	684.000	32,4%	18,4%	13,4%	35,8%	817
Ausländer	214.900	16,8%	18,7%	20,3%	44,2%	324
<b>Gesamt</b>	<b>898.800</b>	<b>28,7%</b>	<b>18,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>37,8%</b>	<b>699</b>

Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 7

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Frauen	1.353.300	44,1%	+8.200	+0,6%
Männer	1.717.400	55,9%	-1.000	-0,1%
Bis 18 Jahre	112.200	3,7%	-1.600	-1,4%
19-24 Jahre	324.100	10,6%	+3.900	+1,2%
25-29 Jahre	327.000	10,6%	-12.200	-3,6%
30-39 Jahre	899.800	29,3%	-31.500	-3,4%
40-49 Jahre	878.400	28,6%	+32.600	+3,9%
50-54 Jahre	306.700	10,0%	+1.700	+0,6%
55-59 Jahre	181.100	5,9%	+10.500	+6,2%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	41.400	1,3%	+3.600	+9,4%
Burgenland	81.600	2,7%	+1.200	+1,5%
Kärnten	187.600	6,1%	+400	+0,2%
Niederösterreich	504.600	16,4%	+500	+0,1%
Oberösterreich	532.300	17,3%	+5.700	+1,1%
Salzburg	211.700	6,9%	+900	+0,4%
Steiermark	422.200	13,8%	+900	+0,2%
Tirol	262.400	8,5%	+1.100	+0,4%
Vorarlberg	131.100	4,3%	+500	+0,4%
Wien	737.100	24,0%	-4.100	-0,6%
Inländer/innen	2.718.600	88,5%	-1.100	-0,0%
Ausländer/innen	352.100	11,5%	+8.300	+2,4%
<b>Gesamt</b>	<b>3.070.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7.200</b>	<b>+0,2%</b>

Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Davon sind 13.300 Personen außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre (Frauen) bzw. 65 Jahre (Männer).

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 8

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	43.900	3,2%	-400	-1,0%
19-24 Jahre	152.100	11,2%	+2.000	+1,3%
25-29 Jahre	145.200	10,7%	-9.100	-5,9%
30-39 Jahre	390.100	28,8%	-15.100	-3,7%
40-49 Jahre	408.200	30,2%	+19.600	+5,0%
50-54 Jahre	140.600	10,4%	+3.600	+2,6%
55-59 Jahre	62.800	4,6%	+7.000	+12,6%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	10.400	0,8%	+700	+6,9%
Burgenland	36.100	2,7%	+900	+2,5%
Kärnten	83.100	6,1%	+800	+1,0%
Niederösterreich	215.600	15,9%	+200	+0,1%
Oberösterreich	222.100	16,4%	+2.900	+1,3%
Salzburg	95.000	7,0%	-0	-0,0%
Steiermark	182.300	13,5%	+1.900	+1,1%
Tirol	114.200	8,4%	+1.300	+1,2%
Vorarlberg	54.900	4,1%	+100	+0,2%
Wien	350.000	25,9%	+100	+0,0%
Inländerinnen	1.216.900	89,9%	+5.200	+0,4%
Ausländerinnen	136.400	10,1%	+3.000	+2,3%
<b>Gesamt</b>	<b>1.353.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+8.200</b>	<b>+0,6%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Frauen außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.



Tabelle 9

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	68.200	4,0%	-1.100	-1,6%
19-24 Jahre	172.000	10,0%	+1.900	+1,1%
25-29 Jahre	181.800	10,6%	-3.100	-1,7%
30-39 Jahre	509.700	29,7%	-16.400	-3,1%
40-49 Jahre	470.200	27,4%	+13.000	+2,9%
50-54 Jahre	166.100	9,7%	-1.800	-1,1%
55-59 Jahre	118.300	6,9%	+3.500	+3,1%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	31.000	1,8%	+2.900	+10,3%
Burgenland	45.500	2,6%	+300	+0,7%
Kärnten	104.500	6,1%	-400	-0,4%
Niederösterreich	289.000	16,8%	+400	+0,1%
Oberösterreich	310.200	18,1%	+2.800	+0,9%
Salzburg	116.800	6,8%	+900	+0,8%
Steiermark	239.900	14,0%	-1.000	-0,4%
Tirol	148.200	8,6%	-200	-0,2%
Vorarlberg	76.200	4,4%	+400	+0,5%
Wien	387.100	22,5%	-4.200	-1,1%
Inländer	1.501.800	87,4%	-6.300	-0,4%
Ausländer	215.700	12,6%	+5.200	+2,5%
<b>Gesamt</b>	<b>1.717.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1.000</b>	<b>-0,1%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Davon sind 2.900 Männer außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 65 Jahre.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 10

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	26.200	0,9%	+500	+1,8%
Fischerei und Fischzucht	100	0,0%	+0	+1,2%
Bergbau	13.200	0,4%	-100	-0,5%
Sachgütererzeugung	588.700	19,2%	-9.900	-1,7%
Energie-/Wasserversorgung	27.200	0,9%	-400	-1,4%
Bauwesen	237.500	7,7%	-2.800	-1,2%
Handel, Reparatur	493.300	16,1%	-2.200	-0,4%
Beherbergung/Gaststättenwesen	156.500	5,1%	+3.300	+2,2%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	215.000	7,0%	-5.000	-2,3%
Kredit- und Versicherungswesen	109.800	3,6%	-600	-0,5%
Wirtschaftsdienste	286.000	9,3%	+8.500	+3,1%
Öffentliche Verwaltung	471.200	15,3%	+6.300	+1,4%
Unterrichtswesen	129.000	4,2%	+2.600	+2,0%
Gesundheit/Soziales	165.800	5,4%	+6.100	+3,8%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	145.000	4,7%	+1.100	+0,8%
Private Haushalte	3.500	0,1%	-200	-5,5%
Ext. Organisationen	2.800	0,1%	+0	+0,5%
<b>Gesamt</b>	<b>3.070.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7.200</b>	<b>+0,2%</b>

Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-Obergruppen.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 11

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	9.400	0,7%	+0	+0,1%
Fischerei und Fischzucht	0	0,0%	-0	-4,2%
Bergbau	1.600	0,1%	+0	+0,4%
Sachgütererzeugung	163.500	12,1%	-4.900	-2,9%
Energie-/Wasserversorgung	4.500	0,3%	+0	+0,1%
Bauwesen	30.000	2,2%	-600	-1,8%
Handel, Reparatur	254.800	18,8%	-600	-0,2%
Beherbergung/Gaststättenwesen	95.400	7,1%	+1.700	+1,9%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	47.200	3,5%	-600	-1,3%
Kredit- und Versicherungswesen	53.300	3,9%	-400	-0,7%
Wirtschaftsdienste	143.500	10,6%	+2.200	+1,5%
Öffentliche Verwaltung	244.400	18,1%	+5.200	+2,2%
Unterrichtswesen	85.100	6,3%	+2.000	+2,4%
Gesundheit/Soziales	126.500	9,4%	+4.100	+3,4%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	89.500	6,6%	+200	+0,2%
Private Haushalte	3.200	0,2%	-200	-5,8%
Ext. Organisationen	1.500	0,1%	+0	+1,0%
<b>Gesamt</b>	<b>1.353.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+8.200</b>	<b>+0,6%</b>

## Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-Obergruppen.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 12

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	16.900	1,0%	+400	+2,7%
Fischerei und Fischzucht	100	0,0%	+0	+3,3%
Bergbau	11.600	0,7%	-100	-0,6%
Sachgütererzeugung	425.200	24,8%	-5.000	-1,2%
Energie-/Wasserversorgung	22.700	1,3%	-400	-1,7%
Bauwesen	207.500	12,1%	-2.300	-1,1%
Handel, Reparatur	238.500	13,9%	-1.600	-0,7%
Beherbergung/Gaststättenwesen	61.000	3,6%	+1.600	+2,6%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	167.900	9,8%	-4.400	-2,5%
Kredit- und Versicherungswesen	56.500	3,3%	-200	-0,4%
Wirtschaftsdienste	142.600	8,3%	+6.300	+4,6%
Öffentliche Verwaltung	226.800	13,2%	+1.100	+0,5%
Unterrichtswesen	43.900	2,6%	+600	+1,4%
Gesundheit/Soziales	39.200	2,3%	+1.900	+5,2%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	55.500	3,2%	+900	+1,7%
Private Haushalte	300	0,0%	-0	-2,8%
Ext. Organisationen	1.300	0,1%	+0	+0,1%
<b>Gesamt</b>	<b>1.717.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1.000</b>	<b>-0,1%</b>

Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-Obergruppen.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 13

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei den Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**  
 Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>588.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>-9.900</b>	<b>-1,7%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	72.400	12,3%	-300	-0,5%
Tabakverarbeitung	1.100	0,2%	+0	+3,7%
Textilien und Textilwaren	16.000	2,7%	-1.600	-8,9%
Bekleidung	10.500	1,8%	-900	-8,0%
Ledererzeugung/-verarbeitung	5.800	1,0%	-600	-9,6%
Be- und Verarbeitung von Holz	34.200	5,8%	-400	-1,2%
Papierherstellung/-bearbeitung	17.600	3,0%	+200	+1,3%
Verlagswesen, Druckerei	25.900	4,4%	-1.200	-4,5%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	2.100	0,4%	-0	-0,0%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	31.600	5,4%	+500	+1,5%
Gummi- und Kunststoffwaren	25.700	4,4%	-200	-0,7%
Glas/Waren aus Steinen/Erden	28.400	4,8%	-700	-2,4%
Metallerzeugung/-bearbeitung	33.200	5,6%	+100	+0,3%
Metallerzeugnisse	72.000	12,2%	-100	-0,2%
Maschinenbau	66.000	11,2%	-500	-0,8%
Büromaschinen/DV-Geräte	1.200	0,2%	-100	-4,8%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	19.300	3,3%	-400	-1,8%
Rundfunk-/Nachrichtentechnik	27.100	4,6%	-2.800	-9,3%
Medizin-/Steuertechnik, Optik	16.000	2,7%	+300	+2,1%
Kraftwagen	26.700	4,5%	+600	+2,4%
Sonstiger Fahrzeugbau	16.300	2,8%	+200	+1,1%
Möbel- und Schmuckproduktion	38.300	6,5%	-2.100	-5,2%
Recycling	1.200	0,2%	-0	-2,4%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>286.000</b>	<b>100,0%</b>	<b>+8.500</b>	<b>+3,1%</b>
Realitätenwesen	40.700	14,2%	-500	-1,3%
Vermietung beweglicher Sachen	4.500	1,6%	-0	-0,2%
Datenverarbeitung	28.700	10,0%	-200	-0,7%
Forschung und Entwicklung	11.300	3,9%	+800	+8,1%
Unternehmensbez. Dienstleist.	200.700	70,2%	+8.400	+4,4%

Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen).

Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 14

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen)****in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei den Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>163.500</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4.900</b>	<b>-2,9%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	33.400	20,5%	-300	-0,9%
Tabakverarbeitung	400	0,2%	+0	+2,6%
Textilien und Textilwaren	7.700	4,7%	-800	-9,0%
Bekleidung	8.600	5,2%	-700	-8,0%
Ledererzeugung/-verarbeitung	3.800	2,3%	-500	-10,6%
Be- und Verarbeitung von Holz	6.400	3,9%	-0	-0,4%
Papierherstellung/-bearbeitung	3.200	2,0%	+0	+1,3%
Verlagswesen, Druckerei	10.400	6,4%	-400	-3,8%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	500	0,3%	-0	-2,4%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	10.200	6,2%	+100	+0,9%
Gummi- und Kunststoffwaren	6.700	4,1%	-100	-1,0%
Glas/Waren aus Steinen/Erden	6.500	4,0%	-100	-1,4%
Metallerzeugung/-bearbeitung	4.000	2,4%	-0	-0,6%
Metallerzeugnisse	14.000	8,6%	-200	-1,3%
Maschinenbau	10.700	6,6%	-200	-1,8%
Büromaschinen/DV-Geräte	400	0,2%	-0	-2,7%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	5.500	3,4%	-200	-4,3%
Rundfunk-/Nachrichtentechnik	7.200	4,4%	-800	-9,9%
Medizin-/Steuertechnik, Optik	7.000	4,3%	-0	-0,1%
Kraftwagen	3.900	2,4%	+0	+0,7%
Sonstiger Fahrzeugbau	2.500	1,5%	-0	-1,6%
Möbel- und Schmuckproduktion	10.100	6,2%	-700	-6,2%
Recycling	300	0,2%	-0	-7,1%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>143.500</b>	<b>100,0%</b>	<b>+2.200</b>	<b>+1,5%</b>
Realitätenwesen	27.800	19,4%	-700	-2,3%
Vermietung beweglicher Sachen	1.600	1,1%	+0	+1,6%
Datenverarbeitung	8.800	6,1%	-200	-2,1%
Forschung und Entwicklung	5.000	3,5%	+500	+10,8%
Unternehmensbez. Dienstleist.	100.200	69,9%	+2.500	+2,6%

Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen).

Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 15

**Bestand an Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer)****in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei den Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>425.200</b>	<b>100,0%</b>	<b>-5.000</b>	<b>-1,2%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	39.000	9,2%	-0	-0,1%
Tabakverarbeitung	800	0,2%	+0	+4,2%
Textilien und Textilwaren	8.300	1,9%	-800	-8,8%
Bekleidung	2.000	0,5%	-200	-8,0%
Ledererzeugung/-verarbeitung	2.000	0,5%	-200	-7,7%
Be- und Verarbeitung von Holz	27.800	6,5%	-400	-1,4%
Papierherstellung/-bearbeitung	14.400	3,4%	+200	+1,2%
Verlagswesen, Druckerei	15.500	3,6%	-800	-4,9%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	1.700	0,4%	+0	+0,6%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	21.400	5,0%	+400	+1,9%
Gummi- und Kunststoffwaren	18.900	4,5%	-100	-0,6%
Glas/Waren aus Steinen/Erden	21.900	5,2%	-600	-2,6%
Metallerzeugung/-bearbeitung	29.200	6,9%	+100	+0,4%
Metallerzeugnisse	58.000	13,6%	+0	+0,1%
Maschinenbau	55.200	13,0%	-300	-0,6%
Büromaschinen/DV-Geräte	800	0,2%	-100	-5,7%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	13.800	3,2%	-100	-0,8%
Rundfunk-/Nachrichtentechnik	19.900	4,7%	-2.000	-9,0%
Medizin-/Steuertechnik, Optik	9.000	2,1%	+300	+3,9%
Kraftwagen	22.700	5,3%	+600	+2,7%
Sonstiger Fahrzeugbau	13.800	3,2%	+200	+1,6%
Möbel- und Schmuckproduktion	28.300	6,7%	-1.400	-4,8%
Recycling	900	0,2%	-0	-0,5%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>142.600</b>	<b>100,0%</b>	<b>+6.300</b>	<b>+4,6%</b>
Realitätenwesen	12.900	9,1%	+100	+0,9%
Vermietung beweglicher Sachen	2.900	2,1%	-0	-1,2%
Datenverarbeitung	19.900	14,0%	+0	+0,0%
Forschung und Entwicklung	6.300	4,4%	+400	+6,0%
Unternehmensbez. Dienstleist.	100.500	70,5%	+5.900	+6,2%

Anmerkung:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen).

Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 16

**Wege in die Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel in Stan- dard- beschäf- tigung absolut</b>	<b>Davon aus (in %):</b>				<b>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></b>
		<b>Beschäftigung</b>					
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung</b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>			
Frauen	673.200	27,0%	7,5%	1,5%	29,5%	34,6%	
Männer	895.760	30,1%	2,9%	3,0%	35,5%	28,4%	
Bis 18 Jahre	165.700	13,0%	2,7%	0,2%	5,3%	78,7%	
19–24 Jahre	382.300	24,8%	6,5%	0,9%	30,1%	37,7%	
25–29 Jahre	220.700	31,0%	6,4%	1,9%	32,9%	27,8%	
30–39 Jahre	397.900	33,2%	4,6%	3,3%	37,9%	21,0%	
40–49 Jahre	274.300	33,8%	3,5%	4,1%	42,4%	16,2%	
50–54 Jahre	77.800	32,6%	3,3%	4,1%	45,9%	14,1%	
55–59 Jahre	37.300	34,5%	4,1%	4,3%	41,4%	15,6%	
60 Jahre und älter	12.900	24,4%	8,4%	3,0%	13,2%	51,1%	
Inländer/innen	1.225.100	30,2%	5,5%	2,9%	33,0%	28,5%	
Ausländer/innen	343.900	23,7%	2,9%	0,6%	32,6%	40,2%	
<b>Gesamt</b>	<b>1.569.000</b>	<b>28,7%</b>	<b>4,9%</b>	<b>2,4%</b>	<b>32,9%</b>	<b>31,0%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.



Tabelle 17

**Wege in die Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**  
Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel in Stan- dard- beschäf- tigung absolut</i>	<i>Davon aus (in %):</i>				<i>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></i>	<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>					
		<i>Stan- dard- beschäf- tigung</i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>			
Bis 18 Jahre	79.900	13,1%	3,4%	0,0%	6,1%	77,5%	
19–24 Jahre	166.800	24,7%	8,9%	0,3%	27,9%	38,2%	
25–29 Jahre	90.700	29,0%	9,0%	1,0%	28,8%	32,1%	
30–39 Jahre	170.300	29,3%	7,8%	2,2%	33,8%	26,9%	
40–49 Jahre	117.800	32,9%	6,5%	3,0%	39,0%	18,5%	
50–54 Jahre	31.100	33,1%	6,6%	2,6%	41,9%	15,8%	
55–59 Jahre	11.900	31,7%	9,4%	2,9%	34,7%	21,3%	
60 Jahre und älter	4.700	16,2%	14,0%	1,0%	5,4%	63,4%	
Inländerinnen	551.700	28,0%	8,1%	1,7%	29,9%	32,3%	
Ausländerinnen	121.600	22,2%	4,9%	0,5%	27,6%	44,8%	
<b>Gesamt</b>	<b>673.200</b>	<b>27,0%</b>	<b>7,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>29,5%</b>	<b>34,6%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 18

**Wege in die Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**  
Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel in Stan- dard- beschäf- tigung absolut</i>	<i>Davon aus (in %):</i>				<i>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></i>	<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>					
		<i>Stan- dard- beschäf- tigung</i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>			
Bis 18 Jahre	85.800	13,0%	2,2%	0,4%	4,6%	79,9%	
19–24 Jahre	215.500	24,9%	4,7%	1,3%	31,9%	37,3%	
25–29 Jahre	129.900	32,4%	4,7%	2,5%	35,7%	24,7%	
30–39 Jahre	227.700	36,1%	2,2%	4,2%	41,0%	16,5%	
40–49 Jahre	156.500	34,5%	1,3%	4,8%	44,9%	14,4%	
50–54 Jahre	46.700	32,2%	1,2%	5,0%	48,6%	13,0%	
55–59 Jahre	25.400	35,8%	1,7%	5,0%	44,5%	13,0%	
60 Jahre und älter	8.200	29,0%	5,2%	4,1%	17,7%	44,0%	
Inländer	673.400	31,9%	3,3%	3,8%	35,6%	25,3%	
Ausländer	222.300	24,5%	1,8%	0,7%	35,3%	37,7%	
<b>Gesamt</b>	<b>895.800</b>	<b>30,1%</b>	<b>2,9%</b>	<b>3,0%</b>	<b>35,5%</b>	<b>28,4%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 19

**Wege aus der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel aus Stan- dard- beschäf- tigung absolut</b>	<b>Davon in (in %):</b>				<b>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></b>
		<b>Beschäftigung</b>					
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung</b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>			
Frauen	666.200	27,2%	5,3%	1,7%	32,3%	33,5%	
Männer	898.800	30,0%	2,5%	3,4%	37,4%	26,8%	
Bis 18 Jahre	125.600	17,2%	2,9%	0,2%	8,4%	71,2%	
19–24 Jahre	361.800	26,2%	5,5%	0,9%	31,9%	35,4%	
25–29 Jahre	214.800	31,9%	4,3%	2,2%	34,8%	26,8%	
30–39 Jahre	396.000	33,3%	2,8%	3,7%	40,3%	19,8%	
40–49 Jahre	279.200	33,2%	2,5%	4,3%	45,1%	14,8%	
50–54 Jahre	88.100	28,8%	2,7%	4,0%	46,5%	18,0%	
55–59 Jahre	66.800	19,3%	3,3%	2,9%	31,8%	42,8%	
60 Jahre und älter	32.800	9,6%	5,5%	2,0%	9,0%	73,9%	
Inländer/innen	1.235.400	29,9%	4,0%	3,1%	35,0%	28,0%	
Ausländer/innen	329.600	24,7%	2,3%	0,8%	36,3%	35,9%	
<b>Gesamt</b>	<b>1.565.000</b>	<b>28,8%</b>	<b>3,7%</b>	<b>2,7%</b>	<b>35,2%</b>	<b>29,6%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankstände, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 20

**Wege aus der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel aus Stan- dard- beschäf- tigung absolut</b>	<b>Davon in (in %):</b>				<b>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></b>
		<b>Beschäftigung</b>					
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung</b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>			
Bis 18 Jahre	63.000	16,6%	3,5%	0,1%	8,2%	71,7%	
19–24 Jahre	156.700	26,2%	7,4%	0,4%	30,0%	35,9%	
25–29 Jahre	89.800	29,3%	5,3%	1,2%	30,3%	33,8%	
30–39 Jahre	166.700	30,0%	4,3%	2,4%	37,1%	26,3%	
40–49 Jahre	116.800	33,2%	4,5%	3,2%	43,5%	15,5%	
50–54 Jahre	35.500	29,0%	5,1%	2,7%	44,3%	18,8%	
55–59 Jahre	28.200	13,4%	5,6%	1,6%	25,8%	53,6%	
60 Jahre und älter	9.500	8,1%	8,8%	1,4%	4,4%	77,4%	
Inländerinnen	551.500	28,0%	5,7%	1,9%	32,5%	32,0%	
Ausländerinnen	114.700	23,5%	3,6%	0,6%	31,7%	40,6%	
<b>Gesamt</b>	<b>666.200</b>	<b>27,2%</b>	<b>5,3%</b>	<b>1,7%</b>	<b>32,3%</b>	<b>33,5%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthes-Erwerb.

Tabelle 21

**Wege aus der Standardbeschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel aus Stan- dard- beschäf- tigung absolut</b>	<b>Davon in (in %):</b>				<b>Arbeits- losigkeit<sup>3</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></b>
		<b>Beschäftigung</b>					
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung</b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>2</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>			
Bis 18 Jahre	62.600	17,8%	2,4%	0,4%	8,7%	70,7%	
19–24 Jahre	205.100	26,1%	4,1%	1,3%	33,4%	35,0%	
25–29 Jahre	125.000	33,7%	3,5%	3,0%	38,0%	21,8%	
30–39 Jahre	229.300	35,8%	1,7%	4,7%	42,7%	15,1%	
40–49 Jahre	162.400	33,3%	1,1%	5,1%	46,2%	14,3%	
50–54 Jahre	52.600	28,6%	1,0%	4,9%	47,9%	17,5%	
55–59 Jahre	38.500	23,6%	1,6%	3,8%	36,1%	34,8%	
60 Jahre und älter	23.300	10,2%	4,2%	2,2%	10,9%	72,4%	
Inländer	684.000	31,4%	2,7%	4,2%	37,0%	24,7%	
Ausländer	214.900	25,4%	1,6%	0,9%	38,7%	33,4%	
<b>Gesamt</b>	<b>898.800</b>	<b>30,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,4%</b>	<b>37,4%</b>	<b>26,8%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Datensicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>2</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

## 2.2

**Geringfügige Beschäftigung**

Im Bereich der geringfügigen Beschäftigung zeigt sich die Flexibilität des Arbeitsmarktes in einer spezifisch ausgeprägten Form.

**Abdeckung von  
»zeitlichen« Lücken, ...**

Aus der Sicht der Betriebe dient geringfügige Beschäftigung dazu, auch noch die aller kleinsten »Lücken« an disponibler Arbeitszeit zu schließen. Wächst diese »Zeitlücke« vorübergehend an, dann melden die Betriebe die betreffenden Personen temporär als standardbeschäftigt an. Schließt sich die »Lücke« wieder, dann müssen die Arbeitnehmer/innen erneut in den Status bloß geringfügiger Beschäftigung zurückkehren. Nur in relativ wenigen Fällen gelingt es den Beschäftigten, vom Geringfügigkeitsstatus in eine dauerhafte Standardbeschäftigung aufzusteigen.

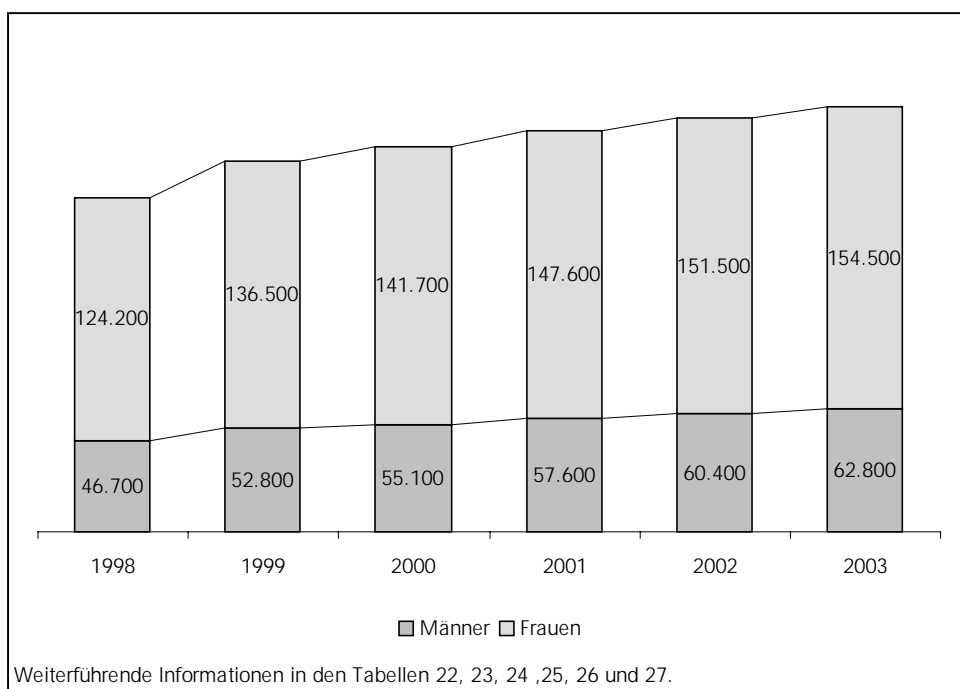
**... um zumindest ein  
geringes zusätzliches  
Einkommen zu erzielen**

Dieser recht bescheidenen Aufstiegschancen sind sich die Erwerbstätigen durchaus bewusst. Sie nehmen geringfügige Beschäftigung daher primär deshalb an, weil sie auf jeden (auch noch so kleinen) Zuverdienst angewiesen sind.

## Grafik 9

**Geringfügige Beschäftigung wächst weiter an**

Geringfügige Beschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 1998 bis 2003



**Frauen auf Flexibilität angewiesen**

Zudem sind die »Arbeitszeiten« bei geringfügiger Beschäftigung meist sehr gering, was den Wechsel zwischen verschiedenen geringfügigen Beschäftigungen erleichtert. Auf diese Flexibilität in Hinblick auf einen Arbeitgeberwechsel sind insbesondere auch jene Frauen angewiesen, deren familienbezogene Versorgungspflichten nur wenig Spielraum in zeitlicher Hinsicht bieten.

Dazu auch  
Tabellen 22 bis 24.

**Anrechnungsregelungen beeinflussen das Altersprofil**

Der große Anteil geringfügiger Beschäftigung aus den älteren »Randgruppenjahrgängen« des Arbeitsangebotes hängt auch mit der rechtlichen Sonderstellung dieser Beschäftigungsform zusammen: Verdienste aus geringfügiger Beschäftigung werden bei einer Reihe von Transferleistungen der öffentlichen Hand nicht »in Abzug gebracht«.

**Schnittstelle zur Schattenwirtschaft**

Geringfügige Beschäftigung ist auch zuweilen Ausdruck eines flexiblen Umganges mit sozialrechtlichen Normen. Insbesondere auch im Gastgewerbe ist die geringfügige Beschäftigung eine Schnittstelle zur Schattenwirtschaft. Über ihr geringfügiges Beschäftigungsverhältnis hinaus arbeiten die betreffenden (oft jugendlichen) Personen beim selben Dienstgeber den großen Teil ihrer Arbeitszeit »schwarz«.

Grafik 10

**Branchen mit hoher Nachfrage nach geringfügiger Beschäftigung**

Branchenanteile an geringfügiger Beschäftigung 2003

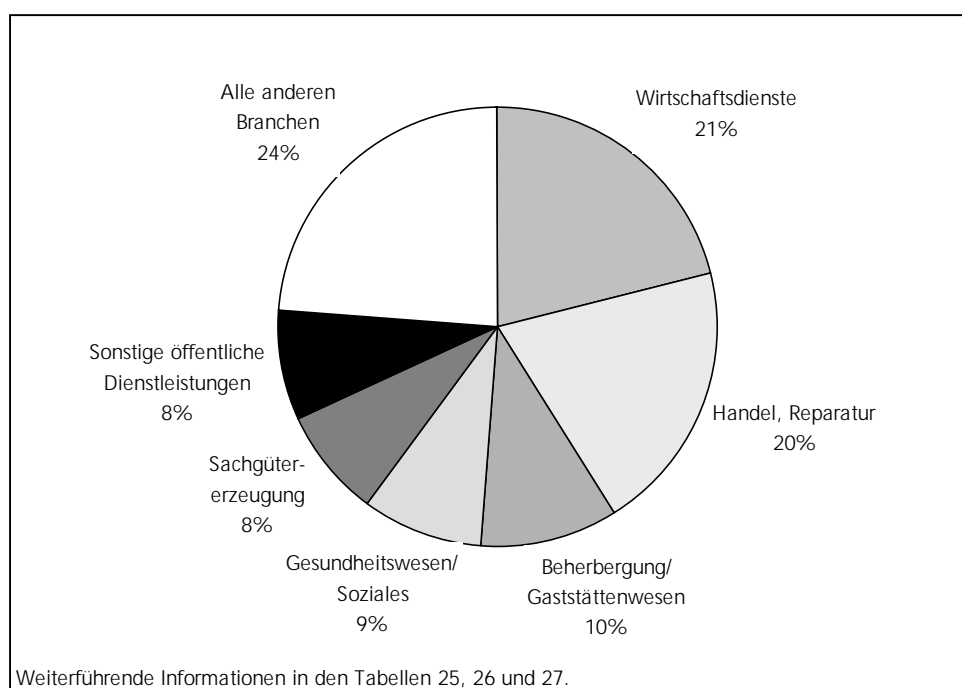


Tabelle 22

**Geringfügige Beschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<b>Personen</b>		<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>
Frauen	219.200	+1,6%	154.500	+2,0%
Männer	101.300	+4,7%	62.800	+3,9%
Bis 18 Jahre	20.400	-3,3%	5.500	-1,4%
19-24 Jahre	69.900	+2,7%	28.400	+4,8%
25-29 Jahre	40.000	+3,9%	22.000	+0,6%
30-39 Jahre	63.100	+1,1%	51.400	-1,0%
40-49 Jahre	43.700	+5,7%	44.600	+5,6%
50-54 Jahre	17.000	+1,2%	17.700	+0,4%
55-59 Jahre	21.200	+3,2%	17.700	+4,2%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	45.100	+3,3%	30.000	+4,8%
Burgenland	6.300	+4,3%	4.900	+4,6%
Kärnten	19.400	+2,0%	14.200	+2,9%
Niederösterreich	44.800	+2,0%	32.100	+2,8%
Oberösterreich	49.200	+1,1%	34.200	+1,1%
Salzburg	25.100	+3,5%	18.400	+4,3%
Steiermark	48.200	+3,9%	33.200	+2,3%
Tirol	32.500	+2,0%	21.500	+2,8%
Vorarlberg	16.100	+1,1%	12.800	+2,8%
Wien	79.000	+3,3%	46.100	+2,4%
Inländer/innen	282.900	+1,3%	193.800	+2,0%
Ausländer/innen	37.600	+13,2%	23.400	+7,0%
<b>Alle Personen</b>	<b>320.600</b>	<b>+2,6%</b>	<b>217.300</b>	<b>+2,5%</b>

Anmerkungen:  
Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> Davon sind 33.200 Personen außerhalb des erwerbsfähigen Alters (Bestand: 22.400). Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre (Frauen) bzw. 65 Jahre (Männer).

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.



Tabelle 23

**Geringfügige Beschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<i>Frauen</i>		<i>Jahresdurchschnittsbestand</i>	
	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>
Bis 18 Jahre	12.600	-4,2%	3.300	-1,5%
19-24 Jahre	43.200	+2,7%	17.500	+5,0%
25-29 Jahre	25.100	+2,2%	14.000	-0,6%
30-39 Jahre	49.700	-0,5%	39.600	-2,0%
40-49 Jahre	35.200	+4,2%	35.600	+5,1%
50-54 Jahre	13.600	+0,2%	14.000	+0,3%
55-59 Jahre	16.400	+2,1%	13.600	+4,2%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	23.500	+3,7%	16.800	+4,7%
Burgenland	4.600	+3,1%	3.700	+3,5%
Kärnten	14.200	+0,9%	10.600	+2,6%
Niederösterreich	31.000	+1,2%	23.000	+1,9%
Oberösterreich	35.900	+0,7%	25.800	+1,1%
Salzburg	17.600	+2,2%	13.200	+3,1%
Steiermark	33.200	+2,7%	24.200	+1,9%
Tirol	23.300	+1,3%	16.000	+2,5%
Vorarlberg	12.100	+0,1%	9.600	+2,8%
Wien	47.300	+2,2%	28.300	+1,4%
Inländerinnen	196.000	+0,6%	138.600	+1,6%
Ausländerinnen	23.200	+10,7%	15.900	+5,8%
<b>Alle Frauen</b>	<b>219.200</b>	<b>+1,6%</b>	<b>154.500</b>	<b>+2,0%</b>

Anmerkungen:  
Bundesländerangaben  
beziehen sich auf den  
Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind  
auf 100 gerundet, die  
Prozentangaben und  
Summen beziehen sich  
auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig be-  
schäftigt gelten im Jahr  
2003 Personen, deren  
monatliches Einkommen  
EUR 309,38 nicht  
überschreitet.

<sup>2</sup> Frauen außerhalb des  
erwerbsfähigen Alters.  
Diese sind laut Definition  
älter als 60 Jahre.

Rohdaten:  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 24

**Geringfügige Beschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<b>Männer</b>		<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>
Bis 18 Jahre	7.800	-1,9%	2.200	-1,3%
19-24 Jahre	26.700	+2,7%	10.800	+4,5%
25-29 Jahre	15.000	+7,0%	8.000	+2,8%
30-39 Jahre	13.400	+7,6%	11.700	+2,3%
40-49 Jahre	8.500	+12,6%	9.000	+7,4%
50-54 Jahre	3.500	+5,0%	3.700	+0,8%
55-59 Jahre	4.800	+7,5%	4.100	+4,2%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	21.600	+2,9%	13.200	+4,9%
Burgenland	1.700	+7,7%	1.100	+8,5%
Kärnten	5.200	+4,9%	3.700	+3,8%
Niederösterreich	13.800	+3,7%	9.100	+5,0%
Oberösterreich	13.300	+2,4%	8.400	+0,8%
Salzburg	7.500	+6,5%	5.200	+7,3%
Steiermark	15.000	+6,5%	9.000	+3,5%
Tirol	9.200	+4,0%	5.400	+3,7%
Vorarlberg	3.900	+4,3%	3.200	+2,8%
Wien	31.700	+4,9%	17.700	+4,0%
Inländer	86.900	+2,9%	55.300	+3,2%
Ausländer	14.400	+17,4%	7.500	+9,7%
<b>Alle Männer</b>	<b>101.300</b>	<b>+4,7%</b>	<b>62.800</b>	<b>+3,9%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Beschäftigungsort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> Davon sind 9.700 Männer außerhalb des erwerbsfähigen Alters (Bestand: 5.600). Diese sind laut Definition älter als 65 Jahre.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 25

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	3.500	1,6%	+100	+3,0%
Fischerei und Fischzucht	0	0,0%	-0	-3,4%
Bergbau	200	0,1%	+0	+5,9%
Sachgütererzeugung	17.800	8,2%	+100	+0,6%
Energie-/Wasserversorgung	700	0,3%	+100	+9,1%
Bauwesen	8.700	4,0%	+400	+5,3%
Handel, Reparatur	43.800	20,1%	+500	+1,1%
Beherbergung/Gaststättenwesen	21.400	9,8%	+700	+3,6%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	9.700	4,5%	+200	+2,3%
Kredit- und Versicherungswesen	5.000	2,3%	-100	-1,2%
Wirtschaftsdienste	46.000	21,2%	+1.700	+3,9%
Öffentliche Verwaltung	9.800	4,5%	+100	+0,7%
Unterrichtswesen	7.000	3,2%	+200	+2,4%
Gesundheit/Soziales	18.700	8,6%	+700	+4,1%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	18.000	8,3%	+400	+2,0%
Private Haushalte	6.800	3,1%	+200	+2,4%
Ext. Organisationen	0	0,0%	+0	+27,3%
<b>Gesamt</b>	<b>217.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+5.300</b>	<b>+2,5%</b>

Anmerkungen:  
Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ÖNACE-Obergruppen.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 26

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	2.100	1,4%	+100	+3,4%
Fischerei und Fischzucht	0	0,0%	-0	-14,3%
Bergbau	100	0,1%	+0	+8,3%
Sachgütererzeugung	12.400	8,0%	-0	-0,1%
Energie-/Wasserversorgung	300	0,2%	+0	+10,2%
Bauwesen	5.400	3,5%	+100	+2,4%
Handel, Reparatur	33.000	21,3%	+300	+0,9%
Beherbergung/Gaststättenwesen	15.900	10,3%	+400	+2,9%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	3.800	2,5%	+0	+0,3%
Kredit- und Versicherungswesen	4.400	2,8%	-0	-0,7%
Wirtschaftsdienste	32.300	20,9%	+1.000	+3,3%
Öffentliche Verwaltung	5.800	3,8%	+100	+1,1%
Unterrichtswesen	3.500	2,3%	+100	+2,8%
Gesundheit/Soziales	16.100	10,4%	+500	+3,3%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	13.100	8,5%	+200	+1,8%
Private Haushalte	6.200	4,0%	+100	+2,2%
Ext. Organisationen	0	0,0%	+0	+35,3%
<b>Gesamt</b>	<b>154.500</b>	<b>100,0%</b>	<b>+3.000</b>	<b>+2,0%</b>

Anmerkungen:  
Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ONACE-Obergruppen.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 27

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Wirtschaftsabteilungen<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land-/Forstwirtschaft	1.400	2,2%	+0	+2,3%
Fischerei und Fischzucht	0	0,0%	+0	+6,7%
Bergbau	100	0,1%	+0	+2,3%
Sachgütererzeugung	5.400	8,6%	+100	+2,4%
Energie-/Wasserversorgung	400	0,7%	+0	+8,6%
Bauwesen	3.300	5,3%	+300	+10,4%
Handel, Reparatur	10.800	17,2%	+200	+1,8%
Beherbergung/Gaststättenwesen	5.500	8,7%	+300	+5,9%
Verkehr und Nachrichtenüberm.	5.900	9,4%	+200	+3,7%
Kredit- und Versicherungswesen	600	1,0%	-0	-4,7%
Wirtschaftsdienste	13.700	21,8%	+700	+5,5%
Öffentliche Verwaltung	4.000	6,4%	+0	+0,1%
Unterrichtswesen	3.500	5,6%	+100	+2,1%
Gesundheit/Soziales	2.600	4,1%	+200	+9,8%
Sonstige öffentl. Dienstleistungen	5.000	7,9%	+100	+2,5%
Private Haushalte	600	1,0%	+0	+4,9%
Ext. Organisationen	0	0,0%	-0	-16,7%
<b>Gesamt</b>	<b>62.800</b>	<b>100,0%</b>	<b>+2.300</b>	<b>+3,9%</b>

Anmerkungen:  
Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ÖNACE-Obergruppen.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 28

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**  
 Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>17.800</b>	<b>100,0%</b>	<b>+100</b>	<b>+0,6%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	4.400	24,9%	+100	+1,9%
Tabakverarbeitung	0	0,0%	+0	+0,0%
Textilien und Textilwaren	700	3,7%	-0	-3,5%
Bekleidung	600	3,6%	-0	-4,8%
Ledererzeugung/-verarbeitung	300	1,7%	-0	-3,5%
Be- und Verarbeitung von Holz	1.300	7,4%	+0	+0,2%
Papierherstellung/-bearbeitung	200	1,3%	+100	+26,6%
Verlagswesen, Druckerei	1.700	9,6%	-0	-1,3%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	0	0,1%	-0	-11,5%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	400	2,2%	-0	-2,7%
Gummi- und Kunststoffwaren	400	2,2%	+0	+6,2%
Glas/Waren aus Steinen und Erden	700	4,1%	-0	-4,6%
Metallerzeugung/-bearbeitung	200	0,9%	+0	+0,6%
Metallerzeugnisse	2.100	11,5%	+0	+0,6%
Maschinenbau	1.100	6,0%	-0	-0,5%
Büromaschinen/Datenverarb.-Geräte	0	0,2%	-0	-2,4%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	300	1,6%	+0	+9,7%
Rundfunk- und Nachrichtentechnik	100	0,7%	-0	-8,2%
Medizin- und Steuertechnik, Optik	900	5,0%	+0	+0,7%
Kraftwagen	200	1,1%	+0	+5,5%
Sonstiger Fahrzeugbau	100	0,4%	+0	+18,9%
Möbel- und Schmuckproduktion	2.000	11,3%	+0	+1,9%
Recycling	100	0,4%	+0	+13,6%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>46.000</b>	<b>100,0%</b>	<b>+1.700</b>	<b>+3,9%</b>
Realitätenwesen	14.800	32,1%	+300	+2,0%
Vermietung beweglicher Sachen	600	1,4%	+0	+0,0%
Datenverarbeitung	2.500	5,5%	+100	+4,1%
Forschung und Entwicklung	800	1,6%	+100	+7,3%
Unternehmensbezogene Dienstleist.	27.400	59,4%	+1.300	+5,0%

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 29

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> (Frauen)  
in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>12.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>-0</b>	<b>-0,1%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	3.400	27,1%	+100	+2,0%
Tabakverarbeitung	0	0,0%	+0	+0,0%
Textilien und Textilwaren	500	4,0%	-0	-4,1%
Bekleidung	500	4,4%	-0	-4,9%
Ledererzeugung/-verarbeitung	300	2,0%	-0	-1,6%
Be- und Verarbeitung von Holz	800	6,2%	-0	-1,5%
Papierherstellung/-bearbeitung	200	1,4%	+0	+25,2%
Verlagswesen, Druckerei	1.300	10,2%	-0	-2,2%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	0	0,1%	+0	+0,0%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	300	2,2%	-0	-3,9%
Gummi- und Kunststoffwaren	300	2,0%	+0	+2,4%
Glas/Waren aus Steinen und Erden	500	3,9%	-0	-4,9%
Metallerzeugung/-bearbeitung	100	0,7%	-0	-3,3%
Metallerzeugnisse	1.300	10,4%	-0	-0,6%
Maschinenbau	700	5,5%	-0	-2,4%
Büromaschinen/Datenverarb.-Geräte	0	0,2%	-0	-8,0%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	200	1,4%	+0	+11,0%
Rundfunk- und Nachrichtentechnik	100	0,5%	-0	-15,4%
Medizin- und Steuertechnik, Optik	700	5,6%	+0	+0,3%
Kraftwagen	100	1,0%	+0	+7,6%
Sonstiger Fahrzeugbau	0	0,3%	+0	+10,3%
Möbel- und Schmuckproduktion	1.300	10,5%	+0	+1,2%
Recycling	0	0,3%	+0	+9,4%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>32.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+1.000</b>	<b>+3,3%</b>
Realitätenwesen	10.100	31,1%	+200	+2,2%
Vermietung beweglicher Sachen	400	1,2%	-0	-3,8%
Datenverarbeitung	1.700	5,2%	+100	+4,3%
Forschung und Entwicklung	500	1,4%	+0	+4,3%
Unternehmensbezogene Dienstleist.	19.700	61,1%	+700	+3,9%

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 30

**Bestand an geringfügiger Beschäftigung<sup>1</sup> (Männer)  
in der Sachgütererzeugung<sup>2</sup> und bei Wirtschaftsdiensten<sup>2</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

	<i>Jahresdurchschnittsbestand</i>		<i>Veränderung 2002/2003</i>	
	<i>Absolut</i>	<i>In %</i>	<i>Absolut</i>	<i>In %</i>
<b>Sachgütererzeugung</b>	<b>5.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>+100</b>	<b>+2,4%</b>
Nahrungs- und Genussmittel	1.100	19,9%	+0	+1,4%
Tabakverarbeitung	0	0,0%	+0	+0,0%
Textilien und Textilwaren	200	3,1%	-0	-1,8%
Bekleidung	100	1,8%	-0	-3,1%
Ledererzeugung/-verarbeitung	100	0,9%	-0	-12,3%
Be- und Verarbeitung von Holz	500	10,2%	+0	+2,6%
Papierherstellung/-bearbeitung	100	1,3%	+0	+32,7%
Verlagswesen, Druckerei	400	8,1%	+0	+1,4%
Kokerei, Mineralölverarbeitung	0	0,1%	-0	-30,0%
Chemikalien/chem. Erzeugnisse	100	2,3%	+0	+0,0%
Gummi- und Kunststoffwaren	100	2,6%	+0	+14,0%
Glas/Waren aus Steinen und Erden	200	4,5%	-0	-4,0%
Metallerzeugung/-bearbeitung	100	1,4%	+0	+5,8%
Metallerzeugnisse	800	14,0%	+0	+2,9%
Maschinenbau	400	7,3%	+0	+3,1%
Büromaschinen/Datenverarb.-Geräte	0	0,3%	+0	+5,9%
Geräte der Elektrizitätserzeugung	100	2,0%	+0	+7,8%
Rundfunk- und Nachrichtentechnik	100	1,1%	+0	+1,8%
Medizin- und Steuertechnik, Optik	200	3,6%	+0	+2,1%
Kraftwagen	100	1,2%	+0	+1,6%
Sonstiger Fahrzeugbau	0	0,6%	+0	+29,2%
Möbel- und Schmuckproduktion	700	13,2%	+0	+3,2%
Recycling	0	0,6%	+0	+14,3%
<b>Wirtschaftsdienste</b>	<b>13.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>+700</b>	<b>+5,5%</b>
Realitätenwesen	4.700	34,5%	+100	+1,4%
Vermietung beweglicher Sachen	200	1,8%	+0	+6,2%
Datenverarbeitung	800	6,1%	+0	+3,6%
Forschung und Entwicklung	300	2,1%	+0	+12,7%
Unternehmensbezogene Dienstleist.	7.600	55,5%	+600	+8,1%

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Als geringfügig beschäftigt gelten im Jahr 2003 Personen, deren monatliches Einkommen EUR 309,38 nicht überschreitet.

<sup>2</sup> ÖNACE-2-Steller.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.



### 2.3 Selbstständige Beschäftigung

#### Vielfältige Tätigkeitsfelder ...

Als sozialrechtliche Kategorie deckt selbstständige Beschäftigung ein breites Spektrum wirtschaftlicher Aktivitäten ab. Diese reichen vom klassischen gewerblichen und freiberuflichen Unternehmertum bis zu untergeordneten Hilfstätigkeiten, die bloß im rechtlichen Sinn als »selbstständig« fingiert werden.

Dazu auch  
Tabellen 34 bis 36.

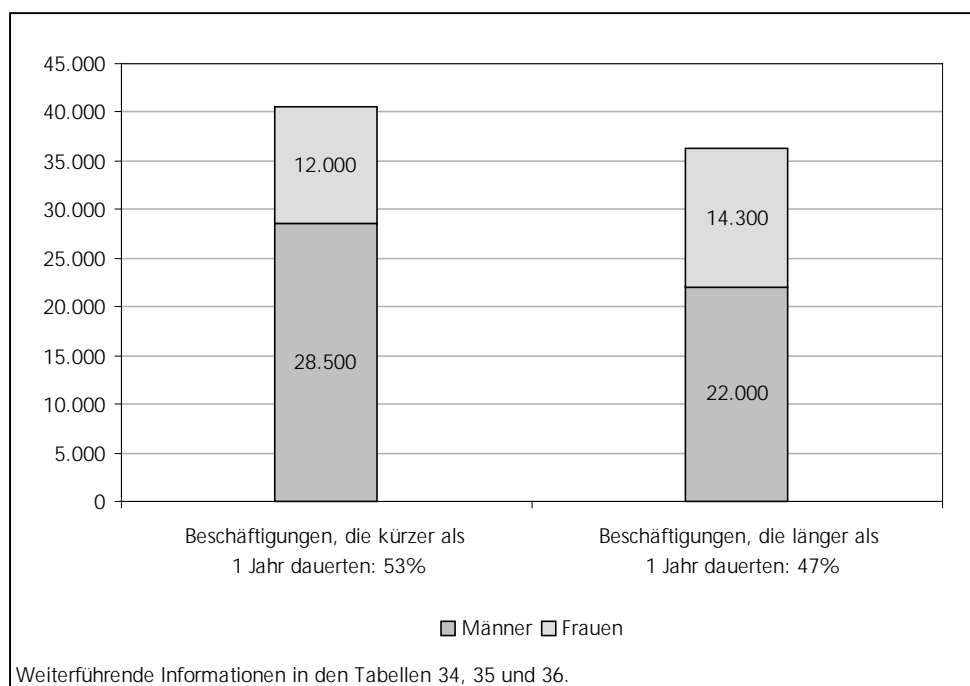
#### ... von der »klassischen« zur »fiktiven« Selbstständigkeit ...

Die klassische Selbstständigkeit ist meist mit langen Perioden der Ausbildung und »vorgelagerten« unselbstständigen Tätigkeiten verbunden. Die Formen bloß fiktiver Selbstständigkeit weisen dagegen alle Arbeitsmarktmerkmale von Hilfstätigkeiten auf. Dazu gehören insbesondere kurze Beschäftigungsdauern. So haben gut die Hälfte aller im Laufe eines Jahres beendeten Beschäftigungen als »selbstständig« kürzer als zwölf Monate gedauert.

Grafik 11

#### Selbstständige Beschäftigung häufig von kurzer Dauer

Zahl und Dauer der 2003 beendeten selbstständigen Beschäftigungsepisoden



*... schließen auch  
Gelegenheitsselbst-  
ständigkeit ein*

Zu diesen bloß kurz andauernden selbstständigen Beschäftigungen trägt auch eine dritte Gruppe von Selbstständigen bei; sie haben weder eine klassische Karriere hinter sich, noch erledigen sie bloß eine Hilfstätigkeit. Diese dritte Gruppe übt eine Art Gelegenheits selbstständigkeit aus. Dazu gehören vielfältige Formen von Projektarbeit, die auch von hoch qualifizierten Erwerbstätigen ausgeübt werden. Diese Gelegenheits selbstständigkeit wird sowohl konsekutiv als auch parallel zu unselbstständiger Beschäftigung ausgeübt.

*Selbstständige  
als Zielgruppe des  
Arbeitsmarktservice*

Für das Arbeitsmarktservice gewinnt der Bereich »Selbstständige Beschäftigung« immer mehr an Bedeutung. Dies hat mehrere Gründe: Einerseits nimmt der Anteil sehr kurzfristiger selbstständiger Beschäftigungsepisoden rasch zu. So ist der Anteil kurzfristiger Beschäftigungen unter allen selbstständigen Beschäftigungen seit dem Jahr 2000 von 46% auf 53% (2003) angestiegen. Dies lässt einen wachsenden Zustrom aus diesem Bereich in die Vormerkung erwarten.

Andererseits ziehen vermehrt auch Vorgemerkte eine (vielleicht nur temporäre) selbstständige Beschäftigung als Ausstiegsmöglichkeit aus der Arbeitslosigkeit in Betracht.

Grafik 12

***Vorwiegend Männer sind selbstständig beschäftigt***

Zahl der selbstständig beschäftigten Personen 2003

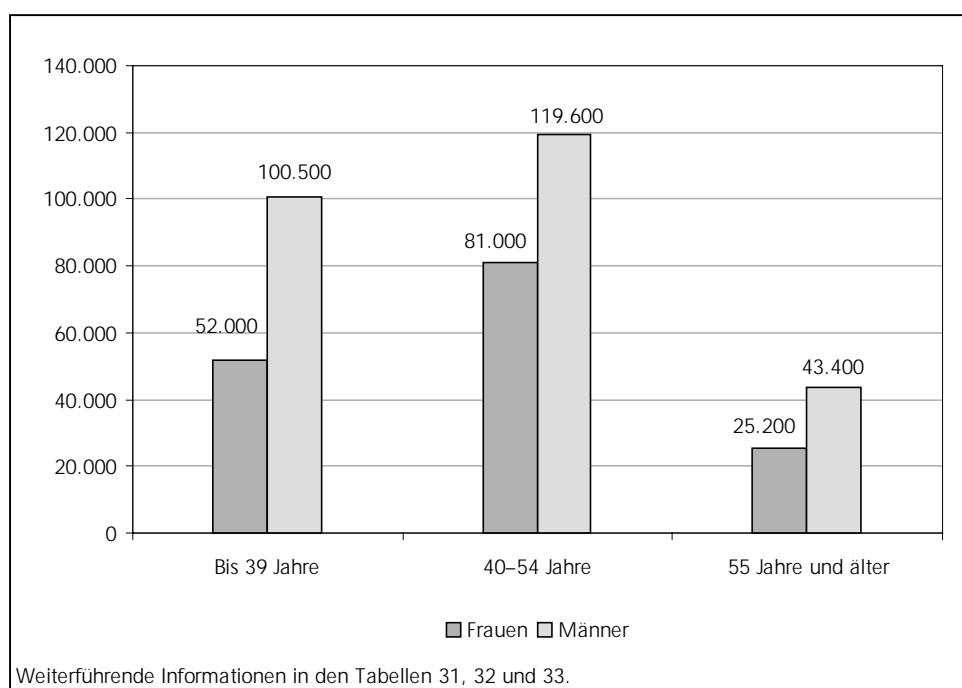


Tabelle 31

**Selbstständige Beschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil**

Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<i>Personen</i>		<i>Jahresdurchschnittsbestand</i>	
	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>
Frauen	158.200	+0,2%	144.400	+0,0%
Männer	263.600	+1,9%	236.200	+2,1%
Bis 18 Jahre	800	-14,7%	400	-17,0%
19-24 Jahre	10.600	-3,5%	7.300	-3,3%
25-29 Jahre	23.800	-4,1%	19.200	-4,3%
30-39 Jahre	117.300	-1,8%	104.100	-2,0%
40-49 Jahre	141.500	+3,5%	131.600	+3,6%
50-54 Jahre	59.100	-0,1%	56.000	-0,3%
55-59 Jahre	41.800	+9,1%	38.300	+8,0%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	26.900	+3,2%	23.600	+3,9%
Inländer/innen	400.700	+0,8%	363.600	+0,8%
Ausländer/innen	21.100	+12,2%	17.000	+13,4%
<b>Gesamt</b>	<b>421.800</b>	<b>+1,3%</b>	<b>380.600</b>	<b>+1,3%</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bauern/Bäuerinnen, Gewerbetreibende und Freiberufler/innen sowie deren mithelfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Davon sind 15.600 Personen außerhalb des erwerbsfähigen Alters (Bestand: 13.800). Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre (Frauen) bzw. 65 Jahre (Männer).

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 32

**Selbstständige Beschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil**

Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<i>Frauen</i>		<i>Jahresdurchschnittsbestand</i>	
	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>	<i>Absolut</i>	<i>Veränderung 2002/2003 in %</i>
Bis 18 Jahre	100	-20,5%	100	-23,3%
19-24 Jahre	2.800	-3,3%	1.900	-2,8%
25-29 Jahre	7.400	-5,4%	6.000	-5,9%
30-39 Jahre	41.700	-3,5%	37.400	-4,1%
40-49 Jahre	56.000	+1,9%	52.600	+1,8%
50-54 Jahre	24.900	-2,1%	23.900	-2,2%
55-59 Jahre	15.800	+13,7%	14.200	+11,5%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	9.500	-0,2%	8.300	+2,9%
Inländerinnen	152.400	-0,2%	139.700	-0,3%
Ausländerinnen	5.900	+12,2%	4.600	+12,4%
<b>Gesamt</b>	<b>158.200</b>	<b>+0,2%</b>	<b>144.400</b>	<b>0,0%</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bäuerinnen, Gewerbetreibende und Freiberuflerinnen sowie deren mit-helfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Frauen außerhalb des erwerbsfähigen Alters. Diese sind laut Definition älter als 60 Jahre.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 33

**Selbstständige Beschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil**

Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand

	<b>Männer</b>		<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>	<b>Absolut</b>	<b>Veränderung 2002/2003 in %</b>
Bis 18 Jahre	700	-13,5%	400	-15,8%
19-24 Jahre	7.800	-3,6%	5.400	-3,4%
25-29 Jahre	16.400	-3,5%	13.200	-3,7%
30-39 Jahre	75.600	-0,9%	66.800	-0,8%
40-49 Jahre	85.500	+4,6%	79.000	+4,8%
50-54 Jahre	34.100	+1,3%	32.100	+1,2%
55-59 Jahre	26.000	+6,5%	24.100	+6,1%
60 Jahre und älter <sup>2</sup>	17.400	+5,2%	15.200	+4,5%
Inländer	248.300	+1,4%	223.900	+1,5%
Ausländer	15.300	+12,2%	12.400	+13,8%
<b>Gesamt</b>	<b>263.600</b>	<b>+1,9%</b>	<b>236.200</b>	<b>+2,1%</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bauern, Gewerbetreibende und Freiberufler sowie deren mithelfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Davon sind 6.100 Männer außerhalb des erwerbsfähigen Alters (Bestand: 5.500). Diese sind laut Definition älter als 65 Jahre.

Rohdaten: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 34

**Dauer der selbstständigen Beschäftigung<sup>1</sup> nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<i>Zahl der Beendigungen absolut</i>	<i>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</i>				<i>Durchschnittliche Dauer in Tagen</i>
		<i>Länger als 12 Monate in %</i>	<i>6 bis 12 Monate in %</i>	<i>3 bis 6 Monate in %</i>	<i>Kürzer als 3 Monate in %</i>	
Frauen	26.300	54,3%	13,8%	13,6%	18,3%	1.638
Männer	50.600	43,5%	17,7%	14,9%	23,9%	1.338
Bis 18 Jahre	500	9,0%	16,3%	21,6%	53,1%	142
19–24 Jahre	5.200	21,0%	22,4%	21,6%	35,0%	252
25–29 Jahre	7.000	35,5%	20,4%	17,7%	26,4%	444
30–39 Jahre	22.500	41,0%	18,8%	15,7%	24,5%	670
40–49 Jahre	19.500	42,7%	17,7%	15,1%	24,4%	977
50–54 Jahre	6.900	51,2%	15,8%	13,4%	19,6%	1.709
55–59 Jahre	8.000	73,8%	8,6%	7,8%	9,8%	3.469
60 Jahre und älter	7.200	78,2%	6,5%	8,2%	7,1%	4.510
Inländer/innen	71.500	47,5%	16,1%	14,4%	22,1%	1.503
Ausländer/innen	5.300	44,1%	20,4%	15,3%	20,2%	606
<b>Gesamt</b>	<b>76.900</b>	<b>47,2%</b>	<b>16,4%</b>	<b>14,4%</b>	<b>22,0%</b>	<b>1.441</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bauern/Bäuerinnen, Gewerbetreibende und Freiberufler/innen sowie deren mithelfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 35

**Dauer der selbstständigen Beschäftigung<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	100	7,3%	23,6%	20,0%	49,1%	139
19–24 Jahre	1.100	23,0%	24,3%	23,1%	29,6%	274
25–29 Jahre	2.000	39,1%	19,7%	18,2%	23,0%	457
30–39 Jahre	7.100	47,1%	17,1%	14,9%	20,8%	730
40–49 Jahre	7.000	46,8%	15,1%	14,2%	23,8%	1.102
50–54 Jahre	2.700	60,8%	11,5%	12,0%	15,7%	2.100
55–59 Jahre	3.900	83,1%	5,0%	6,0%	5,9%	3.987
60 Jahre und älter	2.400	71,5%	7,4%	13,2%	7,9%	3.217
Inländerinnen	24.700	55,0%	13,4%	13,4%	18,2%	1.708
Ausländerinnen	1.600	43,2%	20,4%	16,3%	20,0%	563
<b>Gesamt</b>	<b>26.300</b>	<b>54,3%</b>	<b>13,8%</b>	<b>13,6%</b>	<b>18,3%</b>	<b>1.638</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bäuerinnen, Gewerbetreibende und Freiberuflerinnen sowie deren mit-helfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 36

**Dauer der selbstständigen Beschäftigung<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Beschäftigungsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	500	9,2%	15,4%	21,8%	53,6%	143
19–24 Jahre	4.000	20,5%	21,8%	21,2%	36,6%	246
25–29 Jahre	5.100	34,1%	20,7%	17,5%	27,8%	438
30–39 Jahre	15.400	38,2%	19,5%	16,1%	26,2%	642
40–49 Jahre	12.400	40,4%	19,2%	15,6%	24,8%	906
50–54 Jahre	4.200	45,1%	18,5%	14,3%	22,2%	1.456
55–59 Jahre	4.100	65,0%	12,0%	9,5%	13,5%	2.972
60 Jahre und älter	4.900	81,5%	6,1%	5,7%	6,7%	5.138
Inländer	46.800	43,5%	17,5%	14,9%	24,1%	1.395
Ausländer	3.700	44,4%	20,4%	14,9%	20,3%	625
<b>Gesamt</b>	<b>50.600</b>	<b>43,5%</b>	<b>17,7%</b>	<b>14,9%</b>	<b>23,9%</b>	<b>1.338</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« umfasst Bauern, Gewerbetreibende und Freiberufler sowie deren mithelfende Familienangehörige.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Beschäftigungsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.



### 3

## *Arbeitslosigkeit*

---

Wechselwirkung zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	89
Zugang zur Arbeitslosigkeit	91
Beendigung der Arbeitslosigkeit	92



### *Wechselwirkung zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit*

*Das Arbeitsmarkt-service beobachtet ...*

Bei der Planung seiner Aktivitäten schenkt das Arbeitsmarkt-service der Wechselwirkung zwischen Beschäftigung und Arbeitslosigkeit eine besondere Beachtung. Diese Wechselwirkung besteht sowohl auf einer Makroebene als auch in einem Mikrozusammenhang.

Dazu auch Tabellen 7, 10, 43 und 46.

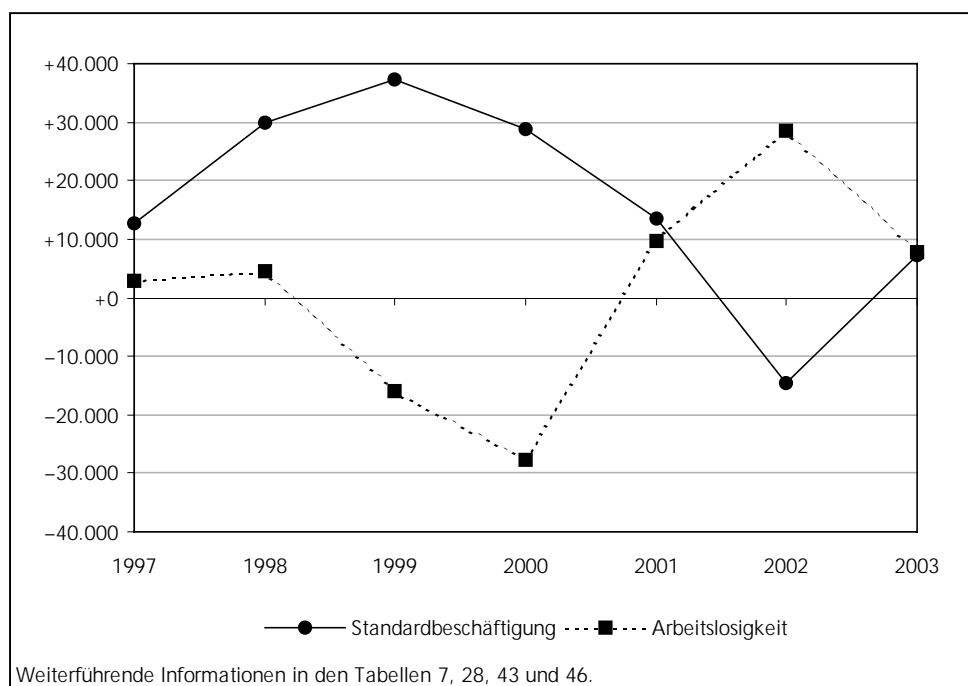
*... gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge, ...*

Was die Makroebene anbelangt, so führen häufig Beschäftigungszuwächse zu einer Abnahme des Bestandes an Arbeitslosigkeit. Die ist am Höhepunkt des gesamtwirtschaftlichen Konjunkturzyklus in den Jahren 1999 und 2000 der Fall gewesen. Umgekehrt bewirkt bereits ein bloß schwaches Beschäftigungswachstum einen spürbaren Anstieg der Arbeitslosigkeit. Dafür ist das Jahr 2003 durchaus exemplarisch. Die Zunahme der Standardbeschäftigung um rund +7.200 hat nicht ausgereicht, um einen Zuwachs der Arbeitslosigkeit (um rund +7.700) zu verhindern.

Grafik 13

#### *Beschäftigung und Arbeitslosigkeit 1997 bis 2003*

Entwicklung der Jahresdurchschnittsbestände



*... die keine Entlastung erwarten lassen, ...*

Das Arbeitsmarktservice kann nicht damit rechnen, dass eine leichte Aufhellung der Beschäftigungskonjunktur bereits zu einer Entlastung des Arbeitsmarktes führt. Selbst in Jahren außerordentlichen Beschäftigungswachstums (wie 1999) kann die Arbeitslosigkeit weiter steigen. Dies gilt es, sich auch in der gegenwärtigen Konjunkturlage vor Augen zu halten.

*... wenn die Arbeitsangebotsentwicklung einbezogen wird*

Im Grunde genommen muss auf einer Makroebene stets die Wechselwirkung dreier Faktoren beachtet werden: Beschäftigung, Arbeitsangebot und Arbeitslosigkeit.

Dazu auch Tabellen 8, 9, 11, 12, 44, 45, 47 und 48.

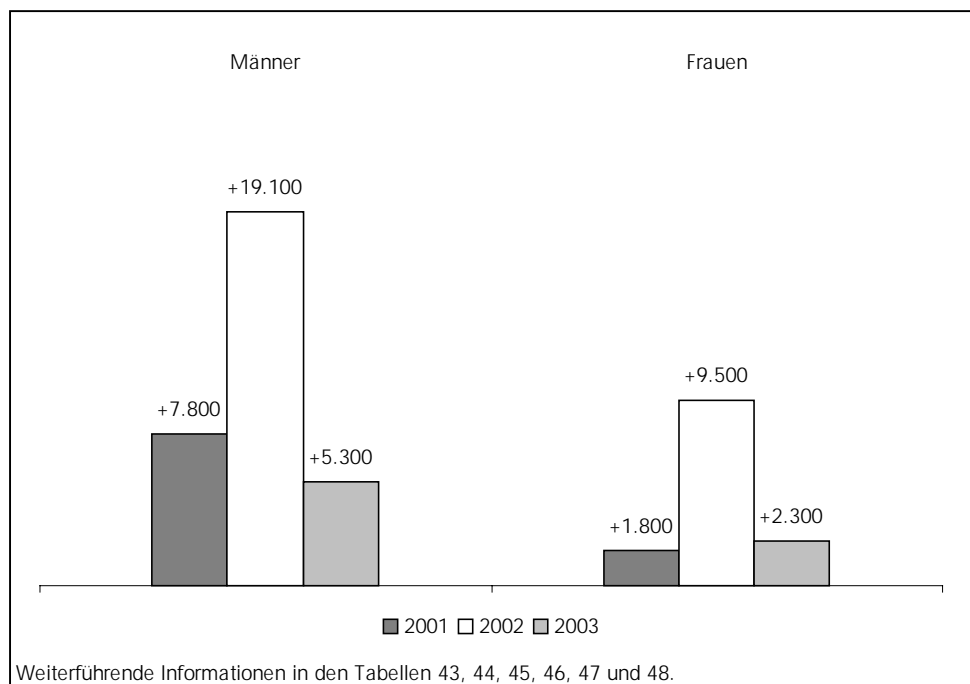
**Spezifische Dynamik bei Frauen und Männern**

Besonders deutlich wird dieser Zusammenhang bei einer Differenzierung nach Frauen und Männern. Im Jahr 2003 stieg das Arbeitskräfteangebot von Frauen (im Jahresdurchschnitt) um 10.500 an. Rund 8.200 von ihnen konnten (im Jahresdurchschnitt) diese Absichten in Standardbeschäftigung umsetzen. Dagegen führte bei 5.300 Männern die verstärkte Erwerbsbeteiligung in Arbeitslosigkeit. Unter Männern stieg das Arbeitskräfteangebot um 4.300; allerdings konnte nicht einmal das bisherige Beschäftigungsausmaß (-1.000) gehalten werden. Insgesamt stieg die Arbeitslosigkeit dadurch um 7.700 an.

Grafik 14

**Arbeitslosigkeit wächst weiterhin**

Veränderung der Arbeitslosigkeit (Jahresdurchschnittsbestände) 2001 bis 2003



### Zugang zur Arbeitslosigkeit

#### *Das Arbeitsmarkt-service ist primär an der Mikroebene orientiert*

Schon die Differenzierung nach Frauen und Männern enthält einen ersten Übergang von der Makro- zur Mikroebene. Dies ist für das Arbeitsmarktservice letztlich ausschlaggebend. Denn die Kernprozesse des Arbeitsmarktservice sind an Mikrozusammenhängen ausgerichtet. Dazu zählen insbesondere die Übergänge, die im Laufe eines Jahres von hunderttausenden Personen zwischen Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Erwerbslosigkeit vollzogen werden. Die meisten dieser Übergänge erfordern eine Serviceleistung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Arbeitsmarktservice.

#### *Zugänge aus dem Beschäftigungssystem*

Offensichtlich ist dieser Zusammenhang für den Fall einer Vormerkung zur Arbeitslosigkeit. Diese Vormerkungen werden zum bei weitem größten Teil durch das Beschäftigungssystem ausgelöst.

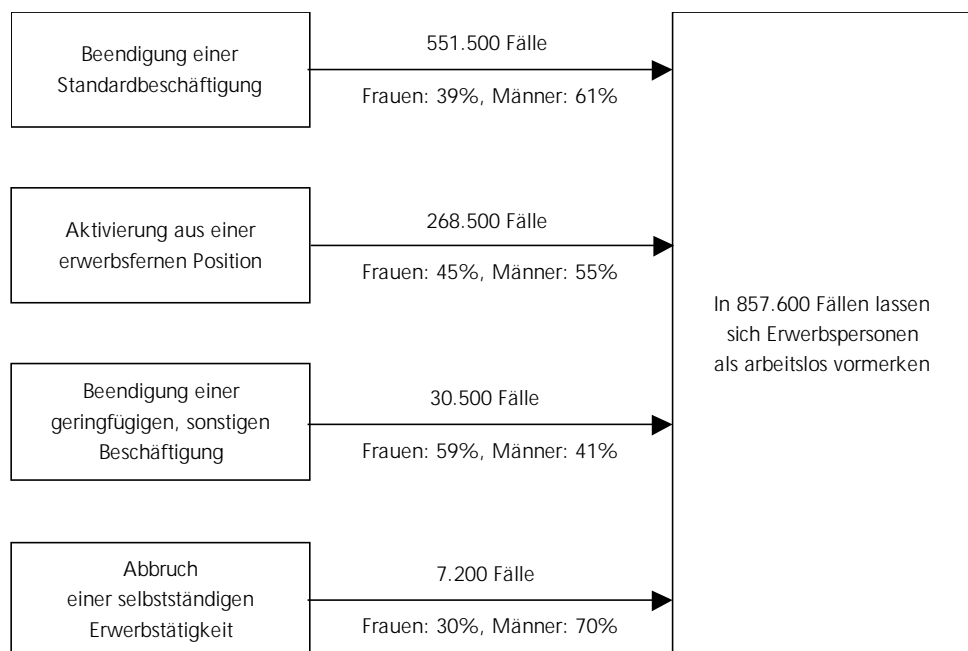
Dazu auch  
Tabellen 49 bis 51.

Auf direkte Weise erfolgt dies beim bruchlosen Übergang von Beschäftigung in Arbeitslosigkeit; auf indirekte Weise beim »Wiedereinstieg« (durch Vormerkung von Personen, die nach der Beendigung ihrer Beschäftigung temporär aus dem Arbeitsmarkt ausgestiegen waren).

Grafik 15

#### **Hohes Arbeitslosigkeitsrisiko**

Zahl der Wechsel in eine Arbeitslosigkeitsepisode 2003



Weiterführende Informationen in den Tabellen 49, 50 und 51.

### Beendigung der Arbeitslosigkeit

**Wiedereingliederung ...** Die Wechselwirkungen zwischen Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Erwerbslosigkeit sind auch maßgeblich, wenn es um ein Kernziel des Arbeitsmarktservice geht: um die Wiedereingliederung von Vorgemerkten in das Beschäftigungssystem.

Dazu auch  
Tabellen 52 bis 54.

**... nach Arbeits-  
losigkeit ...**

Hinsichtlich der Abgänge aus Arbeitslosigkeit ist der Übergang in Beschäftigung (durchaus im Sinne der Zielsetzung) der quantitativ wichtigste Grund für das Ende der Arbeitslosigkeit. Rund 61% aller Abgänge führen in Beschäftigung. In rund 39% der Fälle allerdings ist der Abgang aus Arbeitslosigkeit nicht mit der Aufnahme einer Standardbeschäftigung verbunden. Dazu zählen auch jene Fälle, in denen Arbeitslose auf Anregung und mit Unterstützung des Arbeitsmarktservice eine Qualifikation erwerben (weswegen sie aus dem Arbeitsmarkt ausgestiegen sind).

Dazu auch  
Tabellen 40 bis 42.

**... nach relativ  
kurzer Zeit**

Die Flexibilität des Arbeitsmarktgeschehens wird auch bei dem erheblichen Wechsel der Personen aus dem Kreis der Arbeitslosen sichtbar: 62% der Arbeitslosigkeitsepisoden des Jahres 2003 haben kürzer als drei Monate gedauert.

Grafik 16

#### Wie lange dauert eine Episode von Arbeitslosigkeit?

Zahl und Dauer der 2003 beendeten Arbeitslosigkeitsepisoden

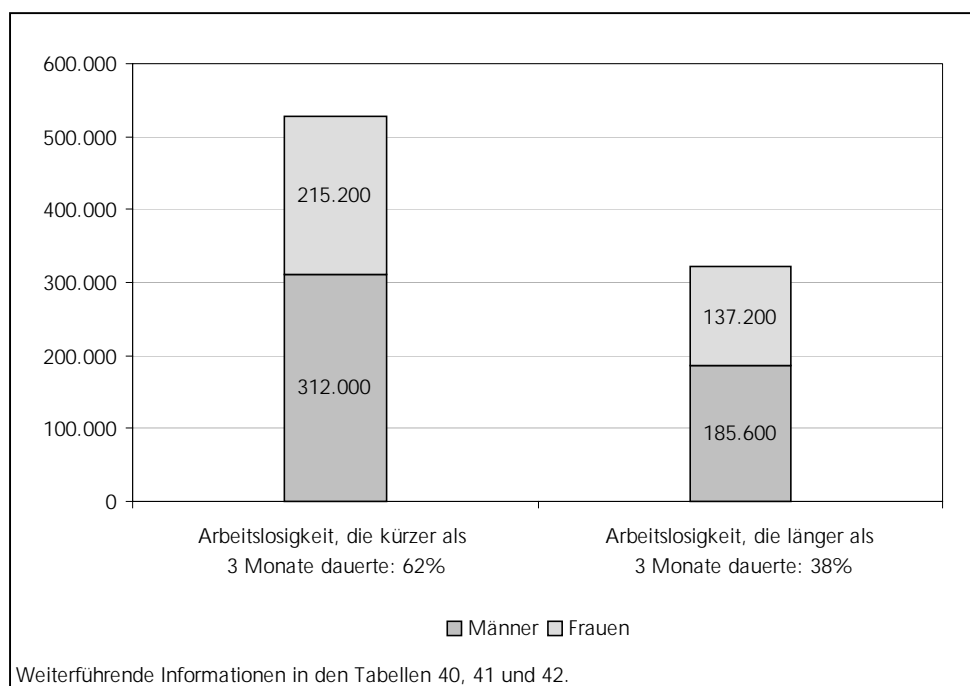


Tabelle 37

**Personen in Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren

	<b>Personen</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Frauen	318.800	41,3%	+8.700	+2,8%
Männer	453.400	58,7%	+12.200	+2,8%
Bis 18 Jahre	16.400	2,1%	+200	+1,4%
19–24 Jahre	143.700	18,6%	+7.600	+5,6%
25–29 Jahre	98.000	12,7%	+1.200	+1,2%
30–39 Jahre	216.400	28,0%	–1.200	–0,6%
40–49 Jahre	172.300	22,3%	+8.600	+5,2%
50–54 Jahre	64.600	8,4%	–300	–0,5%
55–59 Jahre	49.400	6,4%	+3.600	+7,9%
60 Jahre und älter	11.500	1,5%	+1.200	+11,6%
Burgenland	26.600	3,4%	+500	+2,1%
Kärnten	62.400	8,1%	+700	+1,2%
Niederösterreich	123.900	16,0%	+1.800	+1,4%
Oberösterreich	105.600	13,7%	+1.400	+1,3%
Salzburg	47.300	6,1%	+900	+2,0%
Steiermark	115.600	15,0%	+1.500	+1,3%
Tirol	67.600	8,7%	+2.300	+3,5%
Vorarlberg	28.900	3,7%	+2.000	+7,5%
Wien	194.400	25,2%	+9.700	+5,3%
Inländer/innen	642.800	83,2%	+10.600	+1,7%
Ausländer/innen	129.500	16,8%	+10.200	+8,6%
<b>Alle Personen</b>	<b>772.300</b>	<b>100,0%</b>	<b>+20.900</b>	<b>+2,8%</b>

Anmerkungen:  
Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:  
Arbeitsmarktservice  
Österreich.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 38

**Frauen in Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren

	<b>Frauen</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	8.400	2,6%	+200	+2,3%
19-24 Jahre	59.200	18,6%	+3.400	+6,0%
25-29 Jahre	40.400	12,7%	+200	+0,6%
30-39 Jahre	92.800	29,1%	-200	-0,2%
40-49 Jahre	71.700	22,5%	+3.500	+5,2%
50-54 Jahre	26.200	8,2%	-400	-1,5%
55-59 Jahre	18.600	5,8%	+2.000	+12,0%
60 Jahre und älter	1.500	0,5%	-100	-3,2%
Burgenland	10.400	3,3%	+400	+3,5%
Kärnten	25.000	7,8%	+200	+1,0%
Niederösterreich	50.500	15,8%	+1.100	+2,3%
Oberösterreich	44.800	14,0%	+300	+0,6%
Salzburg	20.400	6,4%	+500	+2,6%
Steiermark	45.900	14,4%	+700	+1,4%
Tirol	29.000	9,1%	+700	+2,5%
Vorarlberg	13.500	4,2%	+1.000	+8,3%
Wien	79.300	24,9%	+3.800	+5,0%
Inländerinnen	274.500	86,1%	+4.200	+1,5%
Ausländerinnen	44.400	13,9%	+4.500	+11,4%
<b>Alle Frauen</b>	<b>318.800</b>	<b>100,0%</b>	<b>+8.700</b>	<b>+2,8%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.



Tabelle 39

**Männer in Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren

	<b>Männer</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	8.000	1,8%	+0	+0,5%
19–24 Jahre	84.500	18,6%	+4.200	+5,3%
25–29 Jahre	57.600	12,7%	+1.000	+1,7%
30–39 Jahre	123.500	27,2%	–1.000	–0,8%
40–49 Jahre	100.600	22,2%	+5.000	+5,3%
50–54 Jahre	38.500	8,5%	+100	+0,2%
55–59 Jahre	30.800	6,8%	+1.600	+5,6%
60 Jahre und älter	10.000	2,2%	+1.200	+14,2%
Burgenland	16.200	3,6%	+200	+1,2%
Kärnten	37.400	8,3%	+500	+1,3%
Niederösterreich	73.400	16,2%	+600	+0,9%
Oberösterreich	60.800	13,4%	+1.100	+1,8%
Salzburg	26.900	5,9%	+400	+1,5%
Steiermark	69.600	15,4%	+900	+1,3%
Tirol	38.600	8,5%	+1.500	+4,2%
Vorarlberg	15.400	3,4%	+1.000	+6,9%
Wien	115.100	25,4%	+6.000	+5,5%
Inländer	368.300	81,2%	+6.500	+1,8%
Ausländer	85.100	18,8%	+5.700	+7,2%
<b>Alle Männer</b>	<b>453.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>+12.200</b>	<b>+2,8%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 40

**Dauer der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Arbeitslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Frauen	352.400	2,6%	8,9%	27,5%	61,1%	97
Männer	497.600	2,3%	7,4%	27,5%	62,7%	94
Bis 18 Jahre	16.300	0,1%	1,9%	17,1%	80,9%	55
19–24 Jahre	174.900	0,2%	3,5%	22,6%	73,7%	66
25–29 Jahre	112.100	1,1%	6,5%	26,0%	66,4%	81
30–39 Jahre	237.600	1,9%	8,5%	29,0%	60,6%	94
40–49 Jahre	189.600	2,5%	9,5%	30,6%	57,4%	102
50–54 Jahre	67.200	4,0%	11,2%	31,8%	53,0%	115
55–59 Jahre	43.700	11,2%	16,0%	28,0%	44,7%	165
60 Jahre und älter	8.600	27,4%	19,5%	21,6%	31,5%	331
Inländer/innen	671.900	2,7%	8,3%	27,6%	61,4%	98
Ausländer/innen	178.000	1,5%	7,0%	27,0%	64,5%	86
<b>Gesamt</b>	<b>850.000</b>	<b>2,5%</b>	<b>8,0%</b>	<b>27,5%</b>	<b>62,0%</b>	<b>95</b>

Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Arbeitslosigkeitsepisoden.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 41

**Dauer der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Arbeitslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	8.700	0,0%	1,8%	17,8%	80,3%	56
19–24 Jahre	71.800	0,2%	3,9%	22,2%	73,7%	67
25–29 Jahre	45.000	1,3%	7,8%	26,5%	64,4%	86
30–39 Jahre	101.400	2,2%	9,8%	29,7%	58,3%	99
40–49 Jahre	80.500	2,5%	10,1%	30,3%	57,1%	103
50–54 Jahre	27.500	4,2%	12,1%	31,2%	52,5%	117
55–59 Jahre	16.100	16,8%	18,7%	24,9%	39,6%	195
60 Jahre und älter	1.400	24,4%	21,9%	23,2%	30,5%	303
Inländerinnen	291.000	2,8%	9,1%	27,8%	60,3%	99
Ausländerinnen	61.400	1,7%	7,8%	25,8%	64,7%	88
<b>Gesamt</b>	<b>352.400</b>	<b>2,6%</b>	<b>8,9%</b>	<b>27,5%</b>	<b>61,1%</b>	<b>97</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Arbeitslosigkeitsepisoden.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 42

**Dauer der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Arbeitslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	7.600	0,1%	1,9%	16,3%	81,7%	53
19–24 Jahre	103.100	0,2%	3,2%	22,9%	73,7%	65
25–29 Jahre	67.100	0,9%	5,7%	25,7%	67,7%	78
30–39 Jahre	136.300	1,7%	7,5%	28,5%	62,3%	90
40–49 Jahre	109.100	2,6%	9,0%	30,8%	57,6%	102
50–54 Jahre	39.600	3,8%	10,6%	32,3%	53,3%	113
55–59 Jahre	27.600	8,0%	14,5%	29,8%	47,7%	147
60 Jahre und älter	7.200	28,0%	19,0%	21,3%	31,7%	336
Inländer	381.000	2,7%	7,7%	27,5%	62,2%	97
Ausländer	116.600	1,3%	6,6%	27,7%	64,3%	85
<b>Gesamt</b>	<b>497.600</b>	<b>2,3%</b>	<b>7,4%</b>	<b>27,5%</b>	<b>62,7%</b>	<b>94</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Arbeitslosigkeitsepisoden.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 43

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Frauen	100.400	41,8%	+2.300	+2,4%
Männer	139.700	58,2%	+5.300	+4,0%
Bis 18 Jahre	4.800	2,0%	+100	+3,1%
19–24 Jahre	34.600	14,4%	+2.600	+8,1%
25–29 Jahre	27.200	11,3%	+200	+0,7%
30–39 Jahre	67.100	27,9%	+300	+0,4%
40–49 Jahre	56.921	23,7%	+3.300	+6,1%
50–54 Jahre	24.500	10,2%	–600	–2,4%
55–59 Jahre	20.500	8,5%	+1.200	+6,1%
60 Jahre und älter	4.600	1,9%	+600	+15,7%
Burgenland	7.900	3,3%	+100	+1,6%
Kärnten	17.200	7,2%	–0	–0,2%
Niederösterreich	39.200	16,3%	+800	+2,0%
Oberösterreich	25.800	10,8%	–800	–2,9%
Salzburg	11.500	4,8%	+300	+2,9%
Steiermark	34.600	14,4%	+900	+2,5%
Tirol	15.700	6,6%	+500	+3,2%
Vorarlberg	8.200	3,4%	+900	+12,3%
Wien	79.900	33,3%	+5.000	+6,6%
<b>Gesamt</b>	<b>240.100</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7.700</b>	<b>+3,3%</b>

## Anmerkungen:

Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 44

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	2.500	2,5%	+100	+6,3%
19–24 Jahre	14.300	14,2%	+1.100	+8,2%
25–29 Jahre	11.600	11,6%	-200	-2,0%
30–39 Jahre	29.800	29,7%	-200	-0,7%
40–49 Jahre	23.831	23,7%	+1.200	+5,3%
50–54 Jahre	10.400	10,3%	-500	-4,5%
55–59 Jahre	7.500	7,5%	+800	+11,9%
60 Jahre und älter	400	0,4%	+0	+5,4%
Burgenland	3.400	3,4%	+100	+3,4%
Kärnten	7.200	7,2%	-200	-2,6%
Niederösterreich	16.400	16,3%	+400	+2,5%
Oberösterreich	11.300	11,2%	-500	-4,2%
Salzburg	5.200	5,2%	+100	+2,7%
Steiermark	14.200	14,1%	-0	-0,0%
Tirol	7.100	7,0%	+100	+1,0%
Vorarlberg	3.900	3,9%	+400	+11,1%
Wien	31.800	31,7%	+1.900	+6,4%
<b>Gesamt</b>	<b>100.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>+2.300</b>	<b>+2,4%</b>

Anmerkungen:  
Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:  
Arbeitsmarktservice  
Österreich.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 45

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	2.300	1,7%	-0	-0,1%
19-24 Jahre	20.300	14,5%	+1.500	+8,0%
25-29 Jahre	15.600	11,1%	+400	+2,8%
30-39 Jahre	37.200	26,6%	+500	+1,3%
40-49 Jahre	33.090	23,7%	+2.100	+6,6%
50-54 Jahre	14.100	10,1%	-100	-0,8%
55-59 Jahre	13.000	9,3%	+400	+3,0%
60 Jahre und älter	4.200	3,0%	+600	+16,8%
Burgenland	4.500	3,2%	+0	+0,2%
Kärnten	10.000	7,2%	+200	+1,6%
Niederösterreich	22.900	16,4%	+400	+1,7%
Oberösterreich	14.500	10,4%	-300	-1,8%
Salzburg	6.300	4,5%	+200	+3,2%
Steiermark	20.400	14,6%	+900	+4,4%
Tirol	8.700	6,2%	+400	+5,1%
Vorarlberg	4.300	3,1%	+500	+13,3%
Wien	48.000	34,4%	+3.100	+6,8%
<b>Gesamt</b>	<b>139.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>+5.300</b>	<b>+4,0%</b>

Anmerkungen:  
Bundesländerangaben beziehen sich auf den Wohnort.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:  
Arbeitsmarktservice  
Österreich.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 46

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach dem Berufsprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land- und Forstarbeiter/innen	4.300	1,8%	+100	+2,8%
Bauberufe	27.800	11,6%	-100	-0,5%
Bauhilfsberufe	9.700	4,1%	-0	-0,5%
Eisen-, Metall-, Elektroberufe	23.800	9,9%	+300	+1,2%
Hilfsberufe Produktion	25.200	10,5%	+900	+3,9%
Gelegenheitsarbeiter/innen	13.600	5,7%	+400	+3,0%
Sonstige Produktionsberufe	19.400	8,1%	-300	-1,7%
Handelsberufe	24.100	10,0%	+1.100	+4,9%
Verkehrsberufe	11.200	4,7%	+500	+4,9%
Hotel- und Gaststättenberufe	27.100	11,3%	+1.100	+4,2%
Sonstige Dienstleistungsberufe	18.600	7,7%	+1.100	+6,4%
Technische Berufe	9.400	3,9%	+900	+10,0%
Verwaltungsberufe	35.100	14,6%	+1.200	+3,7%
Lehr-, Kultur-, Gesundheitsberufe	14.000	5,8%	+800	+5,9%
Unbekannter Beruf	300	0,1%	+100	+34,7%
<b>Gesamt</b>	<b>240.100</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7.700</b>	<b>+3,3%</b>

Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.



Tabelle 47

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach dem Berufsprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land- und Forstarbeiterinnen	1.600	1,6%	+100	+4,2%
Bauberufe	300	0,3%	-0	-3,8%
Bauhilfsberufe	100	0,1%	-0	-10,5%
Eisen-, Metall-, Elektroberufe	2.500	2,5%	-200	-7,8%
Hilfsberufe Produktion	8.700	8,6%	-0	-0,2%
Gelegenheitsarbeiterinnen	5.400	5,4%	-0	-0,9%
Sonstige Produktionsberufe	4.700	4,7%	-300	-6,9%
Handelsberufe	15.400	15,4%	+500	+3,7%
Verkehrsberufe	1.900	1,9%	+100	+7,0%
Hotel- und Gaststättenberufe	16.800	16,7%	+400	+2,5%
Sonstige Dienstleistungsberufe	13.800	13,7%	+700	+5,0%
Technische Berufe	1.400	1,4%	+200	+12,8%
Verwaltungsberufe	23.600	23,5%	+500	+2,3%
Lehr-, Kultur-, Gesundheitsberufe	9.500	9,5%	+400	+4,0%
Unbekannter Beruf	200	0,2%	+0	+44,4%
<b>Gesamt</b>	<b>100.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>+2.300</b>	<b>+2,4%</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 48

**Bestand an Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach dem Berufsprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Land- und Forstarbeiter	2.700	1,9%	+100	+2,0%
Bauberufe	27.400	19,6%	-100	-0,4%
Bauhilfsberufe	9.600	6,9%	-0	-0,4%
Eisen-, Metall-, Elektroberufe	21.300	15,2%	+500	+2,3%
Hilfsberufe Produktion	16.500	11,8%	+1.000	+6,2%
Gelegenheitsarbeiter	8.300	5,9%	+500	+5,8%
Sonstige Produktionsberufe	14.700	10,5%	+0	+0,0%
Handelsberufe	8.600	6,2%	+600	+7,2%
Verkehrsberufe	9.300	6,6%	+400	+4,5%
Hotel- und Gaststättenberufe	10.300	7,4%	+700	+7,0%
Sonstige Dienstleistungsberufe	4.800	3,4%	+500	+10,7%
Technische Berufe	8.000	5,7%	+700	+9,5%
Verwaltungsberufe	11.500	8,2%	+700	+6,6%
Lehr-, Kultur-, Gesundheitsberufe	4.500	3,2%	+400	+10,2%
Unbekannter Beruf	100	0,1%	+0	+23,7%
<b>Gesamt</b>	<b>139.700</b>	<b>100,0%</b>	<b>+5.300</b>	<b>+4,0%</b>

## Anmerkungen:

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 49

**Wege in die Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel in die Arbeits- losigkeit absolut</b>	<b>Davon aus (in %):</b>			<b>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></b>
		<b>Beschäftigung</b>			
		<b>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>	
Frauen	356.800	60,4%	5,0%	0,6%	34,0%
Männer	500.800	67,1%	2,5%	1,0%	29,4%
Bis 18 Jahre	20.100	52,8%	2,2%	0,1%	44,9%
19–24 Jahre	179.600	64,3%	3,2%	0,3%	32,2%
25–29 Jahre	113.600	65,8%	4,2%	0,7%	29,3%
30–39 Jahre	240.500	66,4%	4,0%	1,0%	28,6%
40–49 Jahre	191.100	65,9%	3,3%	1,1%	29,7%
50–54 Jahre	67.000	61,1%	3,2%	1,0%	34,8%
55–59 Jahre	39.900	53,1%	3,3%	1,2%	42,3%
60 Jahre und älter	5.900	49,9%	3,7%	2,7%	43,7%
Inländer/innen	672.900	64,2%	3,7%	0,9%	31,2%
Ausländer/innen	184.700	64,7%	3,0%	0,5%	31,8%
<b>Gesamt</b>	<b>857.600</b>	<b>64,3%</b>	<b>3,6%</b>	<b>0,8%</b>	<b>31,3%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger. Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 50

**Wege in die Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel in die Arbeits- losigkeit absolut</i>	<i>Davon aus (in %):</i>			<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>			
		<i>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>	
Bis 18 Jahre	10.200	50,3%	2,7%	0,0%	46,9%
19–24 Jahre	73.500	64,0%	4,0%	0,2%	31,8%
25–29 Jahre	46.200	58,8%	6,1%	0,5%	34,6%
30–39 Jahre	103.600	59,6%	5,9%	0,7%	33,8%
40–49 Jahre	81.100	62,7%	4,8%	0,9%	31,6%
50–54 Jahre	27.400	57,4%	4,7%	0,8%	37,1%
55–59 Jahre	14.000	52,0%	4,4%	1,0%	42,5%
60 Jahre und älter	800	52,9%	4,6%	0,6%	41,9%
Inländerinnen	292.500	61,2%	5,1%	0,7%	33,0%
Ausländerinnen	64.400	56,5%	4,6%	0,3%	38,6%
<b>Gesamt</b>	<b>356.800</b>	<b>60,4%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0,6%</b>	<b>34,0%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 51

**Wege in die Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel in die Arbeits- losigkeit absolut</i>	<i>Davon aus (in %):</i>			<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>			
		<i>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>	
Bis 18 Jahre	9.800	55,5%	1,7%	0,1%	42,7%
19–24 Jahre	106.100	64,6%	2,6%	0,3%	32,5%
25–29 Jahre	67.300	70,6%	2,9%	0,8%	25,7%
30–39 Jahre	136.900	71,5%	2,6%	1,2%	24,7%
40–49 Jahre	110.000	68,3%	2,2%	1,3%	28,3%
50–54 Jahre	39.600	63,6%	2,1%	1,2%	33,2%
55–59 Jahre	26.000	53,7%	2,7%	1,4%	42,2%
60 Jahre und älter	5.100	49,5%	3,5%	3,0%	44,0%
Inländer	380.500	66,4%	2,6%	1,1%	29,8%
Ausländer	120.400	69,1%	2,1%	0,5%	28,2%
<b>Gesamt</b>	<b>500.800</b>	<b>67,1%</b>	<b>2,5%</b>	<b>1,0%</b>	<b>29,4%</b>

Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 52

**Wege aus der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel aus der Arbeits- losigkeit absolut</i>	<i>Davon in (in %):</i>			<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>			
		<i>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>	
Frauen	352.400	56,3%	5,7%	0,8%	37,2%
Männer	497.600	63,9%	3,0%	1,4%	31,6%
Bis 18 Jahre	16.300	54,0%	2,7%	0,1%	43,2%
19–24 Jahre	174.900	65,9%	3,6%	0,5%	30,0%
25–29 Jahre	112.100	64,7%	4,6%	1,2%	29,5%
30–39 Jahre	237.600	63,5%	4,5%	1,6%	30,4%
40–49 Jahre	189.600	61,3%	3,9%	1,4%	33,4%
50–54 Jahre	67.200	53,2%	3,9%	1,0%	41,9%
55–59 Jahre	43.700	35,3%	4,5%	0,8%	59,4%
60 Jahre und älter	8.600	19,9%	4,9%	0,6%	74,6%
Inländer/innen	671.900	60,2%	4,3%	1,3%	34,2%
Ausländer/innen	178.000	63,0%	3,3%	0,7%	33,0%
<b>Gesamt</b>	<b>850.000</b>	<b>60,8%</b>	<b>4,1%</b>	<b>1,1%</b>	<b>34,0%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 53

**Wege aus der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel aus der Arbeits- losigkeit absolut</i>	<i>Davon in (in %):</i>			<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>			
		<i>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>	
Bis 18 Jahre	8.700	55,9%	2,9%	0,1%	41,1%
19–24 Jahre	71.800	64,8%	4,5%	0,3%	30,4%
25–29 Jahre	45.000	58,1%	6,2%	0,8%	34,8%
30–39 Jahre	101.400	56,7%	6,4%	1,0%	35,8%
40–49 Jahre	80.500	57,1%	5,7%	0,9%	36,3%
50–54 Jahre	27.500	47,3%	5,9%	0,7%	46,1%
55–59 Jahre	16.100	25,6%	6,3%	0,4%	67,7%
60 Jahre und älter	1.400	18,2%	6,0%	0,3%	75,5%
Inländerinnen	291.000	56,7%	5,9%	0,8%	36,6%
Ausländerinnen	61.400	54,6%	5,0%	0,4%	40,0%
<b>Gesamt</b>	<b>352.400</b>	<b>56,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>37,2%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 54

**Wege aus der Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel aus der Arbeits- losigkeit absolut</i>	<i>Davon in (in %):</i>			<i>Erwerbs- losigkeit<sup>4</sup></i>
		<i>Beschäftigung</i>			
		<i>Standard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>	
Bis 18 Jahre	7.600	51,9%	2,4%	0,2%	45,6%
19–24 Jahre	103.100	66,6%	3,0%	0,6%	29,7%
25–29 Jahre	67.100	69,1%	3,5%	1,4%	26,0%
30–39 Jahre	136.300	68,5%	3,0%	2,1%	26,4%
40–49 Jahre	109.100	64,4%	2,6%	1,7%	31,3%
50–54 Jahre	39.600	57,3%	2,5%	1,2%	39,0%
55–59 Jahre	27.600	41,0%	3,4%	1,0%	54,6%
60 Jahre und älter	7.200	20,2%	4,7%	0,7%	74,4%
Inländer	381.000	62,9%	3,2%	1,6%	32,4%
Ausländer	116.600	67,4%	2,4%	0,9%	29,3%
<b>Gesamt</b>	<b>497.600</b>	<b>63,9%</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,4%</b>	<b>31,6%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.



## 4

# *Erwerbslosigkeit*

---

Arbeitsmarktaktive Personen im erwerbsfähigen Alter	113
Wechsel in Erwerbslosigkeit	114
Einstieg und Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	115



**Arbeitsmarktaktive Personen im erwerbsfähigen Alter****Nationaler Aktionsplan strebt an, ...**

Das Arbeitsmarktservice muss sich sowohl mit der Arbeitslosigkeit als auch mit der Erwerbslosigkeit von Personen im erwerbsfähigen Alter auseinandersetzen. Denn die Europäische Beschäftigungsstrategie und der auf ihr beruhende Nationale Aktionsplan streben eine Steigerung der Erwerbsbeteiligung an.

Dazu auch  
Tabellen 55 bis 57.

**... den hohen Bestand an Erwerbslosigkeit abzubauen**

Was die Erwerbslosigkeit (im erwerbsfähigen Alter) betrifft, so hat ihr Jahresdurchschnittsbestand rund 1,4 Millionen (2003) betragen. Rund 56% davon sind auf Frauen, rund 44% auf Männer entfallen.

Dazu auch  
Tabellen 61 bis 63.

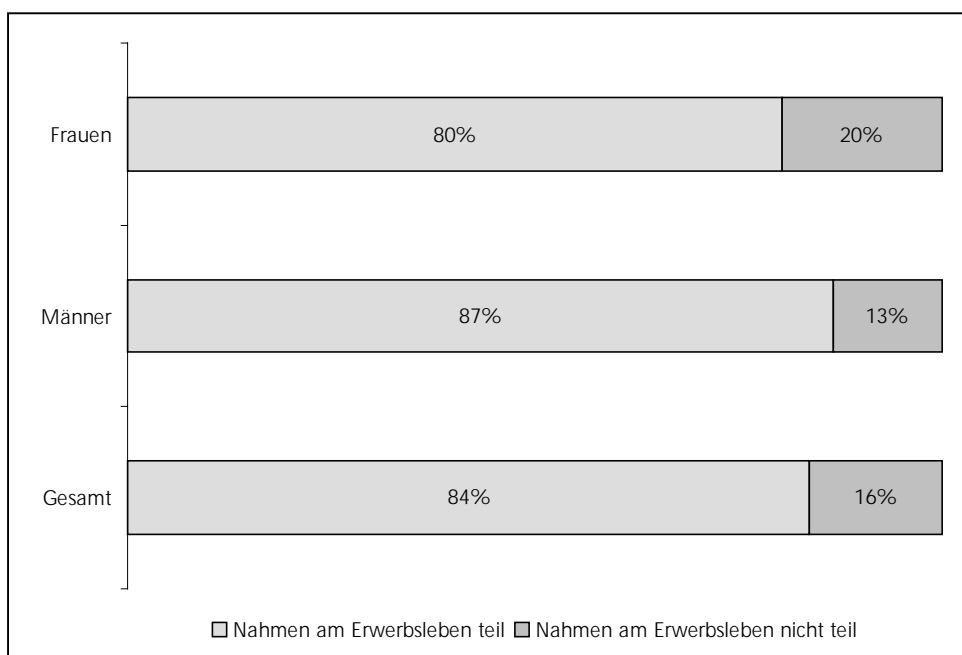
**Hohe Zahl kurzer Episoden von Erwerbslosigkeit eines breiten Kreises von Erwerbsaktiven**

Diese Bestandsgröße ergibt sich zum Teil aus relativ kurzen Perioden aus Erwerbslosigkeit. So hatten im Jahr 2003 die Phasen der Erwerbslosigkeit zum Zeitpunkt ihrer Beendigung zu rund einem Drittel kürzer als drei Monate gedauert. Die Kehrseite der kurzen Erwerbslosigkeit sind die kurzen Perioden von Arbeitsmarktaktivität. So sind im Laufe des Jahres 2003 rund 80% aller Frauen und rund 87% aller Männer (im erwerbsfähigen Alter) eine mehr oder minder lange Zeit auch arbeitsmarktaktiv gewesen.

Grafik 17

**Am Arbeitsmarkt aktiv**

Anteil der Personen im erwerbsfähigen Alter, die 2003 am Erwerbsleben teilnahmen



**Wechsel in Erwerbslosigkeit**

Dazu auch  
Tabellen 64 bis 66.

**Temporärer Ausstieg, ...** Die Beendigung einer Standardbeschäftigung führt häufig auch zu einem temporären Ausstieg aus dem Arbeitsmarktgeschehen. Im Laufe des Jahres 2003 sind rund 463.600 solcher Ausstiege aufgetreten. Davon waren Männer (52%) häufiger als Frauen (48%) betroffen.

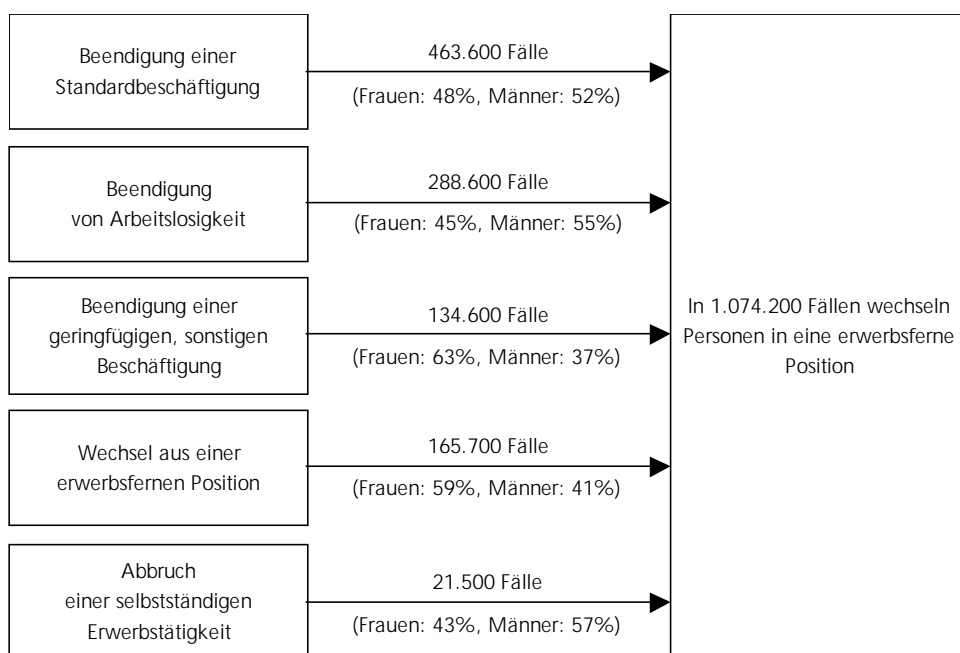
**... insbesondere nach geringfügiger Beschäftigung** Besonders häufig treten Ausstiege auf, wenn die vorangegangene Beschäftigung bloß geringfügig gewesen ist. In diesem Zusammenhang stellen Frauen (63%) einen größeren Anteil als Männer (37%).

**Auch die aktive Beteiligung an Qualifikationsmaßnahmen kann einem temporären Ausstieg gleichkommen** Eine erhebliche Zahl von Ausstiegen aus dem Arbeitsmarkt erfolgt im Rahmen der Tätigkeit des Arbeitsmarktservice. So führt jede längere Beteiligung von Vorgemerkten an Qualifikationsaktivitäten zu einem »definitiven« Rückzug aus einer aktiven Arbeitsmarkt-beteiligung (und damit zu einem Übertritt in Erwerbslosigkeit). Da die Betroffenen an Schulungen teilnehmen, stehen sie (zumindest bei aufrechter Beteiligung) nicht zur Besetzung von Vakanzen zur Verfügung. Dennoch mag sich die Qualifikationsanstrengung als »arbeitsmarktproduktiv« herausstellen.

Grafik 18

**Die Beendigung einer Beschäftigung führt häufig in Erwerbslosigkeit**

Zahl der Wechsel in eine (andere) erwerbsferne Position 2003



Weiterführende Informationen in den Tabellen 64, 65 und 66.

### ***Einstieg und Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt***

#### ***Aktivierung bei Erwerbslosigkeit ...***

Erwerbslosigkeit ist keineswegs als eine statische Position anzusehen. Bei einem Durchschnittsbestand von rund 1,4 Millionen kommt es in rund 1,1 Millionen Fällen zu einem Übergang in eine neue Position.

Dazu auch  
Tabellen 67 bis 69.

#### ***... führt vor allem in Standardbeschäftigung, ...***

In den meisten Fällen (2003: 487.100) führt eine solche Aktivierung zu einem Übergang in Standardbeschäftigung. Den Betroffenen gelingt ein Einstieg oder ein Wiedereinstieg in das Beschäftigungssystem. Ein solcher Übergang entspricht den zentralen Zielen und Kernprozessen des Arbeitsmarktservice in Hinblick auf eine Steigerung der Beschäftigungsquote.

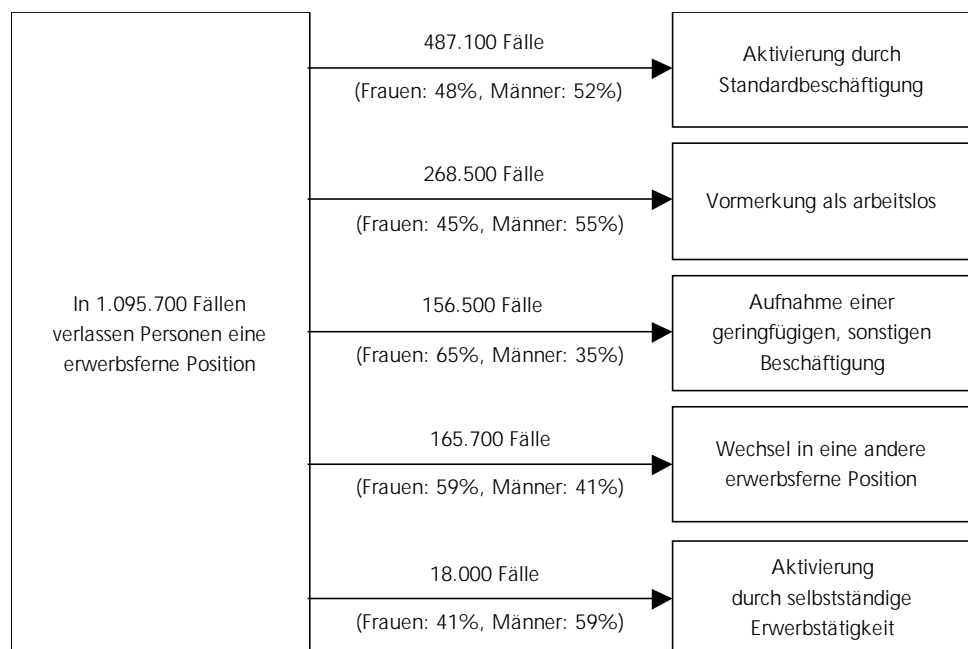
#### ***... auch über den Umweg von Arbeitslosigkeit***

Häufig erfolgt der Wiedereinstieg über den Umweg einer Vormerkung als arbeitslos. Das gilt auch für jene Personen, denen es nicht gelingt, unmittelbar nach einer längeren Qualifikationsanstrengung bei der Besetzung einer betrieblichen Vakanz berücksichtigt zu werden.

Grafik 19

### ***Wiedereinstieg führt häufig zur Vormerkung statt in Beschäftigung***

Zahl der Wechsel aus einer (anderen) erwerbsfernen Position 2003



Weiterführende Informationen in den Tabellen 67, 68 und 69.

Tabelle 55

**Bestand an Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> nach dem Sozialprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Frauen	792.600	55,7%	-4.100	-0,5%
Männer	631.500	44,3%	+4.600	+0,7%
Bis 18 Jahre	354.900	24,9%	+2.100	+0,6%
19-24 Jahre	86.400	6,1%	+5.000	+6,1%
25-29 Jahre	108.600	7,6%	-4.100	-3,6%
30-39 Jahre	226.400	15,9%	+3.700	+1,7%
40-49 Jahre	145.800	10,2%	+300	+0,2%
50-54 Jahre	105.300	7,4%	-6.400	-5,7%
55-59 Jahre	206.400	14,5%	-3.900	-1,8%
60-64 Jahre	190.200	13,4%	+3.700	+2,0%
Inländer/innen	1.307.100	91,8%	+1.800	+0,1%
Ausländer/innen	116.900	8,2%	-1.400	-1,2%
<b>Gesamt</b>	<b>1.424.100</b>	<b>100,0%</b>	<b>+500</b>	<b>+0,0%</b>

Anmerkungen:  
Erwerbslosigkeit wird von jenen Personen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15-59 Jahre bei Frauen und 15-64 Jahre bei Männern).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 56

**Bestand an Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach dem Sozialprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	183.200	23,1%	+1.000	+0,1%
19–24 Jahre	50.000	6,3%	+3.200	+0,4%
25–29 Jahre	75.100	9,5%	-1.700	-0,2%
30–39 Jahre	169.900	21,4%	+2.000	+0,3%
40–49 Jahre	107.000	13,5%	-200	+0,0%
50–54 Jahre	69.400	8,8%	-4.500	-0,6%
55–59 Jahre	138.000	17,4%	-3.900	-0,5%
Inländerinnen	703.000	88,7%	-11.600	-1,6%
Ausländerinnen	89.600	11,3%	+7.500	+9,1%
<b>Gesamt</b>	<b>792.600</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4.100</b>	<b>-0,5%</b>

## Anmerkungen:

Erwerbslosigkeit wird von jenen Frauen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–59 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreicherischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthes-Erwerb.

Tabelle 57

**Bestand an Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach dem Sozialprofil**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr

	<b>Jahresdurchschnittsbestand</b>		<b>Veränderung 2002/2003</b>	
	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>	<b>Absolut</b>	<b>In %</b>
Bis 18 Jahre	171.700	27,2%	+1.200	+0,2%
19–24 Jahre	36.400	5,8%	+1.900	+0,3%
25–29 Jahre	33.500	5,3%	-2.400	-0,4%
30–39 Jahre	56.600	9,0%	+1.700	+0,3%
40–49 Jahre	38.800	6,1%	+600	+0,1%
50–54 Jahre	35.900	5,7%	-2.000	-0,3%
55–59 Jahre	68.400	10,8%	+0	+0,0%
60–64 Jahre	190.200	30,1%	+3.600	+0,6%
Inländer	604.200	95,7%	+13.500	+2,3%
Ausländer	27.300	4,3%	-9.000	-24,8%
<b>Gesamt</b>	<b>631.500</b>	<b>100,0%</b>	<b>+4.600</b>	<b>+0,7%</b>

## Anmerkungen:

Erwerbslosigkeit wird von jenen Männern ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–64 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.



Tabelle 58

**Struktur der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup>**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003

	<b>Jahresdurchschnittsbestand absolut</b>	<b>Davon:</b>		
		<b>Elternkarenz absolut</b>	<b>Pension absolut</b>	<b>Andere Positionen<sup>2</sup> absolut</b>
Frauen	792.600	116.200	53.600	622.800
Männer	631.500	1.500	165.600	464.400
Bis 18 Jahre	354.900	800	0	354.000
19–24 Jahre	86.400	18.400	400	67.600
25–29 Jahre	108.600	34.300	1.100	73.200
30–39 Jahre	226.400	58.800	8.300	159.300
40–49 Jahre	145.800	5.300	25.100	115.400
50–54 Jahre	105.300	0	31.800	73.500
55–59 Jahre	206.400	0	76.300	130.100
60–64 Jahre	190.200	0	76.200	114.000
Inländer/innen	1.307.100	94.600	207.300	1.005.200
Ausländer/innen	116.900	23.200	11.900	81.800
<b>Gesamt</b>	<b>1.424.100</b>	<b>117.800</b>	<b>219.100</b>	<b>1.087.200</b>

Anmerkungen:

Erwerbslosigkeit wird von jenen Personen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–59 Jahre bei Frauen und 15–64 Jahre bei Männern).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Dazu zählen Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 59

**Struktur der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen)**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003

	<b>Jahresdurchschnittsbestand absolut</b>	<b>Davon:</b>		
		<b>Elternkarenz absolut</b>	<b>Pension absolut</b>	<b>Andere Positionen<sup>2</sup> absolut</b>
Bis 18 Jahre	183.100	800	0	182.300
19–24 Jahre	49.900	18.300	100	31.500
25–29 Jahre	75.100	34.100	400	40.600
30–39 Jahre	169.900	58.000	3.700	108.200
40–49 Jahre	107.000	5.000	10.900	91.100
50–54 Jahre	69.400	0	12.700	56.700
55–59 Jahre	138.000	0	25.700	112.300
Inländerinnen	703.000	93.400	50.600	559.000
Ausländerinnen	89.600	22.800	3.000	63.800
<b>Gesamt</b>	<b>792.600</b>	<b>116.200</b>	<b>53.600</b>	<b>622.800</b>

Anmerkungen:

Erwerbslosigkeit wird von jenen Frauen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–59 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Dazu zählen Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 60

**Struktur der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Männer)**

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003

	<b>Jahresdurchschnittsbestand absolut</b>	<b>Davon:</b>		
		<b>Elternkarenz absolut</b>	<b>Pension absolut</b>	<b>Andere Positionen<sup>2</sup> absolut</b>
Bis 18 Jahre	171.600	0	0	171.600
19–24 Jahre	36.400	100	200	36.100
25–29 Jahre	33.500	200	700	32.600
30–39 Jahre	56.500	800	4.600	51.100
40–49 Jahre	38.800	300	14.100	24.400
50–54 Jahre	35.900	0	19.100	16.800
55–59 Jahre	68.400	0	50.600	17.800
60–64 Jahre	190.200	0	76.200	114.000
Inländer	604.200	1.200	156.600	446.400
Ausländer	27.300	400	8.900	18.000
<b>Gesamt</b>	<b>631.500</b>	<b>1.500</b>	<b>165.600</b>	<b>464.400</b>

## Anmerkungen:

Erwerbslosigkeit wird von jenen Männern ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–64 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Dazu zählen Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 61

**Dauer der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Erwerbslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Frauen	501.000	31,9%	12,5%	17,3%	38,3%	704
Männer	473.800	34,5%	12,1%	21,1%	32,2%	753
Bis 18 Jahre	158.500	11,1%	6,4%	23,4%	59,1%	639
19–24 Jahre	259.700	29,7%	13,1%	29,6%	27,7%	598
25–29 Jahre	132.100	36,3%	14,2%	14,7%	34,8%	512
30–39 Jahre	205.900	39,8%	13,3%	12,1%	34,8%	898
40–49 Jahre	122.900	48,1%	13,8%	11,9%	26,2%	1.087
50–54 Jahre	43.000	48,0%	14,2%	13,6%	24,1%	1.082
55–59 Jahre	36.500	40,9%	13,9%	15,9%	29,2%	1.117
60–64 Jahre	16.200	25,7%	10,8%	12,3%	51,2%	2.320
Inländer/innen	739.500	33,2%	12,7%	20,8%	33,4%	564
Ausländer/innen	235.200	33,3%	11,2%	13,8%	41,7%	1.244
<b>Gesamt</b>	<b>974.800</b>	<b>33,2%</b>	<b>12,3%</b>	<b>19,1%</b>	<b>35,4%</b>	<b>728</b>

Anmerkungen:

Beendete erwerbsferne Positionen werden von jenen Personen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–59 Jahre bei Frauen und 15–64 Jahre bei Männern).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Erwerbslosigkeitsepisoden.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 62

**Dauer der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Erwerbslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	78.500	12,3%	7,2%	23,8%	56,7%	638
19–24 Jahre	125.500	30,9%	14,4%	23,5%	31,2%	608
25–29 Jahre	72.900	33,3%	13,6%	14,0%	39,2%	438
30–39 Jahre	124.800	34,7%	12,5%	12,0%	40,9%	697
40–49 Jahre	62.100	44,9%	13,0%	12,1%	30,0%	1.064
50–54 Jahre	20.300	45,9%	14,0%	14,5%	25,6%	1.123
55–59 Jahre	16.900	39,1%	14,6%	16,5%	29,9%	1.106
Inländerinnen	396.700	32,1%	13,0%	18,2%	36,6%	1.380
Ausländerinnen	104.400	31,2%	10,4%	13,6%	44,8%	1.308
<b>Gesamt</b>	<b>501.000</b>	<b>31,9%</b>	<b>12,5%</b>	<b>17,3%</b>	<b>38,3%</b>	<b>713</b>

## Anmerkungen:

Beendete erwerbsferne Positionen werden von jenen Frauen ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–54 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Erwerbslosigkeitsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 63

**Dauer der Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Sozialprofil**Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer<sup>2</sup> im Jahr 2003

	<b>Zahl der Beendigungen absolut</b>	<b>Erwerbslosigkeitsdauer bis zur Beendigung</b>				<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>
		<b>Länger als 12 Monate in %</b>	<b>6 bis 12 Monate in %</b>	<b>3 bis 6 Monate in %</b>	<b>Kürzer als 3 Monate in %</b>	
Bis 18 Jahre	79.900	9,9%	5,5%	23,0%	61,5%	631
19–24 Jahre	134.100	28,6%	11,8%	35,3%	24,4%	556
25–29 Jahre	59.200	39,9%	14,9%	15,7%	29,5%	408
30–39 Jahre	81.100	47,7%	14,5%	12,2%	25,6%	755
40–49 Jahre	60.800	51,4%	14,6%	11,6%	22,4%	1.037
50–54 Jahre	22.700	49,9%	14,4%	12,9%	22,8%	1.043
55–59 Jahre	19.700	42,4%	13,4%	15,5%	28,7%	1.126
60–64 Jahre	16.200	25,7%	10,8%	12,3%	51,2%	2.320
Inländer	342.800	34,4%	12,2%	23,8%	29,6%	551
Ausländer	130.900	35,0%	11,8%	13,9%	39,3%	1.286
<b>Gesamt</b>	<b>473.800</b>	<b>34,5%</b>	<b>12,1%</b>	<b>21,1%</b>	<b>32,2%</b>	<b>753</b>

## Anmerkungen:

Beendete erwerbsferne Positionen werden von jenen Männern ausgewiesen, die im erwerbsfähigen Alter sind (15–64 Jahre).

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Durchschnittliche Dauer abgeschlossener Erwerbslosigkeitsepisoden.

## Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 64

**Wege in Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel in Erwerbs- losigkeit absolut</i>	<i>Davon aus (in %):</i>				<i>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></i>	<i>Erwerbs- losigkeit</i>
		<i>Beschäftigung</i>			<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>		
		<i>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>				
Frauen	546.400	40,8%	15,6%	1,7%	24,0%	17,9%	
Männer	527.800	45,6%	9,4%	2,3%	29,8%	12,9%	
Bis 18 Jahre	111.100	35,4%	57,6%	0,0%	6,5%	0,5%	
19–24 Jahre	229.500	80,8%	12,2%	0,1%	6,3%	0,6%	
25–29 Jahre	123.200	55,9%	17,4%	0,4%	22,9%	3,4%	
30–39 Jahre	195.500	46,8%	14,6%	0,9%	26,9%	10,8%	
40–49 Jahre	124.000	40,1%	9,7%	1,7%	36,9%	11,6%	
50–54 Jahre	53.100	33,3%	9,6%	2,6%	51,1%	3,3%	
55–59 Jahre	72.200	29,9%	8,7%	3,2%	53,1%	5,1%	
60 Jahre und älter	165.600	39,5%	9,8%	6,7%	36,0%	7,9%	
Inländer/innen	859.700	28,0%	15,6%	6,0%	8,4%	41,9%	
Ausländer/innen	214.500	4,3%	9,6%	1,9%	0,3%	83,8%	
<b>Gesamt</b>	<b>1.074.200</b>	<b>40,2%</b>	<b>13,6%</b>	<b>2,3%</b>	<b>26,7%</b>	<b>17,2%</b>	

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger. Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 65

**Wege in Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel in Erwerbs- losigkeit absolut</b>	<b>Davon aus (in %):</b>				
		<b>Beschäftigung</b>			<b>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit</b>
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>		
Bis 18 Jahre	58.000	77,8%	14,9%	0,0%	6,2%	1,0%
19–24 Jahre	111.400	50,6%	22,6%	0,3%	19,6%	7,0%
25–29 Jahre	70.200	43,3%	15,1%	0,7%	22,3%	18,6%
30–39 Jahre	117.300	37,4%	11,9%	1,2%	30,9%	18,6%
40–49 Jahre	60.200	30,1%	14,6%	2,3%	48,5%	4,5%
50–54 Jahre	24.600	27,1%	13,5%	3,2%	51,5%	4,7%
55–59 Jahre	36.900	41,0%	14,2%	7,7%	29,5%	7,5%
60 Jahre und älter	67.800	10,8%	13,7%	3,1%	1,6%	70,8%
Inländerinnen	452.100	39,0%	16,6%	1,9%	23,6%	18,9%
Ausländerinnen	94.300	49,4%	10,8%	0,7%	26,0%	13,1%
<b>Gesamt</b>	<b>546.400</b>	<b>40,8%</b>	<b>15,6%</b>	<b>1,7%</b>	<b>24,0%</b>	<b>17,9%</b>

Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.



Tabelle 66

**Wege in Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel in Erwerbs- losigkeit absolut</b>	<b>Davon aus (in %):</b>				
		<b>Beschäftigung</b>			<b>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit</b>
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>		
Bis 18 Jahre	53.000	83,4%	9,8%	0,2%	6,5%	0,1%
19–24 Jahre	118.100	60,8%	12,5%	0,6%	25,9%	0,1%
25–29 Jahre	53.100	51,4%	14,0%	1,3%	32,9%	0,4%
30–39 Jahre	78.200	44,2%	6,3%	2,5%	45,9%	1,1%
40–49 Jahre	63.800	36,4%	4,9%	2,9%	53,6%	2,2%
50–54 Jahre	28.400	32,4%	4,5%	3,2%	54,5%	5,5%
55–59 Jahre	35.300	38,0%	5,2%	5,7%	42,7%	8,4%
60 Jahre und älter	97.900	17,2%	11,2%	4,1%	5,4%	62,0%
Inländer	407.600	41,4%	10,3%	2,7%	30,2%	15,4%
Ausländer	120.200	59,7%	6,3%	1,1%	28,4%	4,4%
<b>Gesamt</b>	<b>527.800</b>	<b>45,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>2,3%</b>	<b>29,8%</b>	<b>12,9%</b>

Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 67

**Wege aus Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel aus Erwerbs- losigkeit absolut</i>	<i>Davon in (in %):</i>				
		<i>Beschäftigung</i>			<i>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></i>	<i>Erwerbs- losigkeit</i>
		<i>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>		
Frauen	560.600	41,5%	18,1%	1,3%	21,6%	17,4%
Männer	535.100	47,5%	10,3%	2,0%	27,5%	12,7%
Bis 18 Jahre	158.500	35,6%	58,1%	0,0%	5,8%	0,5%
19–24 Jahre	259.700	82,6%	11,0%	0,3%	5,7%	0,4%
25–29 Jahre	132.100	55,5%	18,4%	0,7%	22,3%	3,0%
30–39 Jahre	205.900	46,4%	16,6%	1,8%	25,2%	10,1%
40–49 Jahre	122.900	40,6%	12,2%	2,8%	33,4%	11,0%
50–54 Jahre	43.000	36,1%	11,4%	3,0%	46,1%	3,4%
55–59 Jahre	36.500	25,5%	11,5%	2,6%	54,1%	6,3%
60 Jahre und älter	137.200	15,9%	19,9%	2,1%	46,3%	15,7%
Inländer/innen	856.000	7,8%	21,3%	2,2%	5,2%	63,5%
Ausländer/innen	239.700	3,2%	8,0%	1,0%	0,1%	87,5%
<b>Gesamt</b>	<b>1.095.700</b>	<b>40,8%</b>	<b>15,7%</b>	<b>1,8%</b>	<b>24,5%</b>	<b>17,3%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger. Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 68

**Wege aus Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<b>Alle Wechsel aus Erwerbs- losigkeit absolut</b>	<b>Davon in (in %):</b>				
		<b>Beschäftigung</b>			<b>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></b>	<b>Erwerbs- losigkeit</b>
		<b>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></b>	<b>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</b>	<b>Selbst- ständige Beschäf- tigung</b>		
Bis 18 Jahre	78.500	78,9%	14,2%	0,1%	6,1%	0,8%
19–24 Jahre	125.500	50,7%	24,0%	0,5%	18,6%	6,2%
25–29 Jahre	72.900	39,9%	18,8%	1,4%	21,9%	17,9%
30–39 Jahre	124.800	36,7%	15,8%	2,0%	28,1%	17,5%
40–49 Jahre	62.100	35,1%	16,9%	2,3%	41,3%	4,4%
50–54 Jahre	20.300	24,3%	17,6%	2,4%	50,0%	5,7%
55–59 Jahre	16.900	15,0%	31,3%	1,9%	35,2%	16,4%
60 Jahre und älter	59.600	5,0%	12,2%	1,8%	0,6%	80,4%
Inländerinnen	454.700	39,2%	19,4%	1,4%	21,2%	18,8%
Ausländerinnen	105.900	51,4%	12,5%	1,0%	23,4%	11,7%
<b>Gesamt</b>	<b>560.600</b>	<b>41,5%</b>	<b>18,1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>21,6%</b>	<b>17,4%</b>

Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

Rohdaten:

Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 69

**Wege aus Erwerbslosigkeit<sup>1</sup> (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil**

Zahl der Wechsel im Jahr 2003

	<i>Alle Wechsel aus Erwerbs- losigkeit absolut</i>	<i>Davon in (in %):</i>				
		<i>Beschäftigung</i>			<i>Arbeits- losigkeit<sup>4</sup></i>	<i>Erwerbs- losigkeit</i>
		<i>Stan- dard- beschäf- tigung<sup>2</sup></i>	<i>Gering- fügige, sonstige<sup>3</sup> Beschäf- tigung</i>	<i>Selbst- ständige Beschäf- tigung</i>		
Bis 18 Jahre	79.900	85,8%	8,4%	0,5%	5,3%	0,0%
19–24 Jahre	134.100	60,0%	13,2%	1,0%	25,7%	0,1%
25–29 Jahre	59.200	54,3%	13,9%	2,2%	29,3%	0,4%
30–39 Jahre	81.100	46,5%	6,8%	4,0%	41,7%	1,0%
40–49 Jahre	60.800	37,1%	5,8%	3,7%	51,1%	2,3%
50–54 Jahre	22.700	26,7%	6,0%	2,7%	57,9%	6,9%
55–59 Jahre	19.700	16,7%	10,0%	2,3%	55,6%	15,0%
60 Jahre und älter	77.600	4,7%	13,0%	1,2%	2,9%	78,3%
Inländer	401.300	42,5%	11,5%	2,2%	28,2%	15,6%
Ausländer	133.800	62,6%	6,7%	1,4%	25,4%	4,0%
<b>Gesamt</b>	<b>535.100</b>	<b>47,5%</b>	<b>10,3%</b>	<b>2,0%</b>	<b>27,5%</b>	<b>12,7%</b>

## Anmerkungen:

Um eine konsistente Auswertbarkeit der Daten sicherzustellen, wurde bei parallel auftretenden Beschäftigungsabschnitten nur jeweils eine Arbeitsmarktposition vergeben.

Die Absolutzahlen sind auf 100 gerundet, die Prozentangaben und Summen beziehen sich auf ungerundete Zahlen.

<sup>1</sup> Dazu zählen Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankentage, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungspflichtige Aktivbeschäftigung (inklusive Zivildienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind Elternkarenz, Präsenzdienst, geringfügige Beschäftigungen und freie Dienstverträge.

<sup>3</sup> Freie Dienstverträge.

<sup>4</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

## Rohdaten:

Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

## Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

## **5**

# ***Beschäftigungsintegration und Erwerbsverläufe***

---

Integrationsprofile	133
Beschäftigungsintegration ist das Ziel	134
Beschäftigungsintegration von Frauen und Männern	135
Zunahme der Beschäftigungsintegration	136
Abnahme der Beschäftigungsintegration	137
Erwerbsverläufe von Frauen und Männern	138

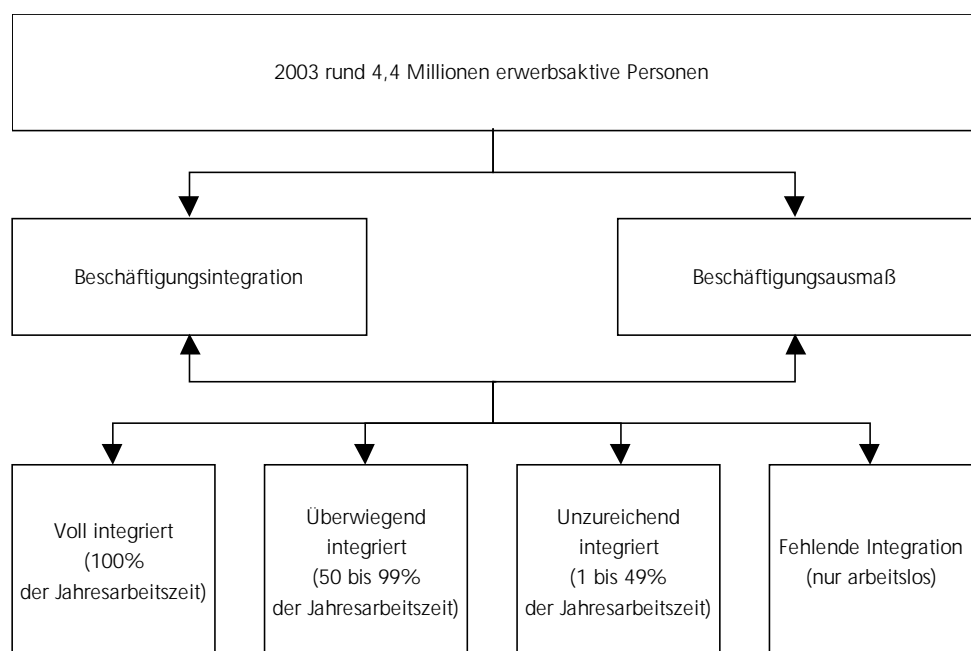


### Integrationsprofile

<i>Arbeitsmarktflexibilität soll Potenzialaus-schöpfung erleichtern</i>	Arbeitsmarktflexibilität ist aus der Sicht der erwerbsaktiven Personen (2003 rund 4,4 Millionen) kein Selbstzweck. Vielmehr ist sie ein Mittel, das jeweilige Beschäftigungspotenzial auszuschöpfen. Dies gelingt allerdings keineswegs allen erwerbsaktiven Personen gleichermaßen gut.
<i>Vollzeit- und jahresdurchgängig beschäftigt</i>	Eine maximale Ausschöpfung erzielen jene Erwerbstätigen, die bei voller Wochenarbeitszeit jahresdurchgängig beschäftigt sind. Sie können aus der Sicht des Arbeitsmarktservice als »voll integriert« gelten.
<i>Unvollkommene Ausschöpfung des Beschäftigungspotenziales</i>	Viele Erwerbstätige sehen sich nicht in der Lage, eine volle Ausschöpfung zu erzielen; sei es, weil sie Unterbrechungen ihrer Beschäftigung hinnehmen müssen; sei es, weil sie Teilzeit arbeiten. Sofern es den Betreffenden gelingt, zumindest 50% ihrer (theoretischen) Jahresarbeitszeit in Beschäftigung umzusetzen, kann ihr Integrationsgrad als »überwiegend« angesprochen werden. Bei weniger als 50% sind sie aus der Sicht des Arbeitsmarktservice bloß »unzureichend integriert«. Die Dauerarbeitslosen eines Jahres sind dagegen überhaupt mit einer »fehlenden Integration« konfrontiert.

Grafik 20

### Ausmaß der Beschäftigungsintegration: vier Personengruppen



**Beschäftigungsintegration ist das Ziel**

**Beschäftigungsintegration ...**

Im Sinne des Nationalen Aktionsplanes für Beschäftigung bietet das Arbeitsmarktservice allen Erwerbsaktiven zahlreiche Formen der Unterstützung an, wenn es um die persönliche Steigerung der Beschäftigungsintegration geht.

**... dient der Einkommenssicherung, ...**

Der Grund für diese Zielsetzung ist einfach: Zumeist erlaubt nur die vollständige Ausschöpfung des Beschäftigungspotenzials eine Abdeckung des Lebensstandards aus eigener Kraft. Andernfalls sind Betroffene auf Transferleistungen angewiesen, um ein Absinken unter die Armutsgrenze zu vermeiden.

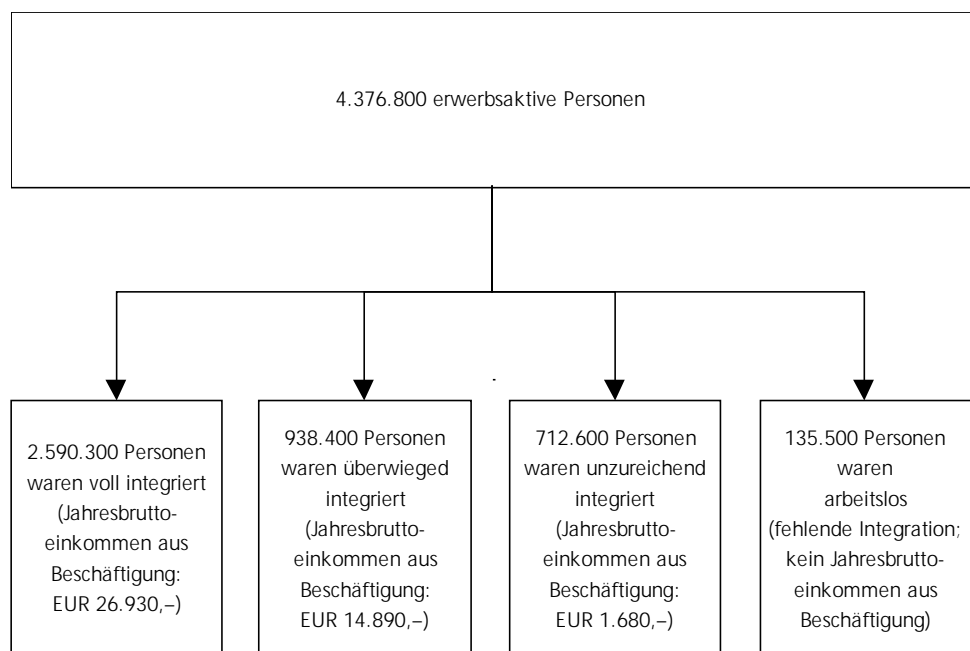
Dazu auch Tabellen 70 bis 73.

**... die nur bei Vollausschöpfung des Beschäftigungspotenziales gelingt**

Die rund 2,6 Millionen voll integrierten Beschäftigten erzielen im Mittel rund EUR 26.930,- an Jahresbruttoeinkommen (2003) aus Beschäftigung. Die »überwiegend Integrierten« müssen mit rund EUR 14.890,- auskommen. »Unzureichend Integrierte« und Personen mit »fehlender Integration« bedürfen auf jeden Fall umfassender Transferleistungen, um selbst das Lebensnotwendigste finanzieren zu können.

Eine weitgehende Integration in das Beschäftigungssystem ist unverzichtbar, soll eine Mindestautonomie in finanzieller Hinsicht gesichert sein.

Grafik 21  
**Integrationsgrad und Einkommen 2003**



Weiterführende Informationen in den Tabellen 70, 71, 72 und 73.



**Beschäftigungsintegration von Frauen und Männern**

Dazu auch Tabelle 70.

**Männer stärker  
vollständig integriert, ...**

Die Chancen auf volle Beschäftigungsintegration (und die damit verbundene finanzielle Autonomie) verteilt sich recht ungleich auf Frauen und Männer. So sind von den 2,6 Millionen voll integrierten Erwerbstätigen rund 39% Frauen und 61% Männer.

**... was die Förderung  
von Frauen gebietet, ...**

Dies stellt für die Zielgruppenplanung des Arbeitsmarktservice eine besondere Herausforderung dar, wenn es um den Abbau von Diskrepanzen in der Positionierung von Frauen und Männern geht.

Dazu auch  
Tabellen 71 und 72.**... die »überwiegend«  
oder bloß »unzurei-  
chend« integriert sind**

Frauen stellen vor allem aufgrund von Teilzeitarbeit rund 56% der 938.400 Personen mit überwiegender Beschäftigungsintegration. Rund 54% der 712.600 unzureichend integrierten Personen sind Frauen; sie kommen über Gelegenheitsarbeit in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis nicht hinaus.

Dazu auch Tabelle 73.

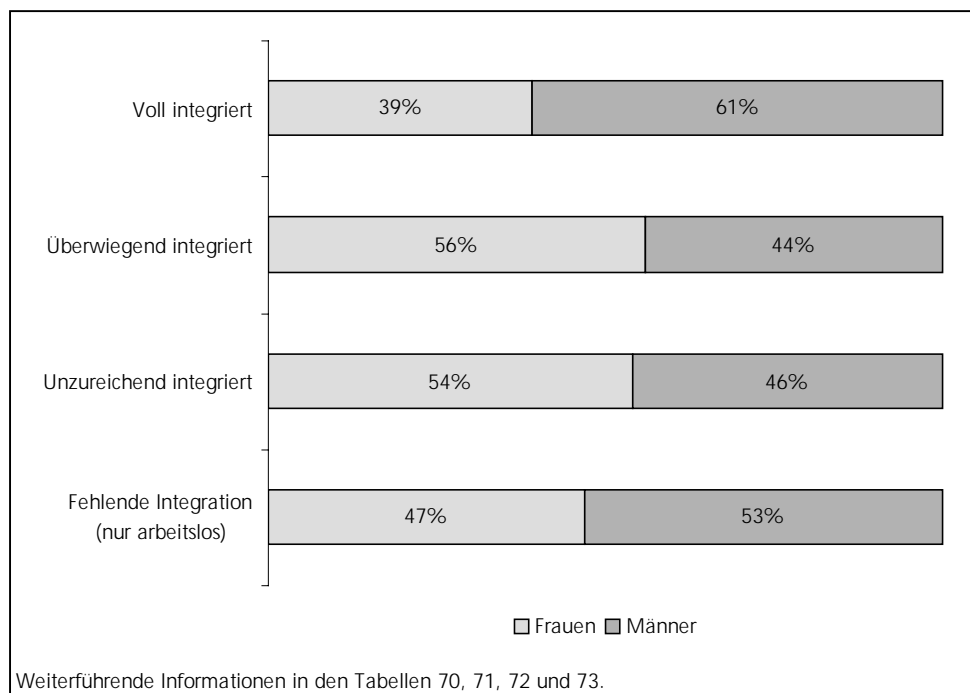
**Ohne Integration**

Die größte Herausforderung für das Arbeitsmarktservice sind jene 135.500 Personen, deren einziger Kontakt mit dem Arbeitsmarkt (im Jahr 2003) in der Vormerkung als arbeitssuchend bestanden hat; 47% von ihnen sind Frauen.

## Grafik 22

**Frauen sind seltener voll integriert**

Anteil der Frauen und Männer an den vier Personengruppen 2003



### Zunahme der Beschäftigungsintegration

Dazu auch Tabelle 74.

**Unterstützung von Integrationsanstrengungen führt häufig ...**

Die Anstrengungen des Arbeitsmarktservice, die Erwerbstätigen in der Ausschöpfung ihres Beschäftigungspotenzials zu unterstützen, besitzen durchaus quantitative Erfolgchancen. So gelingt es im Laufe eines Jahres rund 13% aller erwerbsaktiven Personen (2003: 581.700 Personen), den Grad ihrer Beschäftigungsintegration zu steigern.

**... zu einer erhöhten Ausschöpfung des Beschäftigungspotenziales, ...**

Von jenen Personen, denen eine bessere Beschäftigungsintegration gelingt, schaffen 394.600 (68%) eine vollständige Ausschöpfung ihres Beschäftigungspotenzials. Unter den Männern wird eine solche Verbesserung des Integrationsgrades häufig durch einen Branchenwechsel möglich: Statt in einer Saisonbranche (mit periodischen Unterbrechungen der Beschäftigung) finden die Betroffenen nun eine jahresdurchgängige Beschäftigung. Unter Frauen ermöglicht meist die Aufstockung der Wochenarbeitszeit die volle Integration.

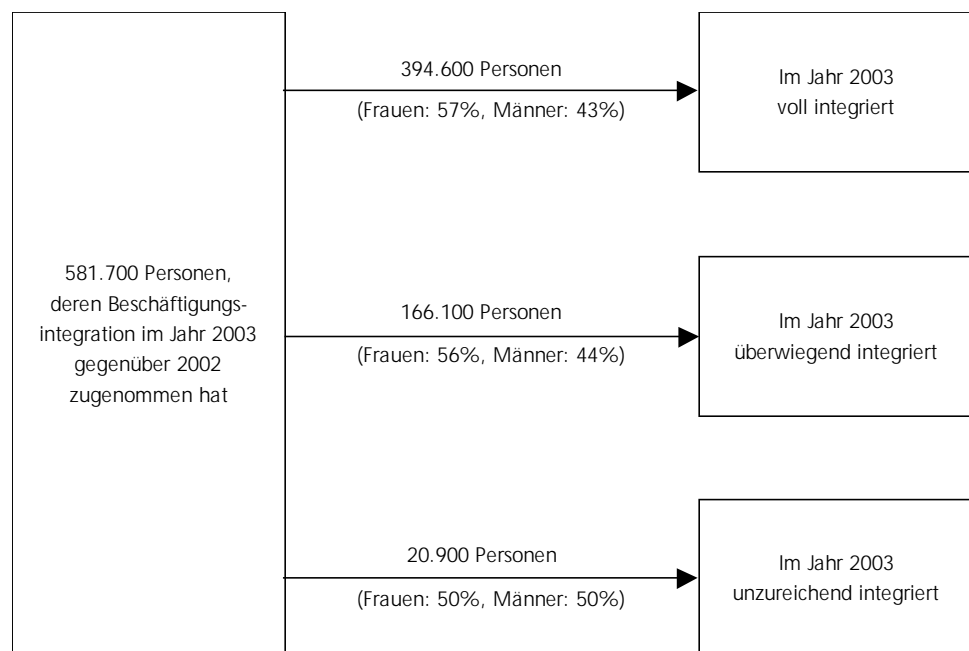
**... die auch finanziell lohnt**

Auch die Steigerung des Integrationsgrades lohnt die Unterstützung des Arbeitsmarktservice; die Betroffenen erzielen ein merklich höheres Jahresbeschäftigungseinkommen (+ EUR 6.490,-).

Grafik 23

### Gelungene Steigerung der Beschäftigungsintegration

Zahl der Personen 2003



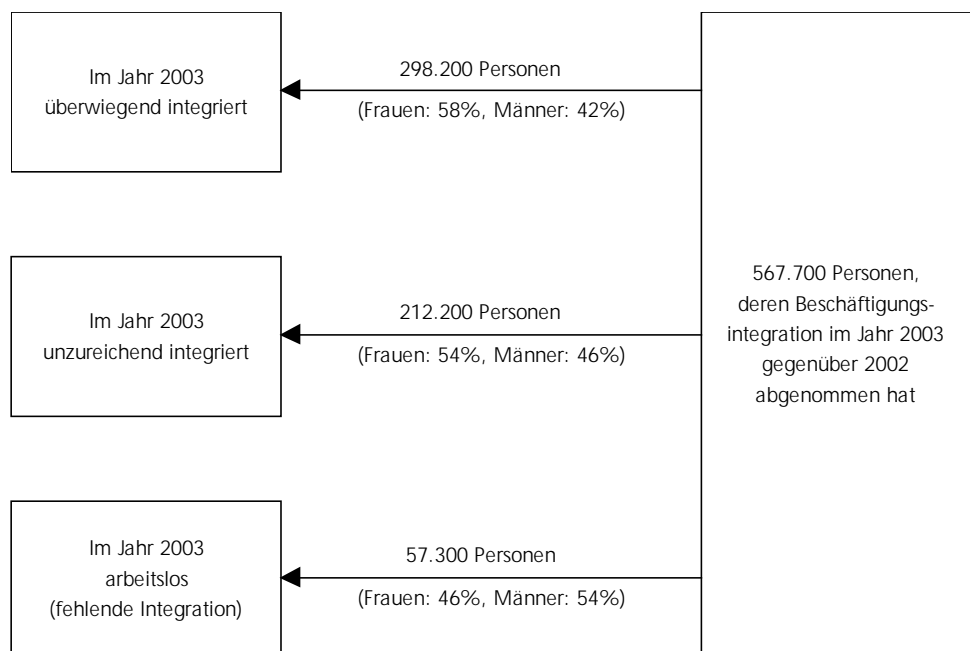
Weiterführende Informationen in Tabelle 74.

**Abnahme der Beschäftigungsintegration**

<i>Bestehende Risiken ...</i>	Den sich eröffnenden Chancen des individuellen Beschäftigungspotenzials stehen auch Risiken gegenüber.
<i>... können zum vollständigen Kontaktverlust ...</i>	So lockert sich im Laufe eines Jahres für rund 57.300 Personen (2003) der Kontakt zum Beschäftigungssystem so weit, dass ihre einzige Verbindung zum Arbeitsmarkt nur mehr in einer Vormerkung zur Arbeitslosigkeit besteht. Die betreffenden Personen verlieren damit jede finanzielle Autonomie.
<i>... oder zu einem weitgehenden Integrationsverlust führen</i>	Das gilt im Wesentlichen auch für jene 212.200 Personen, deren Beschäftigungsintegration sich so weit lockert, dass nur mehr von unzureichender Integration gesprochen werden kann. Diese Schwankungen der Arbeitsmarktsintegration sind mit spürbaren Einkommensverlusten verbunden, die eine deutliche Beeinträchtigung des Lebensstandards mit sich bringen.
<i>Initiative des Arbeitsmarktservice</i>	Solchen Integrationsverlusten entgegenzuarbeiten gehört zu den zentralen Aufgaben des Arbeitsmarktservice. Denn häufig ist eine unzureichende Arbeitsmarktintegration mit Langzeitarbeitslosigkeit verbunden.

Dazu auch Tabelle 75.

Grafik 24  
**Lockerung der Beschäftigungsintegration**  
Zahl der Personen 2003



Weiterführende Informationen in Tabelle 75.

### Erwerbsverläufe von Frauen und Männern

#### Frauen zeigen ...

Die Veränderung des individuellen Integrationsgrades zeigt an, mit welchen Chancen und Risiken Erwerbsaktive zu rechnen haben. Diese stellen sich für Frauen und Männer keineswegs analog dar.

Dazu auch Tabelle 76.

#### ... mehr Flexibilität, ohne deshalb mehr Vorteile zu erzielen; ...

So weisen Frauen nahezu durchgängig eine höhere Flexibilität in der Bewältigung jener Herausforderungen auf, die mit einer Veränderung des Integrationsgrades verbunden sind. Diese höhere Flexibilität birgt für Frauen häufig durchaus Nachteile: So gelingt es Männern zu 89%, ihre volle Beschäftigungsintegration von einem auf das nachfolgende Jahr aufrechtzuerhalten; unter Frauen beträgt der Anteil rund 78%.

Dazu auch Tabelle 74.

#### ... dies gilt auch in finanzieller Hinsicht

Für Männer schlägt eine Verbesserung ihrer Arbeitsmarktintegration im Mittel mit einer Steigerung ihres Jahreseinkommens um EUR 8.430,- zu Buche. Für Frauen macht sich die analoge Erhöhung ihres Beschäftigungspotenzials mit etwa EUR 4.570,- bezahlt.

Grafik 25

### Dynamik der Beschäftigungsintegration

Anteil der Frauen und Männer 2003

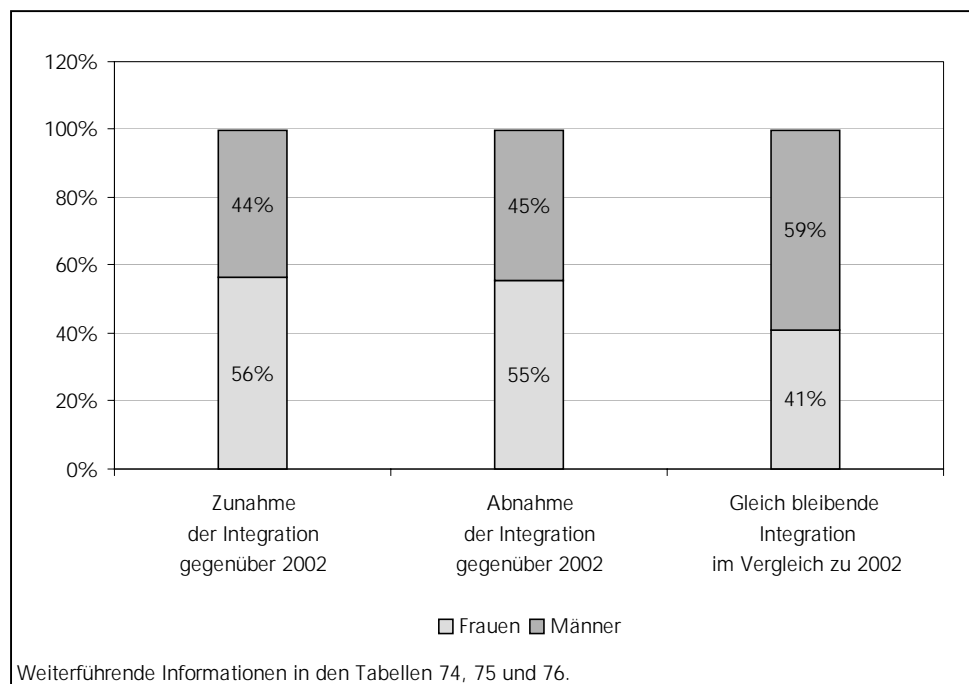


Tabelle 70

**Personengruppe »Voll integriert«<sup>1</sup>**

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen und Einkommen 2003, Integrationsgrad im Jahr 2002

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>1.021.700</b>	<b>1.568.700</b>	<b>2.590.300</b>
<b>Alter</b>			
Bis 18 Jahre	21.700	48.100	69.800
19–24 Jahre	83.800	107.600	191.300
25–29 Jahre	93.100	144.100	237.100
30–39 Jahre	291.100	470.600	761.700
40–49 Jahre	339.000	471.000	810.000
50–54 Jahre	125.700	171.400	297.100
55–59 Jahre	53.600	120.500	174.100
60 Jahre und älter	13.700	35.400	49.100
<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>			
Beschäftigung	365	365	365
Arbeitslosigkeit	0	0	0
Erwerbslosigkeit	0	0	0
Davon Elternkarenz	0	0	0
<b>Durchschnittliche Dauer in % eines Jahres</b>			
Beschäftigung	100,0%	100,0%	100,0%
Arbeitslosigkeit	0,0%	0,0%	0,0%
Erwerbslosigkeit	0,0%	0,0%	0,0%
Davon Elternkarenz	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Beschäftigungseinkommen<sup>2</sup> in EUR</b>	<b>20.360,-</b>	<b>30.550,-</b>	<b>26.930,-</b>
<b>Integrationsgrad im Jahr 2002 in %</b>			
Voll integriert	77,8%	89,0%	84,6%
Überwiegend integriert	17,2%	7,6%	11,4%
Unzureichend integriert	4,8%	3,2%	3,8%
Fehlende Integration (nur arbeitslos)	0,0%	0,0%	0,0%
Nur erwerbsfern	0,2%	0,1%	0,2%

<sup>1</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 100% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 71

**Personengruppe »Überwiegend integriert«<sup>1</sup>**

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen und Einkommen 2003, Integrationsgrad im Jahr 2002

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>522.700</b>	<b>415.600</b>	<b>938.400</b>
<b>Alter</b>			
Bis 18 Jahre	14.800	12.100	26.900
19–24 Jahre	75.300	79.100	154.400
25–29 Jahre	61.500	59.600	121.100
30–39 Jahre	147.400	110.600	258.000
40–49 Jahre	129.500	80.100	209.600
50–54 Jahre	44.200	29.100	73.300
55–59 Jahre	30.300	23.300	53.700
60 Jahre und älter	19.700	21.700	41.400
<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>			
Beschäftigung	332	297	317
Arbeitslosigkeit	18	43	29
Erwerbslosigkeit	15	24	19
Davon Elternkarenz	4	0	2
<b>Durchschnittliche Dauer in % eines Jahres</b>			
Beschäftigung	91,0%	81,5%	86,8%
Arbeitslosigkeit	4,9%	11,8%	8,0%
Erwerbslosigkeit	4,1%	6,7%	5,2%
Davon Elternkarenz	1,0%	0,1%	0,6%
<b>Beschäftigungseinkommen<sup>2</sup> in EUR</b>	<b>12.370,-</b>	<b>17.860,-</b>	<b>14.890,-</b>
<b>Integrationsgrad im Jahr 2002 in %</b>			
Voll integriert	33,3%	29,9%	31,8%
Überwiegend integriert	45,6%	48,1%	46,7%
Unzureichend integriert	16,8%	16,3%	16,6%
Fehlende Integration (nur arbeitslos)	0,8%	1,5%	1,1%
Nur erwerbsfern	3,4%	4,3%	3,8%

<sup>1</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 50 bis 99% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 72

**Personengruppe »Unzureichend integriert«<sup>1</sup>**

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen und Einkommen 2003, Integrationsgrad im Jahr 2002

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>385.600</b>	<b>327.000</b>	<b>712.600</b>
<b>Alter</b>			
Bis 18 Jahre	64.300	66.500	130.800
19–24 Jahre	92.400	90.600	183.000
25–29 Jahre	49.400	37.500	86.900
30–39 Jahre	85.800	50.100	136.000
40–49 Jahre	48.000	36.800	84.800
50–54 Jahre	15.300	13.200	28.500
55–59 Jahre	17.600	12.400	30.000
60 Jahre und älter	12.700	19.800	32.600
<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>			
Beschäftigung	125	102	114
Arbeitslosigkeit	41	51	46
Erwerbslosigkeit	200	212	205
Davon Elternkarenz	32	1	17
<b>Durchschnittliche Dauer in % eines Jahres</b>			
Beschäftigung	34,2%	27,9%	31,3%
Arbeitslosigkeit	11,1%	14,1%	12,5%
Erwerbslosigkeit	54,7%	58,0%	56,2%
Davon Elternkarenz	8,7%	0,2%	4,8%
<b>Beschäftigungseinkommen<sup>2</sup> in EUR</b>	<b>1.590,-</b>	<b>1.790,-</b>	<b>1.680,-</b>
<b>Integrationsgrad im Jahr 2002 in %</b>			
Voll integriert	12,0%	14,0%	12,9%
Überwiegend integriert	17,6%	16,0%	16,9%
Unzureichend integriert	37,9%	35,8%	37,0%
Fehlende Integration (nur arbeitslos)	2,7%	3,2%	2,9%
Nur erwerbsfern	29,8%	30,9%	30,3%

<sup>1</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 1 bis 49% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 73

**Personengruppe »Fehlende Integration (nur arbeitslos)«<sup>1</sup>**

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen und Einkommen 2003, Integrationsgrad im Jahr 2002

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>63.200</b>	<b>72.300</b>	<b>135.500</b>
<b>Alter</b>			
Bis 18 Jahre	1.600	1.400	3.000
19–24 Jahre	6.600	7.200	13.800
25–29 Jahre	6.800	5.000	11.800
30–39 Jahre	17.100	13.400	30.600
40–49 Jahre	12.900	16.300	29.100
50–54 Jahre	7.700	9.400	17.100
55–59 Jahre	9.700	13.200	22.800
60 Jahre und älter	900	6.500	7.400
<b>Durchschnittliche Dauer in Tagen</b>			
Beschäftigung	0	0	0
Arbeitslosigkeit	173	201	188
Erwerbslosigkeit	192	164	177
Davon Elternkarenz	29	1	14
<b>Durchschnittliche Dauer in % eines Jahres</b>			
Beschäftigung	0,0%	0,0%	0,0%
Arbeitslosigkeit	47,5%	55,0%	51,5%
Erwerbslosigkeit	52,5%	45,0%	48,5%
Davon Elternkarenz	7,9%	0,2%	3,8%
<b>Beschäftigungseinkommen<sup>2</sup> in EUR</b>	-	-	-
<b>Integrationsgrad im Jahr 2002 in %</b>			
Voll integriert	1,8%	2,0%	1,9%
Überwiegend integriert	13,1%	15,8%	14,5%
Unzureichend integriert	26,8%	25,1%	25,9%
Fehlende Integration (nur arbeitslos)	35,2%	45,4%	40,6%
Nur erwerbsfern	23,2%	11,8%	17,1%

<sup>1</sup> Das sind jene Personen, die zwar erwerbsaktiv (in Form von Arbeitslosigkeit) sind, aber keine Beschäftigung aufweisen.

<sup>2</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis: Synthesis-Erwerb.



Tabelle 74

**Zunahme der Beschäftigungsintegration**

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen Personengruppe und Veränderung der Dauer von Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>477.200</b>	<b>383.400</b>	<b>860.600</b>
Eintritte in das Beschäftigungssystem 2003 <sup>1</sup>	149.800	129.100	279.000
Zunahme der Beschäftigungsintegration 2002/2003 <sup>2</sup>	327.300	254.300	581.700
<b>Alter der Personen mit zugenommener Beschäftigungsintegration</b>			
Bis 18 Jahre	20.000	27.100	47.100
19–24 Jahre	55.400	60.000	115.400
25–29 Jahre	43.700	37.700	81.400
30–39 Jahre	99.000	63.400	162.500
40–49 Jahre	74.500	41.500	116.000
50–54 Jahre	22.000	13.000	35.000
55–59 Jahre	9.500	7.700	17.100
60 Jahre und älter	3.300	3.900	7.200
<b>Wechsel in eine besser integrierte Personengruppe 2002/2003 in %</b>			
Wechsel in die Personengruppe »Voll integriert«	68,6%	66,9%	67,8%
Wechsel in die Personengruppe »Überwiegend integriert«	28,2%	29,0%	28,6%
Wechsel in die Personengruppe »Unzureichend integriert«	3,2%	4,1%	3,6%
<b>Veränderung 2002/2003 (Personen mit zugenommener Beschäftigungsintegration)</b>			
Dauer der Beschäftigung (in Tagen)	+90	+111	+99
Dauer der Arbeitslosigkeit (in Tagen)	-24	-38	-30
Beschäftigungseinkommen <sup>3</sup> (in EUR)	+4.570,-	+8.430,-	+6.490,-
<b>Anteil der Personen mit zugenommener Beschäftigungsintegration an der jeweiligen Gruppe 2003</b>			
Personengruppe »Voll integriert«	22,0%	10,8%	15,2%
Personengruppe »Überwiegend integriert«	17,7%	17,7%	17,7%
Personengruppe »Unzureichend integriert«	2,7%	3,2%	2,9%

<sup>1</sup> Zahl der Personen, die im Jahr 2002 noch durchgängig erwerbslos waren und im Jahr 2003 am Erwerbsleben teilgenommen haben (voll, überwiegend, unzureichend oder fehlend integriert).

<sup>2</sup> Zahl der Personen, deren Integrationsgrad gegenüber dem Vorjahr um eine Position oder um zwei oder um drei Positionen zugenommen hat.

<sup>3</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 75

**Abnahme der Beschäftigungsintegration**

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen Personengruppe und Veränderung der Dauer von Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen</b>	<b>444.700</b>	<b>358.100</b>	<b>802.800</b>
Austritte aus dem Beschäftigungssystem 2003 <sup>1</sup>	130.400	104.700	235.100
Abnahme der Beschäftigungsintegration 2002/2003 <sup>2</sup>	314.300	253.400	567.700
<b>Alter der Personen mit abgenommener Beschäftigungsintegration</b>			
Bis 18 Jahre	5.600	5.100	10.700
19–24 Jahre	43.100	49.000	92.000
25–29 Jahre	40.000	28.100	68.200
30–39 Jahre	90.700	59.500	150.200
40–49 Jahre	70.400	47.200	117.600
50–54 Jahre	27.200	19.700	46.900
55–59 Jahre	28.300	23.900	52.300
60 Jahre und älter	9.000	20.700	29.700
<b>Wechsel in eine weniger integrierte Personengruppe 2002/2003 in %</b>			
Wechsel in die Personengruppe »Überwiegend integriert«	55,4%	49,0%	52,5%
Wechsel in die Personengruppe »Unzureichend integriert«	36,3%	38,8%	37,4%
Wechsel in die Personengruppe »Fehlende Integration«	8,4%	12,2%	10,1%
<b>Veränderung 2002/2003 (Personen mit abgenommener Beschäftigungsintegration)</b>			
Dauer der Beschäftigung (in Tagen)	-96	-124	-109
Dauer der Arbeitslosigkeit (in Tagen)	+32	+54	+42
Beschäftigungseinkommen <sup>3</sup> (in EUR)	-3.940,-	-5.770,-	-4.640,-
<b>Anteil der Personen mit abgenommener Beschäftigungsintegration an der jeweiligen Gruppe 2003</b>			
Personengruppe »Überwiegend integriert«	33,3%	29,9%	31,8%
Personengruppe »Unzureichend integriert«	29,6%	30,0%	29,8%
Personengruppe »Fehlende Integration«	41,7%	42,9%	42,3%

<sup>1</sup> Zahl der Personen, die im Jahr 2002 noch am Erwerbsleben teilgenommen haben (voll, überwiegend, unzureichend oder fehlend integriert) und im Jahr 2003 durchgängig erwerbslos waren.

<sup>2</sup> Zahl der Personen, deren Integrationsgrad gegenüber dem Vorjahr um eine Position oder um zwei oder um drei Positionen abgenommen hat.

<sup>3</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten: Arbeitsmarktservice Österreich, Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis: Synthesis-Erwerb.

Tabelle 76

**Konstante Beschäftigungsintegration: gleich bleibende Position im Beschäftigungssystem**

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen Personengruppe und Veränderung der Dauer von Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Zahl der Personen 2002/2003</b>	<b>1.201.700</b>	<b>1.746.800</b>	<b>2.948.500</b>
Personengruppe »Voll integriert« <sup>1</sup>	66,2%	80,0%	74,3%
Personengruppe »Überwiegend integriert« <sup>2</sup>	19,8%	11,5%	14,9%
Personengruppe »Unzureichend integriert« <sup>3</sup>	12,2%	6,7%	8,9%
Personengruppe »Fehlende Integration (nur arbeitslos)« <sup>4</sup>	1,8%	1,9%	1,9%
<b>Alter der Personen</b>			
<b>mit konstanter Beschäftigungsintegration</b>			
Bis 18 Jahre	35.100	49.000	84.100
19–24 Jahre	129.600	148.300	277.800
25–29 Jahre	107.700	165.000	272.700
30–39 Jahre	317.300	503.700	821.000
40–49 Jahre	369.500	504.200	873.600
50–54 Jahre	140.000	187.000	327.000
55–59 Jahre	70.700	135.000	205.700
60 Jahre und älter	31.900	54.700	86.600
<b>Veränderung 2002/2003</b>			
<b>(Personen mit konstanter Beschäftigungsintegration)</b>			
Dauer der Beschäftigung (in Tagen)	+2	+1	+1
Dauer der Arbeitslosigkeit (in Tagen)	-4	-4	-4
Beschäftigungseinkommen <sup>5</sup> (in EUR)	+960,-	+1.410,-	+1.540,-
<b>Anteil der Personen mit konstanter Beschäftigungsintegration an der jeweiligen Gruppe 2003</b>			
Personengruppe »Voll integriert« <sup>1</sup>	77,8%	89,0%	84,6%
Personengruppe »Überwiegend integriert« <sup>2</sup>	45,6%	48,1%	46,7%
Personengruppe »Unzureichend integriert« <sup>3</sup>	37,9%	35,8%	37,0%
Personengruppe »Fehlende Integration (nur arbeitslos)« <sup>4</sup>	35,2%	45,4%	40,6%

<sup>1</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 100% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 50 bis 99% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>3</sup> Das sind Personen, die ihr Jahresarbeitspotenzial zu 1 bis 49% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>4</sup> Das sind jene Personen, die zwar erwerbsaktiv (in Form von Arbeitslosigkeit) sind, aber keine Beschäftigung aufweisen.

<sup>5</sup> Median des Jahresbruttoeinkommens (inkl. Sonderzahlungen) aus unselbstständiger und selbstständiger Beschäftigung.

Rohdaten:  
Arbeitsmarktservice  
Österreich,  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.



## 6

# *Einkommen bei unselbstständiger Beschäftigung und Arbeitslosigkeit*

---

Abstufung der Monatsverdienste aus Standardbeschäftigung	149
Arbeitslosengeld und Notstandshilfe	151



### **Abstufung der Monatsverdienste aus Standardbeschäftigung**

#### **Die Hoffnung auf gute Bezahlung motiviert ...**

Den mit dem Berufsleben verbundenen Anstrengungen steht aus der Sicht der Erwerbstätigen die Erzielung des häufig bitter benötigten Einkommens gegenüber. Je höher der Verdienst, desto größer ist die Motivation, das eigene Beschäftigungspotenzial auszuschöpfen. Umgekehrt gilt auch: Geringe Bezahlung bietet wenig Anreiz, die Belastungen des Arbeitsalltags mit Engagement zu bewältigen.

#### **... zur aktiven Suche nach einem Arbeitsplatz, ...**

Mit diesem offensichtlichen Sachverhalt ist das Arbeitsmarktservice konfrontiert, wenn es darum geht, Arbeitslose zur unermüdlichen, gezielten Arbeitsplatzsuche zu veranlassen.

Dazu auch  
Tabellen 77, 79 und 81.

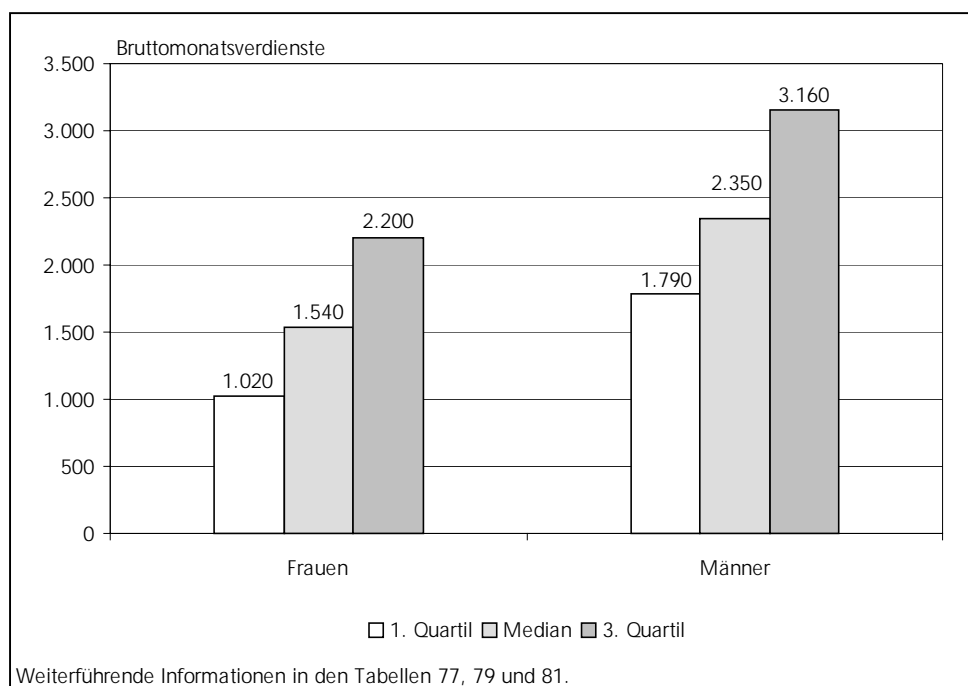
#### **... der häufig keine besondere Entlohnung bietet**

Welchen Verdienst können die Betroffenen erwarten? Rund ein Viertel aller Frauen sind auf Arbeitsplätzen beschäftigt, für die von betrieblicher Seite eine Entlohnung von höchstens EUR 1.020,- vorgesehen ist. Die Hälfte der Frauen kann mit nicht mehr als EUR 1.540,- rechnen; nur das am besten bezahlte Viertel erzielt bei Standardbeschäftigung ein Einkommen von EUR 2.200,- und mehr.

Grafik 26

### **Einkommen von Frauen und Männern**

Einkommen aus Standardbeschäftigung 2003 in EUR: 1. Quartil, Median, 3. Quartil



Für Männer lauten die analogen Grenzwerte: EUR 1.790,-, EUR 2.350, EUR 3.160,-.

**Beschäftigt, aber trotzdem in Armut leben?**

Bei dem am niedrigsten entlohnten Viertel der Arbeitsplätze reichen die Verdienste nicht aus, um den Beschäftigten einen Lebensstandard oberhalb der Armutsgrenze zu garantieren. Dies wirft ein Licht auf die Zurückhaltung, mit der sich arbeitslose Personen um solche Arbeitsplätze bewerben, wenn diese vakant werden.

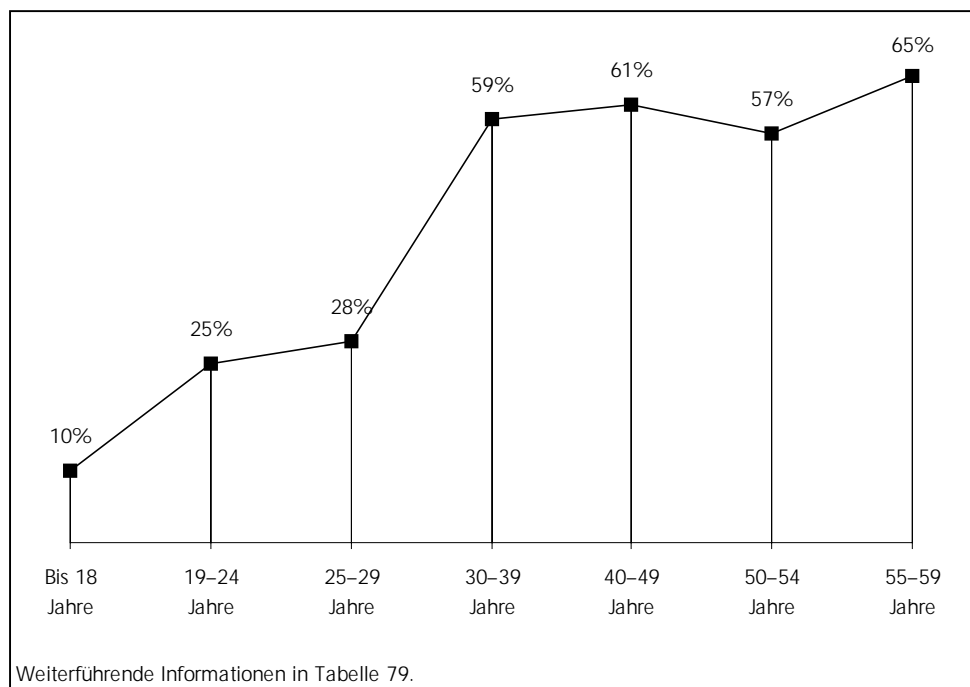
**Frauen fallen im Lebenszyklus zurück**

Das Verhältnis von Anstrengung und Entlohnung stellt sich für Frauen und Männern durchaus unterschiedlich dar. Besonders bitter ist in diesem Zusammenhang die wachsende Diskrepanz in den Verdienstchancen zwischen Frauen und Männern im Lebenszyklus: In der Altersgruppe »Bis 18 Jahre« beträgt der Vorsprung der Männer 10%, in der Altersgruppe »40 bis 49 Jahre« bereits 61%.

Grafik 27

**Zunehmende Einkommensdiskrepanzen im Lebenszyklus**

Einkommensvorsprung der Männer bezogen auf das Fraueneinkommen 2003 (Median)





**Arbeitslosengeld und Notstandshilfe****Anreize zur  
Beschäftigung sichern**

Die Europäische Beschäftigungsstrategie betont die Rolle der finanziellen Anreize für eine rasche Wiedereingliederung in das Beschäftigungssystem. Es geht um eine deutliche finanzielle Besserstellung bei dem Übergang von Arbeitslosigkeit in Beschäftigung. Dies ist teils eine Frage der Besteuerung, der Bemessungsverfahren für Sozialtransfers und der absoluten Höhe der aufgrund von Arbeitslosigkeit erfolgten Transfers.

**Transfers bieten  
unzureichenden  
Lebensstandard**

Was die absolute Höhe von Arbeitslosengeld und Notstandshilfe betrifft, so ergibt sich keineswegs das Bild einer bequemen Finanzierung des Lebensstandards während der Arbeitslosigkeit.

Dazu auch  
Tabellen 78, 80 und 82.

**Und wie steht es mit  
den Arbeitsplätzen?**

Die Hälfte der Frauen erhält wenigstens EUR 630,- an Arbeitslosengeld; bei andauernder Arbeitslosigkeit darf die Hälfte der Frauen nur mehr weniger als EUR 470,- erwarten (Notstandshilfe). Könnten die Betroffenen mit einem auch nur durchschnittlichen entlohnten Beschäftigungsverhältnis rechnen, dann fiel ihnen die Wahl vermutlich nicht schwer.

Grafik 28

**Geringerer Leistungsbezug für Frauen**

Arbeitslosengeld und Notstandshilfe 2003, in EUR (Median netto)

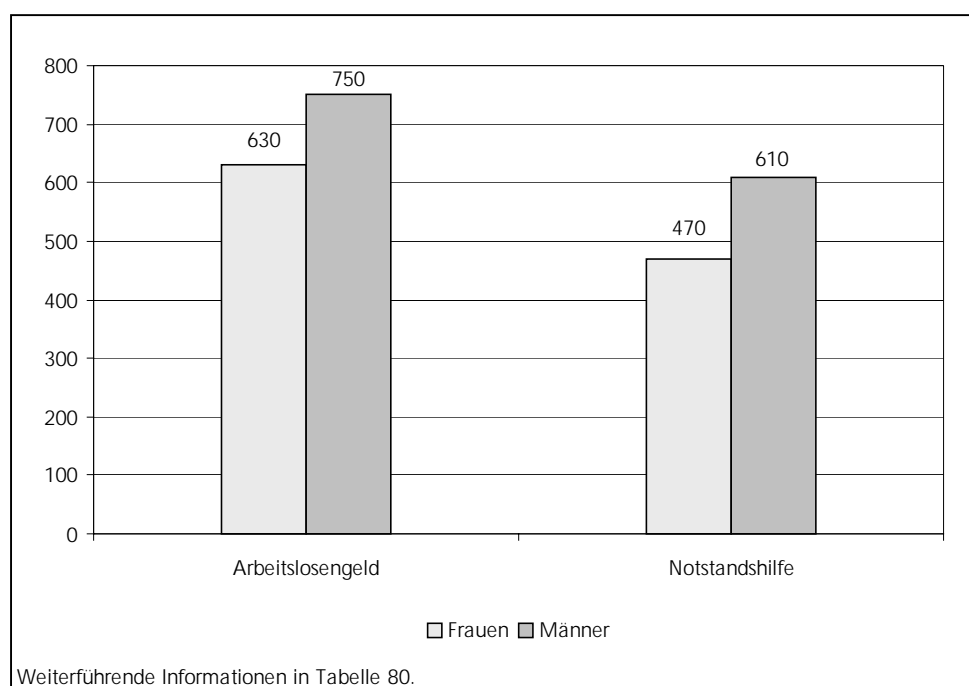


Tabelle 77

**Bruttomonatsverdienste<sup>1</sup> unselbstständig Standardbeschäftigter<sup>2</sup> (1. Quartil)**

Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)

	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	770	1.620	1.190
Angestellte	1.110	2.130	1.390
Beamte/Beamtinnen	2.370	2.310	2.330
Keine Zuordnung	0	180	180
Bis 18 Jahre	470	500	480
19–24 Jahre	1.040	1.250	1.120
25–29 Jahre	1.190	1.720	1.450
30–39 Jahre	990	1.910	1.420
40–49 Jahre	1.090	2.060	1.530
50–54 Jahre	1.150	2.110	1.610
55–59 Jahre	1.120	2.210	1.790
60 Jahre und älter	830	2.260	1.800
Burgenland	910	1.660	1.230
Kärnten	980	1.750	1.300
Niederösterreich	990	1.730	1.300
Oberösterreich	950	1.830	1.330
Salzburg	990	1.800	1.320
Steiermark	960	1.810	1.300
Tirol	970	1.780	1.330
Vorarlberg	950	1.890	1.360
Wien	1.200	1.820	1.460
Inländer/innen	1.040	1.850	1.380
Ausländer/innen	910	1.540	1.210
<b>Gesamt</b>	<b>1.020</b>	<b>1.790</b>	<b>1.350</b>

<sup>1</sup> Standardisiertes  
Monatseinkommen  
(inklusive allfälliger  
Sonderzahlungen).

<sup>2</sup> Voll versicherungs-  
pflichtige Beschäftigung  
(inklusive Zivildienst und  
AMSG-Förderungen).

Rohdaten:  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 78

**Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (1. Quartil)**

Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)

	<b>Arbeitslosengeld (netto)</b>			<b>Notstandshilfe (netto)</b>		
	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	470	640	600	310	480	410
Angestellte	530	640	580	370	520	430
Bis 18 Jahre	200	220	220	170	180	170
19–24 Jahre	440	560	520	270	390	330
25–29 Jahre	550	640	630	340	490	420
30–39 Jahre	520	670	640	340	510	430
40–49 Jahre	520	680	640	350	500	440
50–54 Jahre	530	710	640	360	510	450
55–59 Jahre	510	710	640	350	540	470
60 Jahre und älter	450	700	640	240	550	510
Burgenland	470	640	600	280	500	380
Kärnten	500	640	610	320	500	420
Niederösterreich	490	640	600	310	500	420
Oberösterreich	470	640	590	300	510	400
Salzburg	520	640	610	330	480	410
Steiermark	470	640	600	320	500	410
Tirol	520	640	620	320	490	410
Vorarlberg	520	650	610	330	530	440
Wien	520	630	580	370	470	430
Inländer/innen	500	640	590	340	490	420
Ausländer/innen	510	640	620	310	490	420
<b>Alle Personen</b>	<b>500</b>	<b>640</b>	<b>600</b>	<b>330</b>	<b>490</b>	<b>420</b>

Rohdaten:

Bundesrechenzentrum.

Datenbasis:

Synthesis-Arbeitslos.

Tabelle 79

**Bruttomonatsverdienste<sup>1</sup> unselbstständig Standardbeschäftigter<sup>2</sup> (Median)**

Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)

	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	1.200	2.030	1.760
Angestellte	1.670	2.930	2.130
Beamte/Beamtinnen	3.130	3.080	3.100
Keine Zuordnung	0	180	180
Bis 18 Jahre	620	680	640
19–24 Jahre	1.370	1.710	1.540
25–29 Jahre	1.640	2.100	1.910
30–39 Jahre	1.510	2.400	2.070
40–49 Jahre	1.650	2.670	2.240
50–54 Jahre	1.760	2.760	2.340
55–59 Jahre	1.790	2.950	2.600
60 Jahre und älter	1.570	3.430	3.000
Burgenland	1.390	2.090	1.810
Kärnten	1.480	2.240	1.920
Niederösterreich	1.470	2.240	1.940
Oberösterreich	1.470	2.360	2.010
Salzburg	1.500	2.340	1.970
Steiermark	1.440	2.320	1.980
Tirol	1.530	2.300	1.980
Vorarlberg	1.510	2.470	2.070
Wien	1.770	2.520	2.160
Inländer/innen	1.580	2.430	2.070
Ausländer/innen	1.300	1.940	1.710
<b>Gesamt</b>	<b>1.540</b>	<b>2.350</b>	<b>2.010</b>

<sup>1</sup> Standardisiertes  
Monatseinkommen  
(inklusive allfälliger  
Sonderzahlungen).

<sup>2</sup> Voll versicherungs-  
pflichtige Beschäftigung  
(inklusive Zivildienst und  
AMSG-Förderungen).

Rohdaten:  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 80

**Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (Median)**

Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)

	<b>Arbeitslosengeld (netto)</b>			<b>Notstandshilfe (netto)</b>		
	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	610	740	670	450	600	540
Angestellte	640	830	670	520	660	590
Bis 18 Jahre	260	290	270	210	210	210
19–24 Jahre	560	640	630	430	520	480
25–29 Jahre	640	720	680	470	590	530
30–39 Jahre	640	790	710	490	620	560
40–49 Jahre	640	800	710	480	620	570
50–54 Jahre	640	820	730	500	630	580
55–59 Jahre	640	830	740	500	650	610
60 Jahre und älter	580	860	810	420	680	650
Burgenland	600	760	680	440	610	540
Kärnten	640	750	670	470	610	540
Niederösterreich	620	750	680	460	610	550
Oberösterreich	610	750	670	460	610	540
Salzburg	640	750	670	480	600	540
Steiermark	610	760	680	460	610	550
Tirol	640	760	680	470	600	540
Vorarlberg	640	770	690	490	640	580
Wien	640	710	660	490	600	560
Inländer/innen	640	750	670	480	610	550
Ausländer/innen	630	720	670	450	600	540
<b>Alle Personen</b>	<b>630</b>	<b>750</b>	<b>670</b>	<b>470</b>	<b>610</b>	<b>550</b>

Rohdaten:

Bundesrechenzentrum.

Datenbasis:

Synthesis-Arbeitslos.

Tabelle 81

**Bruttomonatsverdienste<sup>1</sup> unselbstständig Standardbeschäftigter<sup>2</sup> (3. Quartil)**

Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)

	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	1.570	2.450	2.260
Angestellte	2.290	3.790	3.080
Beamte/Beamtinnen	3.940	3.940	3.940
Keine Zuordnung	0	180	180
Bis 18 Jahre	860	920	910
19–24 Jahre	1.720	2.070	1.920
25–29 Jahre	2.090	2.550	2.370
30–39 Jahre	2.170	3.070	2.740
40–49 Jahre	2.500	3.520	3.160
50–54 Jahre	2.720	3.770	3.380
55–59 Jahre	2.880	3.870	3.770
60 Jahre und älter	3.070	4.460	4.210
Burgenland	1.940	2.790	2.480
Kärnten	2.080	3.000	2.650
Niederösterreich	2.110	2.970	2.650
Oberösterreich	2.070	3.150	2.760
Salzburg	2.080	3.100	2.710
Steiermark	2.060	3.040	2.700
Tirol	2.100	3.040	2.670
Vorarlberg	2.070	3.250	2.840
Wien	2.570	3.480	3.100
Inländer/innen	2.260	3.270	2.890
Ausländer/innen	1.710	2.360	2.190
<b>Gesamt</b>	<b>2.200</b>	<b>3.160</b>	<b>2.800</b>

<sup>1</sup> Standardisiertes  
Monatseinkommen  
(inklusive allfälliger  
Sonderzahlungen).

<sup>2</sup> Voll versicherungs-  
pflichtige Beschäftigung  
(inklusive Zivildienst und  
AMSG-Förderungen).

Rohdaten:  
Hauptverband  
der Österreichischen  
Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 82

**Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (3. Quartil)**

Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)

	<b>Arbeitslosengeld (netto)</b>			<b>Notstandshilfe (netto)</b>		
	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>	<i>Frauen</i>	<i>Männer</i>	<i>Gesamt</i>
Arbeiter/innen	640	860	810	540	690	640
Angestellte	760	1.090	900	640	840	730
Bis 18 Jahre	370	460	430	390	390	390
19–24 Jahre	640	710	670	510	610	570
25–29 Jahre	700	830	790	560	660	630
30–39 Jahre	700	920	870	600	730	670
40–49 Jahre	690	940	870	610	730	680
50–54 Jahre	710	960	890	610	740	700
55–59 Jahre	720	980	910	620	790	740
60 Jahre und älter	640	1.080	1.040	540	850	840
Burgenland	640	890	830	540	720	650
Kärnten	650	890	830	570	700	640
Niederösterreich	660	890	830	570	730	670
Oberösterreich	640	870	810	560	710	650
Salzburg	680	880	820	590	700	650
Steiermark	640	880	830	560	710	660
Tirol	680	890	820	580	700	640
Vorarlberg	700	930	840	610	770	710
Wien	740	860	830	610	710	670
Inländer/innen	680	900	840	590	720	670
Ausländer/innen	640	820	790	540	700	650
<b>Alle Personen</b>	<b>670</b>	<b>880</b>	<b>830</b>	<b>590</b>	<b>720</b>	<b>660</b>

Rohdaten:

Bundesrechenzentrum.

Datenbasis:

Synthesis-Arbeitslos.





## 7

# *Frauen und Männer am Arbeitsmarkt (Gender Mainstreaming)*

---

Arbeitsmarktmonitoring »Gender Mainstreaming«	161
Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben	162
Beschäftigung	163
Arbeitslosigkeit	164
Erwerbseinkommen	165
Gesamtbewertung: die Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt	166



**Arbeitsmarktmonitoring »Gender Mainstreaming«**

<i>Flexibilität erfordert ...</i>	Das Arbeitsmarktgeschehen verlangt allen Beteiligten ein hohes Maß an Anpassungsfähigkeit ab. Die dazu notwendige Flexibilität lässt sich nur dann erhalten, wenn ausreichend Anreize für eine solche aktive Bewältigung neuer Herausforderungen bestehen.
<i>... Anreize statt Entmutigungen durch unterdurchschnittliche Erfolgchancen</i>	Die Europäische Beschäftigungsstrategie und der auf ihr aufbauende Nationale Aktionsplan sehen diese Flexibilität durch Barrieren behindert. So wird die Hälfte des gesellschaftlichen Arbeitskräftepotenzials durch eine durchgängig unvorteilhafte Positionierung in ihrem Engagement für die Erwerbsarbeit entmutigt: Frauen erzielen bei korrespondierenden Anstrengungen weniger Erfolge (in sozialer, beruflicher und finanzieller Hinsicht) als Männer. Dies gilt auch für den österreichischen Arbeitsmarkt.
<i>Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist eine Strategie mit großer Hebelwirkung ...</i>	Um die Funktionsfähigkeit des Arbeitsmarktes weiterzuentwickeln, ist eine Gleichstellung von Frauen und Männern eine Strategie mit großer Hebelwirkung. Deshalb zählt das laufende Monitoring der Erfolge und Rückschläge dieser Strategie zu den unverzichtbaren Teilen einer handlungsorientierten Arbeitsmarktbeobachtung.
<i>... in zahlreichen Bereichen</i>	Die Gleichstellung von Frauen und Männern hat viele Aspekte. (Dies erfordert auch vom Monitoringansatz die Einbeziehung vielfältiger Beobachtungsvariablen.)
<i>20 Messgrößen erfassen vier Funktionsbereiche ...</i>	Im Folgenden werden die Befunde zu Entwicklungen von 20 verschiedenen Messgrößen dokumentiert. Diese Messgrößen lassen sich einzelnen Funktionsbereichen zuordnen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Chancen, am Erwerbsleben teilzunehmen</li> <li>• die Positionierung im Beschäftigungssystem</li> <li>• die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken</li> <li>• die bei aktiver Erwerbsarbeit erzielbaren Einkommen</li> </ul>
<i>... in einer vergleichbaren Maßstäblichkeit</i>	Die Auswahl der Messgrößen und ihre Zuordnung zu Funktionsbereichen ist auf Grund analytischer Vorüberlegungen festgelegt worden. Um eine einheitliche Maßstäblichkeit für die Messgrößen sicherzustellen, beruhen sie alle auf einem Vergleich von »Frauenquoten« und »Männerquoten«. Diese werden so standardisiert, dass sie einen Wert zwischen 0 (gleiche Positionierung von Frauen und Männern) und 100 annehmen können.

### Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben

#### Drei Fragen, drei Messgrößen

Die Chancen auf eine Beteiligung am Erwerbsleben werden mit Hilfe von drei Messgrößen dargestellt. Diese geben Antwort auf die Fragen:

- Wie groß ist der Anteil der Personen (im erwerbsfähigen Alter), die überhaupt im Laufe eines Jahres (auch bloß temporär) arbeitsmarktaktiv sind?
- Wie groß ist der Anteil der Personen, denen der erneute Einstieg gelingt, ohne dass der Zustand der Erwerbslosigkeit länger als sechs Monate gedauert hat?
- Wie groß ist der Anteil der Personen (der Altersgruppe »20 bis 39 Jahre«), die die Elternkarenz aktiv nutzen?

Dazu auch Tabelle 85.

#### Elternkarenz von besonderer Signifikanz

Die absolut größte Ungleichheit (aller 20 Variablen) zeigt die Messgröße »Elternkarenz« mit 97,34 Indexpunkten. Dies entspricht durchaus der die ganze Berufsbiografie anhaltenden Signifikanz dieses Sachverhaltes.

Dazu auch  
Tabellen 83 bis 85.

#### Konvergenz zwischen 1995 und 2003

Alle drei Messgrößen zeigen eine Annäherung der Positionen von Frauen und Männern im Zeitraum zwischen 1995 und 2003 an. Am geringsten ist diese Annäherung im Bereich der Elternkarenz ausgefallen.

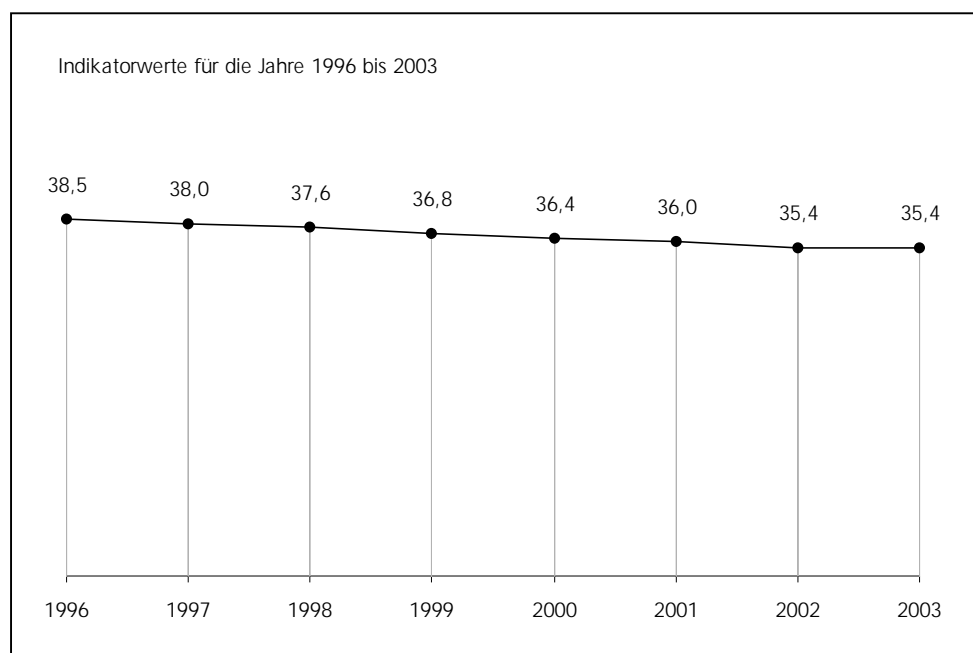
#### Grafik 29

#### Erwerbsbeteiligung: Frauen können ihre Chancen besser nutzen

Entwicklung des Unterschieds in den Erwerbschancen zwischen Frauen und Männern

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Chancen auf Erwerbsbeteiligung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 1996 hat sich der »Abstand« zwischen Frauen und Männern stetig verringert.

Der Indikatorwert errechnet sich aus drei Basisindikatoren (siehe dazu Tabellen 83 bis 85).



### Beschäftigung

#### Sechs Fragen, sechs Messgrößen

Die Positionierung von Frauen und Männern im Beschäftigungssystem wird mit Hilfe von sechs Messgrößen dargestellt. Sie geben Antworten auf die folgenden Fragen:

- Wie groß ist der Anteil der jahresdurchgängig vollzeitbeschäftigten Personen an allen Arbeitsmarktaktiven?
- Wie groß ist der Anteil der »überwiegend integrierten« Personen?
- Wie groß ist der Anteil der Beschäftigungsverhältnisse, die bei Beendigung länger als ein Jahr gedauert haben – jeweils bei Vollzeitarbeit und bei Teilzeitarbeit?
- Zu welchem Anteil gelingt es Personen, nach der Beendigung einer Beschäftigung bruchlos eine neue Beschäftigung aufzunehmen (Anteil der Direktwechsel)?
- Zu welchem Anteil sind Personen bei der Beendigung einer Beschäftigung veranlasst, temporär aus dem Arbeitsmarkt auszusteigen?

Dazu auch  
Tabellen 86 bis 91.

#### Unveränderte Diskrepanz

Nur bei einer einzigen Messgröße (»Länger andauernde Teilzeitbeschäftigung«) ist es zu einer nennenswerten Angleichung gekommen. In den Kernbereichen des Beschäftigungssystems ist die Diskrepanz nahezu unverändert geblieben.

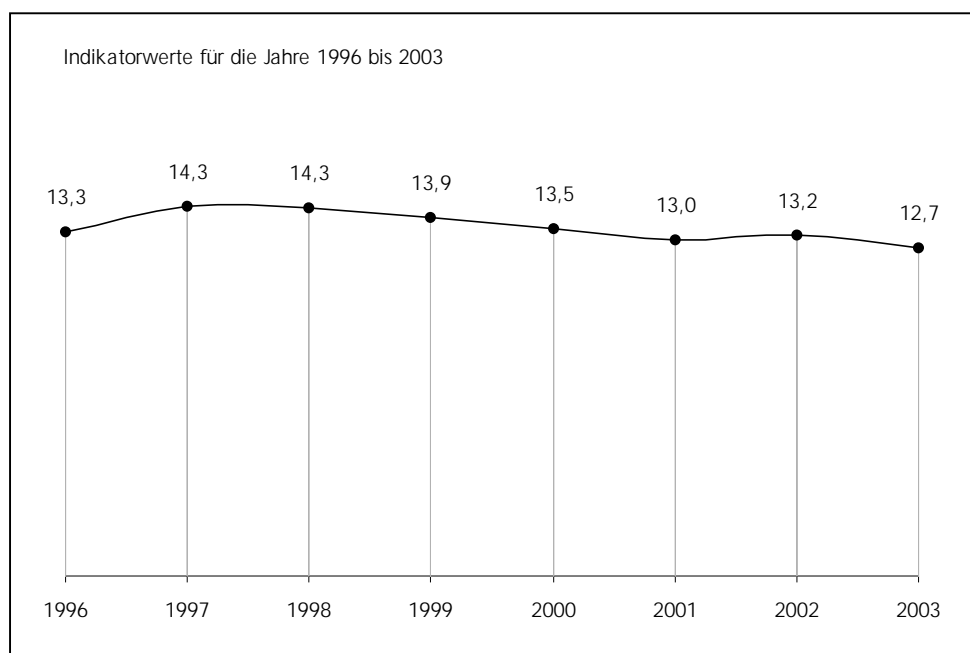
Grafik 30

#### Positionierung im Beschäftigungssystem

Entwicklung des Unterschieds in der Beschäftigung von Frauen und Männern

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Positionierung im Beschäftigungssystem. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 1996 hat sich der »Abstand« zwischen Frauen und Männern (mit Schwankungen) leicht verringert.

Der Indikatorwert errechnet sich aus sechs Basisindikatoren (siehe Tabellen 86 bis 91).



### Arbeitslosigkeit

#### Vier Fragen, vier Messgrößen

Die mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken werden mit vier Messgrößen erfasst. Sie geben Antwort auf folgende Fragen:

- Wie groß ist der Anteil erwerbsaktiver Personen (im erwerbsfähigen Alter), die im Laufe eines Jahres von Arbeitslosigkeit betroffen sind, an allen Erwerbsaktiven?
- Wie groß ist der Anteil der Personen, die mehrmals im Jahr von Arbeitslosigkeit betroffen sind, an allen (im Laufe des Jahres) von Arbeitslosigkeit Betroffenen?
- Zu welchem Anteil gelingt es Personen, ihre Arbeitslosigkeit zu beenden, ehe sie länger als sechs Monate gedauert hat? (Anteil an allen beendeten Episoden)
- Welcher Anteil der von Arbeitslosigkeit betroffenen Personen ist im Laufe eines Jahres insgesamt mehr als sechs Monate arbeitslos? (Anteil an allen Betroffenen eines Jahres)

Dazu auch  
Tabellen 92 bis 95.

#### Teils Konvergenz, teils Divergenz

Von den vier Messgrößen deutet eine Variable (»Betroffenheit Arbeitslosigkeit«) auf eine zunehmende Diskrepanz zwischen 1995 und 2003 hin. Die drei anderen Messgrößen zeigen eine Angleichung in den Risiken für Frauen und Männer an.

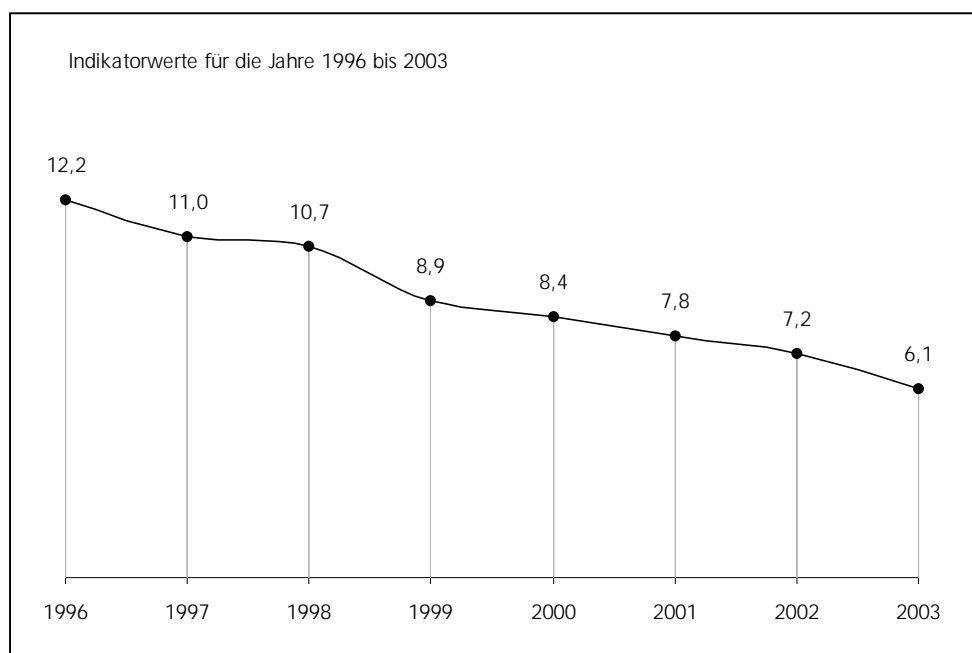
Grafik 31

### Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern

Entwicklung des Unterschieds in der Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern im Bereich der Arbeitslosigkeit. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 1996 hat sich der »Abstand« zwischen Frauen und Männern stetig verringert.

Der Indikatorwert errechnet sich aus vier Basisindikatoren (siehe Tabellen 92 bis 95).



### Erwerbseinkommen

#### Sieben Fragen, sieben Messgrößen

Die Diskrepanz in den Verdienstchancen zwischen Frauen und Männern wird mit Hilfe von sieben Messgrößen dargestellt. Diese geben jeweils Antwort auf die Frage, wie groß der Anteil jener Personen ist, deren Einkommen bei Vollzeitbeschäftigung über einem »charakteristischen« Einkommenswert liegt (der dem dritten Quartil der Einkommen von Frauen und Männern als Gesamtheit entspricht); und zwar für:

- Jahreseinkommen (jahresdurchgängige Beschäftigung)
- Monatsverdienst im öffentlichen Dienst; jeweils in der Verwendungsklasse A und B
- Monatsverdienst in der sozialrechtlichen Stellung »Arbeiter/in«; jeweils im Alter von 20 und 50 Jahren
- Monatsverdienst in der sozialrechtlichen Stellung »Angestellte«; jeweils im Alter von 20 und 50 Jahren

Dazu auch  
Tabellen 96 bis 102.

#### Divergenz, Konvergenz

Die sieben Messgrößen ergeben ein uneinheitliches Bild von der Entwicklung der Diskrepanz im Einkommen von Frauen und Männern. Keinesfalls kann die Rede davon sein, dass es gelungen wäre, einen systematischen Aufholprozess der Frauen gegenüber den Männern in Gang zu setzen.

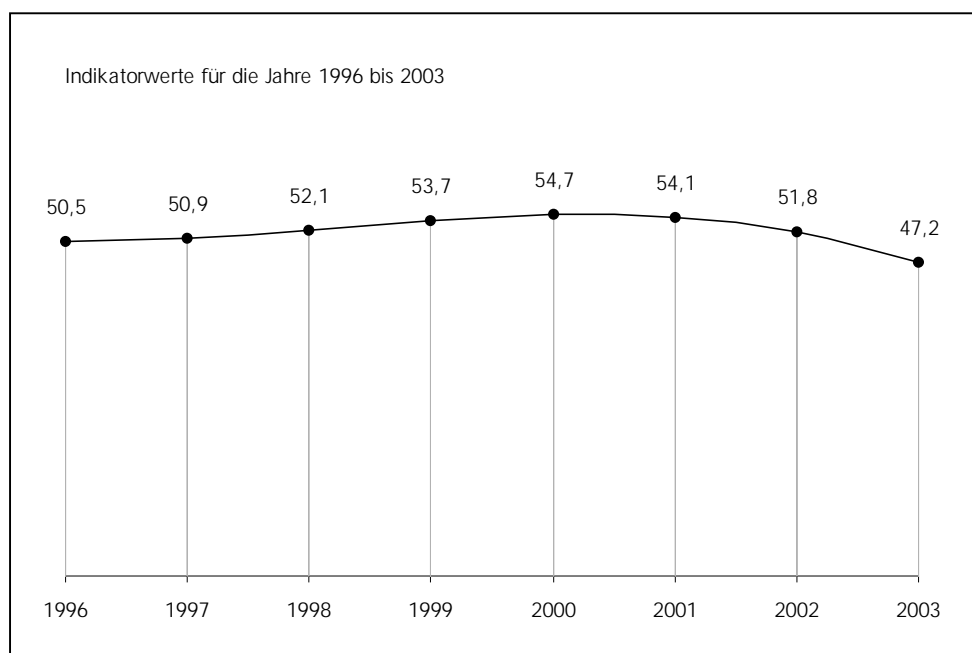
#### Grafik 32

#### *Schließt sich die Einkommensschere?*

Entwicklung des Unterschiedes im Einkommen von Frauen und Männern

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Einkommen. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 1996 hat sich der »Abstand« zwischen Frauen und Männern (mit Schwankungen) reduziert.

Der Indikatorwert errechnet sich aus sieben Basisindikatoren (siehe Tabellen 96 bis 102).



### **Gesamtbewertung: die Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt**

**Gesamtbeurteilung  
möglich, aber nicht  
notwendig**

Die unterschiedliche Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt betrifft vielfältige Aspekte. Daher ergibt nur ein mehrdimensionales Monitoring den notwendigen Differenzierungsgrad. Diesem Zweck dienen die angeführten zwanzig Messgrößen.

**Optionen für andere  
als die vorgeschlagene  
Gewichtung**

Analytisch ist eine Zusammenführung dieser zwanzig Messgrößen möglich. Dies erfolgt im Rahmen des »GM-Syndex«, wobei »GM« für »Gender Mainstreaming« steht. In diesem Gesamtindikator hat jede der zwanzig Messgrößen das gleiche Gewicht (die Wahl eines anderen Gewichtungsschemas ist algebraisch leicht umsetzbar).

**Leichte Konvergenz**

Im Lichte des GM-Syndex ergibt sich eine Gesamtbewertung: Seit dem Jahr 1995 ist eine leichte Konvergenz, aber keine weitreichende Angleichung der Positionierung von Frauen an jene der Männer eingetreten.

**Herausforderung**

Die Herausforderung bleibt (wenn auch nicht in allen Bereichen in gleichem Umfang) weiter bestehen.

**Grafik 33**

**Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern in einer Gesamtbewertung

Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer Positionierung am österreichischen Arbeitsmarkt in einer Gesamtbewertung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. Seit 1996 hat sich der »Abstand« zwischen Frauen und Männern stetig verringert.

Der Indikatorwert errechnet sich aus allen zwanzig Basisindikatoren (siehe Tabellen 83 bis 102).

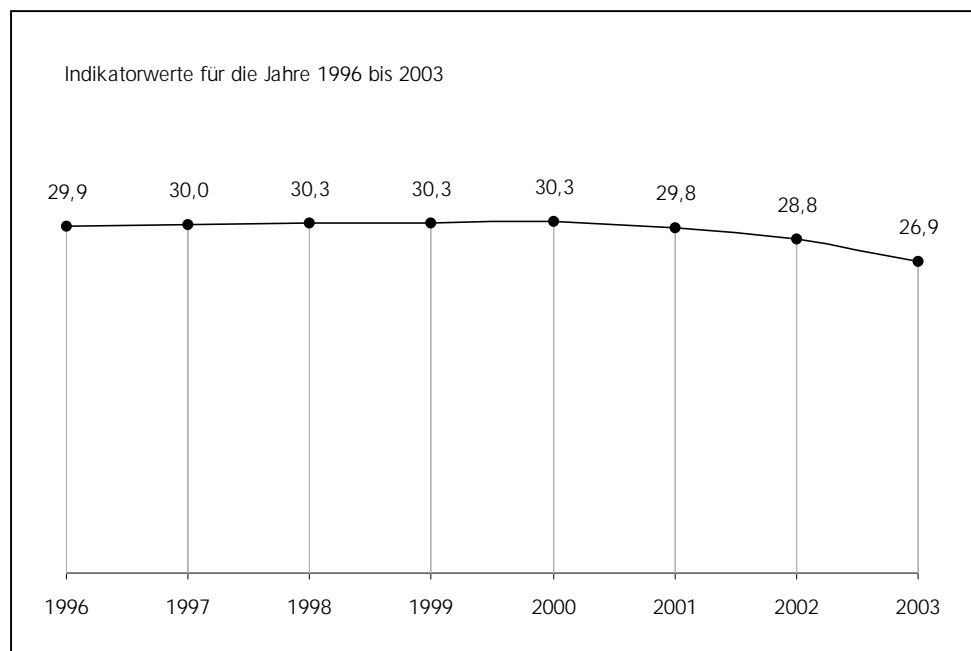




Tabelle 83

**Frauen und Männer: Beteiligung am Erwerbsleben**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>1</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>2</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>2</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>1</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	70,8%	83,7%	8,4	-0,5	-0,5
1997	71,8%	83,9%	7,8	-0,6	-1,1
1998	72,8%	83,7%	7,0	-0,8	-1,8
1999	73,9%	84,2%	6,5	-0,5	-2,4
2000	75,3%	84,2%	5,5	-0,9	-3,3
2001	77,4%	84,6%	4,4	-1,1	-4,4
2002	77,9%	84,8%	4,2	-0,2	-4,6
2003	78,2%	84,8%	4,1	-0,2	-4,8

<sup>1</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Erwerbsbeteiligung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>2</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen, die im Laufe eines Jahres zumindest eine Zeit lang standard-, geringfügig oder selbstständig beschäftigt oder arbeitslos waren, an der weiblichen Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter. Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 84

**Frauen und Männer: kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>3</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>3</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>2</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	43,4%	51,3%	8,3	-0,9	-0,9
1997	45,2%	52,7%	7,6	-0,7	-1,6
1998	44,3%	51,9%	7,8	+0,2	-1,4
1999	50,1%	57,2%	6,6	-1,3	-2,6
2000	50,9%	57,6%	6,2	-0,4	-3,0
2001	51,5%	58,3%	6,2	+0,0	-3,0
2002	54,3%	59,3%	4,3	-1,9	-4,9
2003	53,8%	59,3%	4,8	+0,5	-4,4

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Erwerbslosigkeit« umfasst Pension, Elternkarenz, Aus- und Fortbildung, Haushalt, nicht vom Dienstgeber bezahlte Wochengeldbezüge und Krankenstände, Beschäftigung außerhalb Österreichs.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer ihrer Erwerbslosigkeitsepisoden. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der innerhalb von sechs Monaten beendeten Erwerbslosigkeitsepisoden von Frauen an allen beendeten Erwerbslosigkeitsepisoden (von Frauen) in einem Beobachtungsjahr.

Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 85

**Frauen und Männer: Teilhabe an der Elternkarenz**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>1</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>2</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>2</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>1</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	16,6%	0,1%	98,7	-0,0	-0,0
1997	16,0%	0,1%	98,6	-0,1	-0,1
1998	14,8%	0,2%	97,9	-0,8	-0,9
1999	12,1%	0,2%	97,4	-0,4	-1,3
2000	11,9%	0,2%	97,4	+0,0	-1,3
2001	11,6%	0,2%	97,3	-0,1	-1,4
2002	13,0%	0,2%	97,6	+0,3	-1,2
2003	16,7%	0,2%	97,3	-0,2	-1,4

<sup>1</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Beteiligung an der Elternkarenz. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>2</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen der Altersgruppe »20 bis 39 Jahre«, die im Laufe eines Beobachtungsjahres (zumindest eine Zeit lang) in Elternkarenz waren, an allen erwerbsaktiven Frauen dieser Altersgruppe.  
Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 86

**Frauen und Männer: volle Integration in den Arbeitsmarkt<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>3</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>3</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>2</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	53,0%	68,5%	12,8	-0,5	-0,5
1997	52,8%	68,9%	13,3	+0,5	-0,0
1998	51,8%	68,7%	14,0	+0,7	+0,6
1999	51,7%	68,2%	13,8	-0,2	+0,4
2000	51,6%	68,0%	13,7	-0,0	+0,4
2001	51,7%	67,9%	13,6	-0,2	+0,2
2002	51,7%	66,6%	12,6	-0,9	-0,7
2003	51,3%	65,8%	12,4	-0,2	-0,9

<sup>1</sup> Voll integriert sind Personen, die ihr Jahresarbeitszeitpotenzial zu 100% in Form von un-selbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes, in dem sie voll integriert sind. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der voll integrierten Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres. Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 87

**Frauen und Männer: überwiegende Integration in den Arbeitsmarkt<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	23,9%	16,3%	18,8	-1,5	-1,5
1997	24,0%	16,0%	20,2	+1,4	-0,1
1998	24,6%	16,1%	20,9	+0,7	+0,6
1999	25,1%	16,5%	20,6	-0,2	+0,4
2000	25,5%	16,7%	20,8	+0,2	+0,6
2001	26,0%	16,8%	21,3	+0,5	+1,1
2002	26,0%	17,0%	20,9	-0,4	+0,6
2003	26,2%	17,4%	20,1	-0,7	-0,1

<sup>1</sup> Überwiegend integriert sind Personen, die ihr Jahresarbeitszeitpotenzial zu 50 bis 99% in Form von unselbstständiger oder selbstständiger Beschäftigung nutzen.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes, in dem sie überwiegend integriert sind. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der überwiegend integrierten Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres. Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 88

**Frauen und Männer: länger andauernde Vollzeitbeschäftigung<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	32,5%	29,3%	5,1	-0,9	-0,9
1997	32,6%	28,1%	7,4	+2,3	+1,4
1998	31,7%	30,0%	2,8	-4,6	-3,3
1999	31,4%	29,0%	4,1	+1,3	-2,0
2000	31,8%	29,6%	3,5	-0,6	-2,6
2001	31,5%	28,1%	5,7	+2,3	-0,3
2002	32,1%	29,3%	4,6	-1,1	-1,4
2003	32,2%	28,7%	5,8	+1,1	-0,3

<sup>1</sup> Als Vollzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 35 Wochenstunden und mehr bezeichnet.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer durchgängiger Vollzeitbeschäftigung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Beschäftigungsverhältnisse von Frauen, die länger als 12 Monate gedauert haben, an allen innerhalb eines Beobachtungsjahres beendeten Beschäftigungsverhältnissen von Frauen.

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 89

**Frauen und Männer: länger andauernde Teilzeitbeschäftigung<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	25,0%	15,8%	22,7	-4,0	-4,0
1997	24,0%	13,9%	26,5	+3,8	-0,2
1998	22,6%	13,0%	27,1	+0,6	+0,4
1999	21,9%	13,3%	24,4	-2,7	-2,3
2000	21,9%	13,2%	24,7	+0,3	-2,0
2001	21,9%	13,3%	24,3	-0,4	-2,4
2002	22,2%	13,4%	24,7	+0,4	-2,0
2003	23,1%	14,6%	22,4	-2,3	-4,3

<sup>1</sup> Als Teilzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Umfang von weniger als 35 Wochenstunden bezeichnet.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer durchgängiger Teilzeitbeschäftigung. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Beschäftigungsverhältnisse von Frauen, die länger als 12 Monate gedauert haben, an allen innerhalb eines Beobachtungsjahres beendeten Beschäftigungsverhältnissen von Frauen.

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthese-Erwerb.

Tabelle 90

**Frauen und Männer: bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes<sup>1</sup>**  
 Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>3</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>3</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>2</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	24,6%	28,1%	6,5	+2,6	+2,6
1997	26,5%	29,2%	4,8	-1,8	+0,8
1998	28,0%	31,8%	6,3	+1,5	+2,4
1999	29,0%	33,4%	7,0	+0,7	+3,0
2000	30,0%	33,8%	6,1	-0,9	+2,1
2001	30,7%	31,7%	1,6	-4,5	-2,3
2002	27,5%	29,7%	4,0	+2,4	+0,0
2003	27,2%	29,4%	3,9	-0,0	-0,0

<sup>1</sup> Direkte Übertritte (Direktwechsel) von einem Standardbeschäftigungsverhältnis in ein nächstes innerhalb von 28 Tagen.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Direktwechseln. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Direktwechsel von Frauen an allen Beendigungen von Standardbeschäftigungen (von Frauen) innerhalb eines Beobachtungsjahres. Männerquote analog.

Rohdaten: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
 Datenbasis: Synthesis-Erwerb.



Tabelle 91

**Frauen und Männer: (vorübergehender) Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>1</sup> 1996 bis 2003)

	<b>Frauenquote<sup>2</sup></b>	<b>Männerquote<sup>2</sup></b>	<b>Indikatorwert<sup>1</sup></b>	<b>Veränderung zum Vorjahr</b>	<b>Veränderung seit 1995</b>
1996	37,3%	28,1%	14,0	+0,9	+0,9
1997	36,1%	27,3%	13,9	-0,2	+0,8
1998	34,2%	25,4%	14,6	+0,8	+1,5
1999	33,7%	25,7%	13,5	-1,1	+0,4
2000	33,8%	26,5%	12,1	-1,4	-1,0
2001	32,6%	25,8%	11,6	-0,5	-1,5
2002	33,6%	26,2%	12,4	+0,8	-0,7
2003	34,2%	26,9%	11,8	-0,6	-1,2

<sup>1</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Ausmaßes an Ausstiegen aus dem Arbeitsmarkt. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>2</sup> Frauenquote: Anteil der Übertritte von Standardbeschäftigung in Erwerbslosigkeit von Frauen an allen Beendigungen von Standardbeschäftigung (Frauen) innerhalb eines Beobachtungsjahres.

Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 92

**Frauen und Männer: Betroffenheit Arbeitslosigkeit<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	15,4%	17,2%	5,5	+0,7	+0,7
1997	15,3%	16,8%	4,4	-1,1	-0,3
1998	15,3%	16,5%	3,8	-0,6	-0,9
1999	15,1%	16,4%	4,1	+0,3	-0,6
2000	14,2%	15,7%	5,2	+1,0	+0,4
2001	14,3%	16,2%	6,0	+0,9	+1,2
2002	14,8%	17,5%	8,2	+2,2	+3,5
2003	15,2%	17,8%	8,1	-0,1	+3,3

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Risikos, von Arbeitslosigkeit betroffen zu sein. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der innerhalb eines Beobachtungsjahres von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen an allen erwerbsaktiven Frauen im erwerbsfähigen Alter. Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 93

**Frauen und Männer: wiederholte Arbeitslosigkeit<sup>1</sup> innerhalb eines Jahres**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote</i> <sup>3</sup>	<i>Männerquote</i> <sup>3</sup>	<i>Indikatorwert</i> <sup>2</sup>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	27,2%	34,5%	11,7	-2,6	-2,6
1997	28,6%	35,1%	10,3	-1,4	-4,0
1998	28,6%	36,4%	12,1	+1,8	-2,2
1999	33,9%	38,8%	6,7	-5,3	-7,5
2000	34,6%	39,3%	6,4	-0,4	-7,9
2001	35,2%	41,1%	7,7	+1,3	-6,5
2002	35,6%	41,5%	7,7	+0,0	-6,5
2003	36,1%	42,2%	7,7	-0,0	-6,5

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Risikos, wiederholt von Arbeitslosigkeit betroffen zu sein. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der innerhalb eines Beobachtungsjahres wiederholt von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen an allen von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen.  
Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 94

**Frauen und Männer: länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	19,8%	14,1%	16,6	-1,4	-1,4
1997	20,8%	14,9%	16,3	-0,3	-1,7
1998	21,8%	16,2%	14,6	-1,7	-3,4
1999	18,8%	14,4%	13,2	-1,4	-4,8
2000	17,3%	13,8%	11,3	-1,9	-6,7
2001	15,0%	12,2%	10,3	-1,0	-7,7
2002	15,6%	13,4%	7,6	-2,7	-10,4
2003	12,2%	11,0%	5,3	-2,3	-12,7

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Arbeitslosigkeitsepisoden von Frauen, die länger als 6 Monate gedauert haben, an allen abgeschlossenen Arbeitslosigkeitsepisoden von Frauen innerhalb eines Beobachtungsjahres.

Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 95

**Frauen und Männer: mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos<sup>1</sup>**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	25,5%	18,9%	14,9	+1,3	+1,3
1997	25,9%	20,0%	12,8	-2,1	-0,8
1998	26,0%	20,4%	12,1	-0,7	-1,5
1999	22,7%	18,0%	11,6	-0,5	-2,0
2000	19,1%	15,4%	10,6	-1,0	-3,0
2001	18,8%	16,4%	6,9	-3,7	-6,7
2002	21,6%	19,5%	5,3	-1,7	-8,4
2003	21,0%	19,7%	3,2	-2,0	-10,4

<sup>1</sup> Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit beim Arbeitsmarktservice.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich der »Gesamtdauer« von Arbeitslosigkeit. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied. (In der Gesamtdauer sind die Dauern einer oder mehrerer Arbeitslosigkeitsepisoden einer Person innerhalb eines Beobachtungsjahres aufsummiert.)

Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen, die innerhalb eines Beobachtungsjahres insgesamt mehr als 6 Monate als arbeitslos vorgemerkt waren, an allen von Arbeitslosigkeit betroffenen Frauen. Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 96

**Frauen und Männer: rechnerisches Jahresbeschäftigungseinkommen<sup>1</sup> im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)**Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	14,7%	35,5%	41,5	-0,0	-0,0
1997	14,7%	35,8%	41,7	+0,2	+0,2
1998	14,7%	35,7%	41,8	+0,0	+0,2
1999	14,9%	36,0%	41,5	-0,2	-0,0
2000	14,8%	36,1%	41,8	+0,2	+0,2
2001	14,8%	36,4%	42,2	+0,4	+0,6
2002	14,8%	36,1%	41,8	-0,4	+0,2
2003	14,5%	37,4%	44,1	+2,4	+2,6

<sup>1</sup> Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das innerhalb eines Jahres aufsummierte Einkommen einer Person aus beliebig vielen Beschäftigungsverhältnissen, gewichtet mit der Zahl der Beschäftigungstage; auf diese Weise erhält man ein rechnerisches Jahreseinkommen bei durchgängiger Beschäftigung.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Jahresbeschäftigungseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen, deren Jahresbeschäftigungseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des Jahresbeschäftigungseinkommens aller Personen). Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 97

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommenssegment der Verwendungsklasse A<sup>2</sup> (öffentlicher Dienst)**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>3</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>4</sup></i>	<i>Männerquote<sup>4</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>3</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	10,0%	28,4%	48,0	-0,1	-0,1
1997	9,6%	28,3%	49,2	+1,2	+1,1
1998	8,7%	28,4%	53,2	+4,0	+5,1
1999	8,2%	28,6%	55,2	+2,0	+7,2
2000	8,1%	28,6%	55,9	+0,7	+7,8
2001	7,5%	28,7%	58,7	+2,7	+10,6
2002	7,9%	28,7%	56,7	-1,9	+8,7
2003	8,8%	28,6%	52,8	-4,0	+4,7

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen).

<sup>2</sup> Akademiker/innen.

<sup>3</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>4</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen in der Verwendungsklasse A, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Verwendungsklasse A).

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 98

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment der Verwendungsklasse B<sup>2</sup> (öffentlicher Dienst)**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>3</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>4</sup></i>	<i>Männerquote<sup>4</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>3</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	20,3%	26,1%	20,5	+1,5	+1,5
1997	17,1%	26,7%	22,0	+1,5	+3,0
1998	16,0%	27,1%	25,9	+3,9	+6,9
1999	13,0%	27,9%	36,2	+10,4	+17,3
2000	11,7%	28,2%	41,3	+5,0	+22,3
2001	12,7%	27,9%	37,3	-3,9	+18,4
2002	14,3%	27,6%	31,7	-5,7	+12,7
2003	21,4%	25,7%	19,5	-12,2	+0,5

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen).

<sup>2</sup> Maturanten und Maturantinnen.

<sup>3</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>4</sup> Frauenquote: Anteil der Frauen in der Verwendungsklasse B, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Verwendungsklasse B). Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.



Tabelle 99

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/innen**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	6,0%	32,1%	68,4	-0,1	-0,1
1997	5,5%	31,5%	70,2	+1,8	+1,7
1998	5,9%	32,0%	68,9	-1,4	+0,3
1999	6,4%	32,5%	67,0	-1,8	-1,5
2000	5,8%	31,0%	68,2	+1,2	-0,3
2001	6,2%	31,3%	66,8	-1,4	-1,7
2002	6,8%	30,7%	63,7	-3,1	-4,8
2003	8,3%	30,6%	57,4	-6,3	-11,2

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Arbeiterinnen der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/innen).

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 100

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/innen**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	2,9%	36,5%	85,2	-0,2	-0,2
1997	3,1%	36,1%	84,3	-0,9	-1,1
1998	3,1%	35,9%	84,0	-0,3	-1,3
1999	3,3%	36,3%	83,3	-0,8	-2,1
2000	3,6%	35,7%	81,8	-1,4	-3,5
2001	3,4%	36,1%	82,5	+0,7	-2,8
2002	3,5%	36,4%	82,3	-0,2	-3,0
2003	4,2%	36,5%	79,3	-3,1	-6,1

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der Arbeiterinnen der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/innen).

Männerquote analog.

Rohdaten:

Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.

Datenbasis:

Synthesis-Erwerb.

Tabelle 101

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment der Kohorte der 20-jährigen Angestellten**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	21,4%	33,4%	21,9	-0,4	-0,4
1997	21,6%	33,0%	20,9	-1,0	-1,4
1998	21,9%	33,8%	21,4	+0,4	-0,9
1999	20,9%	33,4%	23,1	+1,7	+0,8
2000	21,5%	34,4%	23,1	+0,1	+0,9
2001	21,1%	32,6%	21,3	-1,8	-0,9
2002	22,0%	31,2%	17,2	-4,1	-5,1
2003	22,9%	29,4%	12,3	-4,9	-10,0

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der angestellten Frauen der Altersgruppe »19 bis 21 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 20-jährigen Angestellten), Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

Tabelle 102

**Frauen und Männer: Monatsverdienste<sup>1</sup> bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment der Kohorte der 50-jährigen Angestellten**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte<sup>2</sup> 1996 bis 2003)

	<i>Frauenquote<sup>3</sup></i>	<i>Männerquote<sup>3</sup></i>	<i>Indikatorwert<sup>2</sup></i>	<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>Veränderung seit 1995</i>
1996	7,3%	38,1%	67,9	+1,0	+1,0
1997	7,4%	38,4%	67,8	-0,1	+0,9
1998	7,0%	38,8%	69,4	+1,6	+2,6
1999	7,0%	39,0%	69,5	+0,1	+2,6
2000	6,8%	39,7%	70,6	+1,1	+3,8
2001	7,1%	39,9%	69,7	-0,9	+2,8
2002	7,3%	40,1%	69,3	-0,4	+2,5
2003	9,2%	43,7%	65,2	-4,0	-1,6

<sup>1</sup> Standardisiertes Bruttomonatseinkommen (inklusive allfälliger Sonderzahlungen) in der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«.

<sup>2</sup> Der Indikatorwert beschreibt den Unterschied zwischen Frauen und Männern hinsichtlich ihres Monatseinkommens. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

(Der Indikatorwert kann eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen.)

Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils zwei Quoten (Quote für Frauen, Quote für Männer) zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert.

<sup>3</sup> Frauenquote: Anteil der angestellten Frauen der Altersgruppe »49 bis 51 Jahre«, deren standardisiertes Monatseinkommen über einem bestimmten Grenzwert liegt (dieser Grenzwert entspricht dem 3. Quartil des standardisierten Monatseinkommens aller Personen in der Kohorte der 50-jährigen Angestellten), Männerquote analog.

Rohdaten:  
Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger.  
Datenbasis:  
Synthesis-Erwerb.

---

## *Anhang*

---

Begriffserläuterungen	189
Wirtschaftsabteilungen	200
Berufsgruppen	203
Verzeichnis der Grafiken	205
Verzeichnis der Tabellen	209
Literatur	223



**Begriffs-  
erläuterungen**

**Abgeschlossene Dauer**

Die »abgeschlossene Dauer« gibt die durchschnittliche Zahl der Tage einer im Laufe des Beobachtungszeitraumes abgeschlossenen Episode an.

**Aktivitätsquote**

Die Aktivitätsquote gibt den Anteil der im Laufe eines Jahres mindestens ein Mal unselbstständig Standardbeschäftigten, geringfügig oder sonstig Beschäftigten, selbstständig Beschäftigten oder als arbeitslos Vorgemerkten an der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter an.

**Arbeitslosigkeit**

Die Arbeitsmarktposition »Arbeitslosigkeit« umfasst (wenn nicht anders definiert) die Vormerkung zur Arbeitslosigkeit (PST-Status »AL«) beim Arbeitsmarktservice.

**Arbeitslosigkeitsepisode**

Als Arbeitslosigkeitsepisode gilt jene Periode, in der eine Person beim Arbeitsmarktservice als arbeitslos (PST-Status »AL«) vorgemerkt ist. Unterbrechungen von weniger als 28 Tagen werden in die Episode eingerechnet, da von einem »funktionellen« und nicht rein versicherungsrechtlichen Begriff der Arbeitslosigkeit ausgegangen wird. Bei den auf ein Kalenderjahr bezogenen Darstellungen des »Arbeitslosenregisters« werden die jahresüberschreitenden Episoden linksseitig (Jahresanfang) beziehungsweise rechtsseitig (Jahresende) abgeschnitten.

**Arbeitsmarktmonitoring »Gender Mainstreaming«  
(siehe Dokumentation des Arbeitsmarktmonitoring  
»Gender Mainstreaming«)**

Das Monitoringsystem »Gender Mainstreaming« ist ein Beobachtungsinstrument, das die Entwicklungen in der Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt transparent macht.

Die Basis des Monitoringsystems bilden 20 Variablen. An der Spitze des Monitoringsystems steht der GM-Syndx.

Die 20 Basisindikatoren (mit einem Gewicht von je 5%) sind im Monitoringsystem »Gender Mainstreaming« in einer Art »Baumstruktur« organisiert. Sie können einzeln oder in (der Organisationsstruktur entsprechenden) Gruppen zusammengefasst beobachtet werden. Damit wird ein Monitoring in verschiedenen Maßstäblichkeiten möglich.

Zu folgenden »Hauptindikatoren« können die 20 Basisindikatoren gruppiert werden:

- Chancen auf Beteiligung am Erwerbsleben:
  - Beteiligung am Erwerbsleben
  - Kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit
  - Teilhabe an der Elternkarenz
- Beschäftigung:
  - Volle Integration in den Arbeitsmarkt
  - Überwiegende Integration in den Arbeitsmarkt
  - Länger andauernde Vollzeitbeschäftigung
  - Länger andauernde Teilzeitbeschäftigung
  - Bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes
  - (Vorübergehender) Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt
- Arbeitslosigkeit:
  - Betroffenheit Arbeitslosigkeit
  - Wiederholte Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres
  - Länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden
  - Mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos
- Erwerbseinkommen:
  - Rechnerisches Jahresbeschäftigungseinkommen im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Verwendungsklasse A (öffentlicher Dienst)
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Verwendungsklasse B (öffentlicher Dienst)
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/innen
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/innen
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 20-jährigen Angestellten
  - Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung im oberen Einkommenssegment der Kohorte der 50-jährigen Angestellten



Für jede der 20 Basisvariablen wird ein Indikatorwert errechnet, der den Unterschied zwischen Frauen und Männern beschreibt. Bei der Berechnung des Indikatorwertes werden jeweils die Quoten für Frauen und die Quoten für Männer errechnet und zueinander in Beziehung gesetzt: Der Zähler ist die Differenz der Quoten, der Nenner die Summe der Quoten. Der Absolutbetrag des Quotienten wird mit 100 multipliziert. Damit kann der Indikatorwert eine Ausprägung zwischen 0 und 100 annehmen. Je größer ein Wert ist, umso größer ist der Unterschied.

Im GM-Syndex sind alle 20 Basisindikatoren zusammengefasst: Sämtliche (gleich gewichte) Indikatorenwerte werden dabei aufsummiert und durch 20 dividiert. Am GM-Syndex lässt sich die Entwicklung der Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt in einer Gesamtbetrachtung ablesen.

Eine solche Gesamtbewertung ist möglich, aber für Umsetzungsfragen nicht notwendig.

### ***Arbeitsmarktpositionen***

Um das Arbeitsmarktgeschehen innerhalb überschaubarer Kategorien beobachten und beschreiben zu können, wurden die möglichen versicherungsrechtlichen Merkmalsausprägungen der Beteiligung erwerbsfähiger Personen am Arbeitsmarktgeschehen in acht Arbeitsmarktpositionen zusammengefasst. Dabei handelt es sich einerseits um Positionen aktiver Erwerbsbeteiligung (unselbstständige Beschäftigung, selbstständige Beschäftigung in und außerhalb der Landwirtschaft, Arbeitslosigkeit) und Potenzialpositionen (Aus- und Fortbildung, Elternkarenz, private Haushalte, Erwerbstätigkeit im Ausland, Pension). Bei personenbezogenen Analysen werden bei parallel auftretenden oder überlagerten Positionen je Person dominante Positionen definiert. Siehe auch »Aus- und Fortbildung«, »Fortbildung«, »Unselbstständige Beschäftigung«, »Selbstständige Beschäftigung«, »Elternkarenz«, »Private Haushalte«, »Pension«.

### ***Ausbildung***

Die Arbeitsmarktposition »Ausbildung« ist als eine erwerbsferne Position definiert. Sie lässt sich aus der Datenbasis für den Erstübertritt aus Ausbildung in Beschäftigung indirekt folgendermaßen bestimmen: Sämtliche Zeiträume, die bei Personen der Altersgruppe »Bis 24 Jahre« vor dem ersten Übertritt in das Beschäftigungssystem (unselbstständige oder selbstständige Beschäftigung) liegen, werden als »Ausbildung« definiert.

### ***Beschäftigungsabschnitte***

Beschäftigungsabschnitte sind in sich abgeschlossene Episoden unselbstständiger Beschäftigung einer Person bei einem Dienstgeber. Verschiedene Arten unselbstständiger Beschäftigung (Standardbeschäftigung, geringfügige Beschäftigung, freie Dienstverträge, AMSG-Förderungen, Zivildienst) werden in eigenständigen Episoden erfasst. Ein Beschäftigungsabschnitt endet, wenn die betreffende Person ihren bisherigen Arbeitsplatz für einen längeren Zeitraum als 28 Tage verlässt. Im Regelfall bedeutet dies, dass die Person das Beschäftigungsverhältnis mit dem Betrieb auflöst.

Weitere Gründe für ein »Verlassen« des Arbeitsplatzes sind etwa Mutterschutz- und Kinderbetreuungszeiten und der Präsenzdienst. Auch länger andauernde Krankheiten zwingen die Betroffenen zu einem Verlassen des Arbeitsplatzes, ohne dass dies notwendigerweise zur Auflösung des formellen Beschäftigungsverhältnisses führen muss.

Als Sonderformen der Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses gelten die Veränderungen des sozialversicherungsrechtlichen Status einer Person, ohne dass es zu einer Unterbrechung des Beschäftigungsverhältnisses bei demselben Dienstgeber käme. (Zum Beispiel: Verliert eine Person ihren bisherigen sozialversicherungsrechtlichen Status, weil der Monatsverdienst unter die Geringfügigkeitsgrenze abgesenkt wird, so ist dies als Beendigung des »alten« Beschäftigungsabschnittes auch dann erfasst, wenn Person und Dienstgeber nicht wechseln.)

### ***Beschäftigungsintegration***

Zur Typologisierung der Beschäftigungsintegration wird eine Kombination der verschiedenen Arbeitsmarktpositionen (unselbstständige und selbstständige Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Erwerbslosigkeit), der jeweiligen Dauer und des Verhältnisses dieser Arbeitsmarktpositionen im Laufe eines Jahres zueinander und der Unterteilung in Vollzeit- (35 Wochenstunden und mehr) und Teilzeitbeschäftigung (weniger als 35 Wochenstunden) verwendet.

Die Strukturierung der Typen erfolgt unter Berücksichtigung des Grades der Beschäftigungsintegration, des Beschäftigungsausmaßes und des erzielten Jahreseinkommens.

Aus dieser Perspektive wird die kontinuierliche Vollzeitbeschäftigung einer Personengruppe mit einem Integrationsgrad von 100% gleichgesetzt (»Voll integriert«). Analoges gilt für eine Potenzialnutzung von 50% bis 99,9% (»Überwiegend integriert«) bzw. für eine Nutzung zwischen 0,1% und 49,9% (»Unzureichend integriert«) bzw. für eine Nutzung von 0% (»Fehlende Integration, nur arbeitslos«) bei gleichzeitiger Erwerbsbereitschaft (Erwerbsinteresse).

Diese Typologie gilt zunächst für ein bestimmtes Beobachtungsjahr für erwerbsaktive Personen. Ergänzt wird diese Typologie um außerhalb des Systems stehende Personen, die ein- bzw. austreten (aus der Ausbildung eintreten bzw. in den Ruhestand austreten) und im Jahr zuvor bzw. im Jahr danach »völlig erwerbsfern« sind. Des Weiteren werden jene Personengruppen berücksichtigt, deren Beschäftigungsintegration gegenüber dem Jahr zuvor zu- oder abgenommen hat bzw. deren Integration gleich geblieben ist.

### ***Beschäftigungsverhältnis***

Ein Beschäftigungsverhältnis ist der Vertrag zwischen Dienstnehmer und Dienstgeber, im Rahmen dessen unter anderem Arbeitszeit und die arbeitsrechtliche Stellung des Dienstverhältnisses geregelt ist. Ein aufrechtes Beschäftigungsverhältnis ist jedoch nicht mit einem besetzten Arbeitsplatz gleichzusetzen: Zwischen einem Betrieb und einer erwerbstätigen Person kann auch dann noch ein Beschäftigungsverhältnis aufrecht sein, wenn die Person auf keinem Arbeitsplatz des Betriebes einer Beschäftigung nachgeht. Solche Umstände treten im Rahmen des Mutterschutzes, der Elternkarenz, des Präsenz- und Zivildienstes und etwa bei länger anhaltender Krankheit auf (siehe auch »Beschäftigungsabschnitt«).

### ***Direktwechsel***

Als Direktwechsel werden Übertritte von einem Standardbeschäftigungsverhältnis in ein nächstes innerhalb von 28 Tagen bezeichnet.

### ***Dominante Arbeitsmarktpositionen***

Vielfach nehmen Personen gleichzeitig mehrere Arbeitsmarktpositionen ein. Da eine Analyse sämtlicher Mehrfachpositionen und der Übergänge zwischen diesen Positionen auf Grund der Fülle von Kombinationsmöglichkeiten nicht zweckmäßig ist, werden mit dem Arbeitsmarktservice abgestimmte Dominanzregeln zur Anwendung gebracht.

Diese Dominanzregeln werden über eine Hierarchie von Arbeitsmarktpositionen bestimmt; die Hierarchie lautet in absteigender Priorität folgendermaßen:

- Standardbeschäftigung
- Freie Dienstverträge und unechte Beschäftigung
- Sonderformen der unselbstständigen Beschäftigung (AMSG-Förderung, Zivildienst)
- Selbstständige Beschäftigung
- Arbeitslosigkeit
- Geringfügige Beschäftigung
- Geringfügige freie Werkverträge
- Elternkarenz
- Erwerbspension
- Fortbildung
- Ausbildung
- Ruhestand (über dem erwerbsfähigen Alter ohne versicherungsrechtliche Qualifikation)
- Private Haushalte

### ***Elternkarenz***

Die Arbeitsmarktposition »Elternkarenz« ist als erwerbsferne Position des Arbeitsmarktes definiert. Sie umfasst versicherungstechnisch den Wochengeldbezug, die Lebendgeburt und Episoden des Karenz- bzw. Kinderbetreuungsgeldbezuges, in denen die betreffende Person nicht gleichzeitig erwerbsaktiv ist (das heißt, weder unselbstständig noch selbstständig beschäftigt noch als arbeitslos vorgemerkt ist). Die erwerbsferne Position »Elternkarenz« ist begrifflich abzugrenzen vom versicherungsrechtlichen Begriff des »Karenz- und Kinderbetreuungsgeldbezuges«, der nichts über die Erwerbsaktivität einer Person aussagt. (Siehe auch »Dominante Arbeitsmarktpositionen«.)

### ***Erwerbsferne Positionen***

Siehe »Erwerbslosigkeit«.

### ***Erwerbslosigkeit***

Unter dem Begriff der Erwerbslosigkeit werden alle erwerbsfernen Positionen subsummiert. Darunter werden all jene Arbeitsmarktpositionen verstanden, die kein Erwerbsinteresse implizieren (also alle Positionen außer Beschäftigung und Arbeitslosigkeit).

Dazu zählen:

- Aus- und Fortbildung
- Elternkarenz
- Private Haushalte
- Nicht vom Dienstgeber bezahlte Krankenstände
- Aufenthalt oder Beschäftigung außerhalb Österreichs
- Erwerbspension

### ***Erwerbspersonen (erwerbsinteressierte Personen)***

Alle unselbstständig (einschließlich geringfügig und sonstig Beschäftigten, aber ohne Personen in Elternkarenz sowie Präsenzdienner) und selbstständig Erwerbstätigen unter Einschluss der vorgemerkten Arbeitslosen.

### ***Erwerbspersonenpotenzial***

Die Zahl jener Personen, die sich im erwerbsfähigen Alter befinden. Für Frauen zwischen 15 und 59 Jahren, für Männer zwischen 15 und 64 Jahren.

### ***Erwerbstätigkeit im Ausland***

Die Arbeitsmarktposition »Erwerbstätigkeit im Ausland« kann in der Datenbasis nicht direkt bestimmt werden und wird anhand von quantitativen Informationen zur Wanderungsbewegung geschätzt.

### ***Fortbildung***

Die Arbeitsmarktposition »Fortbildung« umfasst den Bezug von Weiterbildungsgeld im Rahmen der beruflichen Weiterbildung, welche vom Arbeitsmarktservice gefördert wird (Bildungskarenz).

### ***Geringfügige Beschäftigung***

Personen mit geringfügiger Beschäftigung erzielen ein monatliches Einkommen, das eine Obergrenze nicht überschreitet (2001: EUR 289,02, 2002: EUR 296,21, 2003: EUR 309,38). Diese Personen sind nur unfallversichert, werden jedoch von den Sozialversicherungsträgern seit 1. Jänner 1994 erfasst und in einer getrennten Statistik geführt.

### ***GM-Syndex***

Der GM-Syndex ist der (Gesamt-)Indikator zur Gesamtbewertung der Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt. In die Berechnung des GM-Syndex fließen 20 Basisindikatoren ein, die die arbeitsmarktrelevanten Zusammenhänge umfassend abbilden. Zur Berechnung des GM-Syndex werden die Werte der Basisindikatoren (mit jeweils einem Gewicht von 5%) aufsummiert und durch 20 dividiert (siehe auch Arbeitsmarktmonitoring »Gender Mainstreaming«).

### ***Jahresbeschäftigungseinkommen***

Das Jahresbeschäftigungseinkommen ist das auf Beschäftigungstage normierte personenbezogene Jahreseinkommen. Das Jahreseinkommen (aus dominanten und überdeckten Beschäftigungsverhältnissen) wird durch die Zahl der Einkommenstage dividiert und mit 365 bzw. 366 multipliziert. Bezieht eine Person an einem Tag aus mehreren Beschäftigungen Einkommen, so wird der Tag nur einmal gezählt. Auf diese Weise erhält man ein fiktives Jahreseinkommen bei durchgängiger Erwerbstätigkeit.

### ***Jahresdurchschnittsbestand***

Der Jahresdurchschnittsbestand ist das durchschnittliche Volumen in einer Arbeitsmarktposition im Beobachtungszeitraum:

Summe der Tage in der Arbeitsmarktposition/Kalendertage.

### ***Langzeitarbeitslosigkeit***

Als »Langzeitarbeitslosigkeit« gilt eine Arbeitslosigkeitsepisode, deren Gesamtdauer in Summe ein halbes Jahr (183 Tage) überschreitet.

### ***Median***

Der Median ist jener Wert, der die beobachtete Population in zwei Hälften teilt: 50% der Verteilung liegen über dem Median und 50% darunter. Der Median entspricht dem 5. Dezil und dem zweiten Quartil.

### ***Monatseinkommen***

#### ***(standardisiertes Bruttomonatseinkommen)***

Das standardisierte Bruttomonatseinkommen ist arbeitsplatzbezogen und bezieht sich auf ein Versicherungsverhältnis. Das in einem Beschäftigungsverhältnis erzielte Jahreseinkommen wird mit den Beschäftigungstagen gewichtet und auf einen 30-Tage-Monat standardisiert, entspricht also dem durchschnittlichen Bruttomonatseinkommen inklusive Sonderzahlungen bei jahresdurchgängiger Beschäftigung.

### ***Pension***

Die Arbeitsmarktposition »Pension« ist als Potenzialposition des Arbeitsmarktes definiert und umfasst sämtliche Formen der Erwerbspension (Alters-, Invaliditäts-, Erwerbsunfähigkeitspension, vorzeitige Alterspension wegen langer Versicherungsdauer oder Arbeitslosigkeit). Reine Hinterbliebenenpensionen (Witwen-, Witwer- und Waisenspensionen) sind nicht arbeitsmarktrelevant und werden daher nicht erfasst.

### ***Private Haushalte***

Die Arbeitsmarktposition »Private Haushalte« ist als eine der erwerbsfernen Positionen des Arbeitsmarktes definiert und umfasst all jene Zeiträume, in denen für die betroffenen Personen keine pensionsversicherungsrechtlich relevanten Versicherungsverhältnisse (unselbstständige oder selbstständige Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Elternkarenz, Pension) bestehen (siehe auch »Dominante Arbeitsmarktpositionen«).

### ***Quartil***

Das »Quartil« gibt jeweils die Grenze zwischen zwei 25%-Gruppen von Personen bzw. Fällen an. Dabei sind die Personen bzw. Fälle nach der Größe der beobachteten Variablen gereiht.

### ***Selbstständige Beschäftigung***

Die Arbeitsmarktposition »Selbstständige Beschäftigung« ist als aktive Position definiert und umfasst Bauern/Bäuerinnen, Gewerbetreibende und Freiberufler/innen sowie deren mit-helfende Familienangehörige. Innerhalb dieser Arbeitsmarkt-position kann zwischen »Selbstständigkeit in der Landwirt-schaft« und »Selbstständigkeit außerhalb der Landwirt-schaft« unterschieden werden.

### ***Sonstige Beschäftigung***

Die Arbeitsmarktposition »Sonstige Beschäftigung« umfasst die freien Dienstverträge.

### ***Standardisiertes Bruttomonatseinkommen***

Siehe »Monatseinkommen«.

### ***Standardbeschäftigung***

Eine Standardbeschäftigung ist eine voll versicherungs-pflichtige unselbstständige Beschäftigung (inklusive Zivil-dienst und AMSG-Förderungen). Nicht eingeschlossen sind geringfügige Beschäftigungen, freie Dienstverträge, Präsenz-dienst sowie Elternkarenz. Die Synthesis Forschung verwen-det bei ihren Analysen zur Standardbeschäftigung das Konzept der »Aktivbeschäftigung«. Analysen nach diesem Konzept berücksichtigen Personen in Elternkarenz sowie Präsenzdienner nicht, da diese dem allgemeinen Arbeitsmarkt für die Dauer der Elternkarenz bzw. des Präsenzdienstes nicht zur Verfügung stehen. Dadurch lassen sich die Unter-schiede der vom Hauptverband der Österreichischen Sozial-versicherungsträger und der von Synthesis Forschung ver-öffentlichten Daten erklären.

Die vom Hauptverband der Österreichischen Sozialversiche-rungsträger veröffentlichten Zahlen enthalten neben den Zahlen zur Aktivbeschäftigung auch Zahlen zum Präsenz-dienst und zur Elternkarenz.

### ***Übertritte***

Übertritte sind Wechsel von einer (dominanten) Arbeits-marktposition in eine andere (dominante) Arbeitsmarkt-position.



### ***Unselbstständige Beschäftigung***

Die Arbeitsmarktposition »Unselbstständige Beschäftigung« umfasst voll versicherungspflichtige Standardbeschäftigung (einschließlich AMSG-Förderungen und Zivildienst) und geringfügige Beschäftigung sowie freie Dienstverträge und sonstige Formen der Beschäftigung, nicht jedoch Elternkarenz sowie Präsenzdienst.

### ***Unterbrechungen von Beschäftigungsverhältnissen***

Unselbstständig Beschäftigte, die ihr Beschäftigungsverhältnis für eine Periode kürzer als 28 Tage unterbrechen und die danach wieder in unselbstständiger Beschäftigung stehen, werden als durchgehend beschäftigt betrachtet.

### ***Unterbrechungen der Erwerbskarriere***

Von einer Unterbrechung der Erwerbskarriere wird dann gesprochen, wenn die Beschäftigung (voll versicherungspflichtige Standardbeschäftigung, geringfügige Beschäftigung und selbstständige Beschäftigung) durch eine Episode an Arbeitslosigkeit oder Erwerbslosigkeit unterbrochen wird.

### ***Teilzeitbeschäftigung***

Als Teilzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Umfang von weniger als 35 Wochenstunden bezeichnet.

### ***Vollzeitbeschäftigung***

Als Vollzeitbeschäftigungsverhältnis wird ein Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 35 Wochenstunden und mehr bezeichnet.

***Wirtschafts-  
abteilungen***

Folgende ÖNACE-Wirtschaftsabteilungen werden in den Übersichten zur Beschäftigung durch die im Einzelnen angeführten Wirtschaftszweige gebildet:

***Land-/Forstwirtschaft***

Klasse 01: Landwirtschaft, Jagd

Klasse 02: Forstwirtschaft

***Fischerei und Fischzucht***

Klasse 05: Fischerei und Fischzucht

***Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden***

Klasse 10: Kohlenbergbau, Torfgewinnung

Klasse 11: Erdöl- und Erdgasbergbau

sowie damit verbundene Dienstleistungen

Klasse 12: Bergbau auf Uran- und Thoriumerze

Klasse 13: Erzbergbau

Klasse 14: Gewinnung von Steinen und Erden,  
sonstiger Bergbau

***Sachgütererzeugung***

Klasse 15: Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln  
und Getränken

Klasse 16: Tabakverarbeitung

Klasse 17: Herstellung von Textilien und Textilwaren  
(ohne Bekleidung)

Klasse 18: Herstellung von Bekleidung

Klasse 19: Ledererzeugung und -verarbeitung

Klasse 20: Be- und Verarbeitung von Holz  
(ohne Herstellung von Möbeln)

Klasse 21: Herstellung und Verarbeitung von Papier  
und Pappe

Klasse 22: Verlagswesen, Druckerei, Vervielfältigung  
von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern

Klasse 23: Kokerei, Mineralölverarbeitung, Herstellung  
und Verarbeitung von Spalt- und Brutstoffen

Klasse 24: Herstellung von Chemikalien  
und chemischen Erzeugnissen

Klasse 25: Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren

Klasse 26: Herstellung und Bearbeitung von Glas,  
Herstellung von Waren aus Steinen und Erden

Klasse 27: Metallerzeugung und -bearbeitung

Klasse 28: Herstellung von Metallerzeugnissen

Klasse 29: Maschinenbau

Klasse 30: Herstellung von Büromaschinen,  
Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen

Klasse 31: Herstellung von Geräten der Elektrizitäts-  
erzeugung, -verteilung und Ähnliches

Klasse 32: Rundfunk-, Fernseh- und Nachrichtentechnik

Klasse 33: Medizin-, Mess-, Steuer- und Regelungstechnik,  
Optik

Klasse 34: Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen

Klasse 35: Sonstiger Fahrzeugbau

Klasse 36: Herstellung von Möbeln, Schmuck,  
Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spielwaren  
und sonstigen Erzeugnissen

Klasse 37: Rückgewinnung (Recycling)

#### ***Energie- und Wasserversorgung***

Klasse 40: Energieversorgung

Klasse 41: Wasserversorgung

#### ***Bauwesen***

Klasse 45: Bauwesen

#### ***Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern***

Klasse 50: Kraftfahrzeughandel, Instandhaltung  
und Reparatur von Kraftfahrzeugen, Tankstellen

Klasse 51: Handelsvermittlung und Großhandel  
(ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Klasse 52: Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen  
und ohne Tankstellen), Reparatur von Gebrauchsgütern

#### ***Beherbergungs- und Gaststättenwesen***

Klasse 55: Beherbergungs- und Gaststättenwesen

#### ***Verkehr und Nachrichtenübermittlung***

Klasse 60: Landverkehr, Transport in Rohrleitungen

Klasse 61: Schifffahrt

Klasse 62: Flugverkehr

Klasse 63: Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr,  
Reisebüros

Klasse 64: Nachrichtenübermittlung

#### ***Kredit- und Versicherungswesen***

Klasse 65: Kreditwesen

Klasse 66: Versicherungswesen

Klasse 67: Mit dem Kredit- und Versicherungswesen  
verbundene Tätigkeiten

***Wirtschaftsdienste***

Klasse 70: Realitätenwesen

Klasse 71: Vermietung beweglicher Sachen  
ohne Bedienungspersonal

Klasse 72: Datenverarbeitung und Datenbanken

Klasse 73: Forschung und Entwicklung

Klasse 74: Erbringung von unternehmensbezogenen  
Dienstleistungen

***Öffentliche Verwaltung, Landesverteidigung,  
Sozialversicherung***

Klasse 75: Öffentliche Verwaltung, Landesverteidigung,  
Sozialversicherung

***Unterrichtswesen***

Klasse 80: Unterrichtswesen

***Gesundheits- und Sozialwesen***

Klasse 85: Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen

***Sonstige öffentliche und persönliche Dienstleistungen***

Klasse 90: Abwasser- und Abfallbeseitigung  
und sonstige Entsorgung

Klasse 91: Interessenvertretungen, kirchliche und sonstige  
religiöse Vereinigungen, sonstige Vereine  
(ohne Sozialwesen, Kultur und Sport)

Klasse 92: Kultur, Sport und Unterhaltung

Klasse 93: Erbringung von sonstigen Dienstleistungen

***Private Haushalte***

Klasse 95: Private Haushalte

***Exterritoriale Organisationen und Körperschaften***

Klasse 99: Exterritoriale Organisationen und Körperschaften

### ***Berufsgruppen***

Für die Darstellung der Arbeitslosigkeit nach Berufen wurden folgende Berufsgruppen gebildet:

#### ***Land- und Forstarbeit***

Klassen 01–06: Land- und Forstarbeiter/innen

#### ***Bauberufe***

Klassen 16–17: Bau

#### ***Eisen-, Metall-, Elektroberufe***

Klassen 18–24: Metall- und Elektroberufe

#### ***Hilfsberufe Produktion***

Klasse 39: Hilfsberufe

#### ***Sonstige Produktionsberufe***

Klassen 10–11: Bergbau

Klassen 12–15: Steine und Erden

Klassen 25–26: Holz

Klasse 27: Leder

Klassen 28–29: Textil

Klassen 30–32: Bekleidung

Klasse 33: Papier

Klasse 34: Grafik

Klasse 35: Chemie

Klassen 36–37: Nahrung

Klasse 38: Maschinisten/Maschinentinnen

#### ***Handelsberufe***

Klassen 40–41: Handel

#### ***Verkehrsberufe***

Klassen 42–47: Verkehr

#### ***Hotel- und Gaststättenberufe***

Klassen 50–52: Fremdenverkehr

#### ***Sonstige Dienstleistungsberufe***

Klasse 48: Boten und Diener/innen

Klasse 53: Hausgehilfen/-gehilfinnen

Klassen 54–56: Reinigung

Klasse 57: Friseur/Friseurinnen

Klassen 58–59: sonstige Dienstleistungen

#### ***Technische Berufe***

Klassen 60–68: Techniker/innen

***Verwaltungsberufe***

Klassen 71–73: Verwaltung

Klassen 74–75: Wirtschaftsberater/innen  
und Juristen/Juristinnen

Klassen 76–78: Büroberufe

***Lehr-, Kultur- und Gesundheitsberufe***

Klassen 80–81: Gesundheit

Klasse 82: Religion

Klassen 83–89: Lehr- und Kulturberufe

***Beruf ohne Zuordnung***

Klasse 99: unbestimmter Beruf

**Verzeichnis  
der Grafiken**

Grafik 1	<b><i>Geringes Wirtschaftswachstum dämpft die Beschäftigungsentwicklung</i></b> Veränderung des realen BIP und der Standardbeschäftigung 1997 bis 2003, in %	39
Grafik 2	<b><i>Sinkende Beschäftigung in Sachgütererzeugung und Verkehr</i></b> Veränderung der Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003	40
Grafik 3	<b><i>Branchen mit Beschäftigungswachstum</i></b> Zuwachs an Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003	41
Grafik 4	<b><i>Nur die Frauenbeschäftigung weist Nettozuwächse auf</i></b> Veränderung der Standardbeschäftigung (Jahresdurchschnittsbestand) 2003	42
Grafik 5	<b><i>Erwerbsbeteiligung von Frauen (im erwerbsfähigen Alter) steigt weiterhin</i></b> Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Bevölkerung (Jahresdurchschnittsbestände) 2003	43
Grafik 6	<b><i>Sieben von zehn Beschäftigungsverhältnissen dauern kürzer als ein Jahr</i></b> Zahl und Dauer der 2003 beendeten Standardbeschäftigungsepisoden	44
Grafik 7	<b><i>Übertritte in Standardbeschäftigung erfolgen zumeist aus Arbeitslosigkeit</i></b> Zahl der Wechsel in eine (andere) Standardbeschäftigung 2003	45
Grafik 8	<b><i>Beschäftigungsbeendigungen führen größtenteils in Arbeitslosigkeit</i></b> Zahl der Wechsel aus einer (anderen) Standardbeschäftigung 2003	46

- Grafik 9  
***Geringfügige Beschäftigung wächst weiter an***  
Geringfügige Beschäftigung  
(Jahresdurchschnittsbestand) 1998 bis 2003 68
- Grafik 10  
***Branchen mit hoher Nachfrage nach geringfügiger Beschäftigung***  
Branchenanteile an geringfügiger Beschäftigung  
2003 69
- Grafik 11  
***Selbstständige Beschäftigung häufig von kurzer Dauer***  
Zahl und Dauer der 2003 beendeten  
selbstständigen Beschäftigungsepisoden 79
- Grafik 12  
***Vorwiegend Männer sind selbstständig beschäftigt***  
Zahl der selbstständig beschäftigten Personen 2003 80
- Grafik 13  
***Beschäftigung und Arbeitslosigkeit 1997 bis 2003***  
Entwicklung der Jahresdurchschnittsbestände 89
- Grafik 14  
***Arbeitslosigkeit wächst weiterhin***  
Veränderung der Arbeitslosigkeit  
(Jahresdurchschnittsbestände) 2001 bis 2003 90
- Grafik 15  
***Hohes Arbeitsloskeitsrisiko***  
Zahl der Wechsel in eine Arbeitslosigkeitsepisode  
2003 91
- Grafik 16  
***Wie lange dauert eine Episode von Arbeitslosigkeit?***  
Zahl und Dauer der 2003 beendeten  
Arbeitslosigkeitsepisoden 92



Grafik 17	<b><i>Am Arbeitsmarkt aktiv</i></b> Anteil der Personen im erwerbsfähigen Alter, die 2003 am Erwerbsleben teilnahmen	113
Grafik 18	<b><i>Die Beendigung einer Beschäftigung führt häufig in Erwerbslosigkeit</i></b> Zahl der Wechsel in eine (andere) erwerbsferne Position 2003	114
Grafik 19	<b><i>Wiedereinstieg führt häufig zur Vormerkung statt in Beschäftigung</i></b> Zahl der Wechsel aus einer (anderen) erwerbsfernen Position 2003	115
Grafik 20	<b><i>Ausmaß der Beschäftigungsintegration: vier Personengruppen</i></b>	133
Grafik 21	<b><i>Integrationsgrad und Einkommen 2003</i></b>	134
Grafik 22	<b><i>Frauen sind seltener voll integriert</i></b> Anteil der Frauen und Männer an den vier Personengruppen 2003	135
Grafik 23	<b><i>Gelungene Steigerung der Beschäftigungsintegration</i></b> Zahl der Personen 2003	136
Grafik 24	<b><i>Lockerung der Beschäftigungsintegration</i></b> Zahl der Personen 2003	137
Grafik 25	<b><i>Dynamik der Beschäftigungsintegration</i></b> Anteil der Frauen und Männer 2003	138
Grafik 26	<b><i>Einkommen von Frauen und Männern</i></b> Einkommen aus Standardbeschäftigung 2003 in EUR: 1. Quartil, Median, 3. Quartil	149

- Grafik 27  
***Zunehmende Einkommensdiskrepanzen im Lebenszyklus***  
Einkommensvorsprung der Männer bezogen auf das Fraueneinkommen 2003 (Median) 150
- Grafik 28  
***Geringerer Leistungsbezug für Frauen***  
Arbeitslosengeld und Notstandshilfe 2003, in EUR (Median netto) 151
- Grafik 29  
***Erwerbsbeteiligung: Frauen können ihre Chancen besser nutzen***  
Entwicklung des Unterschieds in den Erwerbschancen zwischen Frauen und Männern 162
- Grafik 30  
***Positionierung im Beschäftigungssystem***  
Entwicklung des Unterschieds in der Beschäftigung von Frauen und Männern 163
- Grafik 31  
***Arbeitslosigkeitsrisiko von Frauen und Männern***  
Entwicklung des Unterschieds in der Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern 164
- Grafik 32  
***Schließt sich die Einkommensschere?***  
Entwicklung des Unterschiedes im Einkommen von Frauen und Männern 165
- Grafik 33  
***Positionierung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt***  
Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern in einer Gesamtbewertung 166

**Verzeichnis  
der Tabellen**

Tabelle 1	<b><i>Personen in Standardbeschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zu- mindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren	47
Tabelle 2	<b><i>Frauen in Standardbeschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zu- mindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren	48
Tabelle 3	<b><i>Männer in Standardbeschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zu- mindest eine Zeit lang) standardbeschäftigt waren	49
Tabelle 4	<b><i>Dauer der Standardbeschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003	50
Tabelle 5	<b><i>Dauer der Standardbeschäftigung (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003	51
Tabelle 6	<b><i>Dauer der Standardbeschäftigung (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003	52
Tabelle 7	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	53

Tabelle 8	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	54
Tabelle 9	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	55
Tabelle 10	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung nach Wirtschaftsabteilungen</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	56
Tabelle 11	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Frauen) nach Wirtschaftsabteilungen</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	57
Tabelle 12	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Männer) nach Wirtschaftsabteilungen</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	58
Tabelle 13	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung in der Sachgütererzeugung und bei den Wirtschaftsdiensten</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	59
Tabelle 14	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Frauen) in der Sachgütererzeugung und bei den Wirtschaftsdiensten</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	60

Tabelle 15	<b><i>Bestand an Standardbeschäftigung (Männer) in der Sachgütererzeugung und bei den Wirtschaftsdiensten</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	61
Tabelle 16	<b><i>Wege in die Standardbeschäftigung nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	62
Tabelle 17	<b><i>Wege in die Standardbeschäftigung (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	63
Tabelle 18	<b><i>Wege in die Standardbeschäftigung (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	64
Tabelle 19	<b><i>Wege aus der Standardbeschäftigung nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	65
Tabelle 20	<b><i>Wege aus der Standardbeschäftigung (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	66
Tabelle 21	<b><i>Wege aus der Standardbeschäftigung (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	67
Tabelle 22	<b><i>Geringfügige Beschäftigung nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand	70

Tabelle 23

***Geringfügige Beschäftigung (Frauen)  
nach Sozialprofil und Bundesländern***  
Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003  
(zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt  
waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand 71

Tabelle 24

***Geringfügige Beschäftigung (Männer)  
nach Sozialprofil und Bundesländern***  
Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003  
(zumindest eine Zeit lang) geringfügig beschäftigt  
waren, und jahresdurchschnittlicher Bestand 72

Tabelle 25

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
nach Wirtschaftsabteilungen***  
Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 73

Tabelle 26

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
(Frauen) nach Wirtschaftsabteilungen***  
Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 74

Tabelle 27

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
(Männer) nach Wirtschaftsabteilungen***  
Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 75

Tabelle 28

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
in der Sachgütererzeugung  
und bei Wirtschaftsdiensten***  
Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 76

Tabelle 29

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
(Frauen) in der Sachgütererzeugung  
und bei Wirtschaftsdiensten***  
Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 77

Tabelle 30

***Bestand an geringfügiger Beschäftigung  
(Männer) in der Sachgütererzeugung  
und bei Wirtschaftsdiensten***

Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003  
und Veränderungen gegenüber dem Vorjahr 78

Tabelle 31

***Selbstständige Beschäftigung  
nach Sozialprofil***

Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003  
(zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren,  
und jahresdurchschnittlicher Bestand 81

Tabelle 32

***Selbstständige Beschäftigung (Frauen)  
nach Sozialprofil***

Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003  
(zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren,  
und jahresdurchschnittlicher Bestand 82

Tabelle 33

***Selbstständige Beschäftigung (Männer)  
nach Sozialprofil***

Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003  
(zumindest eine Zeit lang) selbstständig waren,  
und jahresdurchschnittlicher Bestand 83

Tabelle 34

***Dauer der selbstständigen Beschäftigung  
nach Sozialprofil***

Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und  
durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003 84

Tabelle 35

***Dauer der selbstständigen Beschäftigung  
(Frauen) nach Sozialprofil***

Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und  
durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003 85

Tabelle 36

***Dauer der selbstständigen Beschäftigung  
(Männer) nach Sozialprofil***

Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und  
durchschnittliche Beschäftigungsdauer im Jahr 2003 86

Tabelle 37	<b><i>Personen in Arbeitslosigkeit nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Personen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren	93
Tabelle 38	<b><i>Frauen in Arbeitslosigkeit nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Frauen, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren	94
Tabelle 39	<b><i>Männer in Arbeitslosigkeit nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Alle Männer, die im Laufe des Jahres 2003 (zumindest eine Zeit lang) arbeitslos waren	95
Tabelle 40	<b><i>Dauer der Arbeitslosigkeit nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer im Jahr 2003	96
Tabelle 41	<b><i>Dauer der Arbeitslosigkeit (Frauen) nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer im Jahr 2003	97
Tabelle 42	<b><i>Dauer der Arbeitslosigkeit (Männer) nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Arbeitslosigkeitsdauer im Jahr 2003	98
Tabelle 43	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	99



Tabelle 44	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit (Frauen) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	100
Tabelle 45	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit (Männer) nach Sozialprofil und Bundesländern</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	101
Tabelle 46	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit nach dem Berufsprofil</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	102
Tabelle 47	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit (Frauen) nach dem Berufsprofil</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	103
Tabelle 48	<b><i>Bestand an Arbeitslosigkeit (Männer) nach dem Berufsprofil</i></b> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	104
Tabelle 49	<b><i>Wege in die Arbeitslosigkeit nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	105
Tabelle 50	<b><i>Wege in die Arbeitslosigkeit (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	106
Tabelle 51	<b><i>Wege in die Arbeitslosigkeit (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	107

Tabelle 52	<i>Wege aus der Arbeitslosigkeit nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	108
Tabelle 53	<i>Wege aus der Arbeitslosigkeit (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	109
Tabelle 54	<i>Wege aus der Arbeitslosigkeit (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	110
Tabelle 55	<i>Bestand an Erwerbslosigkeit nach dem Sozialprofil</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	116
Tabelle 56	<i>Bestand an Erwerbslosigkeit (Frauen) nach dem Sozialprofil</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	117
Tabelle 57	<i>Bestand an Erwerbslosigkeit (Männer) nach dem Sozialprofil</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003 und Veränderung gegenüber dem Vorjahr	118
Tabelle 58	<i>Struktur der Erwerbslosigkeit</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003	119
Tabelle 59	<i>Struktur der Erwerbslosigkeit (Frauen)</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003	120
Tabelle 60	<i>Struktur der Erwerbslosigkeit (Männer)</i> Jahresdurchschnittlicher Bestand 2003	121

Tabelle 61	<b><i>Dauer der Erwerbslosigkeit nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer im Jahr 2003	122
Tabelle 62	<b><i>Dauer der Erwerbslosigkeit (Frauen) nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer im Jahr 2003	123
Tabelle 63	<b><i>Dauer der Erwerbslosigkeit (Männer) nach Sozialprofil</i></b> Zahl der Beendigungen nach Dauerklassen und durchschnittliche Dauer im Jahr 2003	124
Tabelle 64	<b><i>Wege in Erwerbslosigkeit nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	125
Tabelle 65	<b><i>Wege in Erwerbslosigkeit (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	126
Tabelle 66	<b><i>Wege in Erwerbslosigkeit (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	127
Tabelle 67	<b><i>Wege aus Erwerbslosigkeit nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	128
Tabelle 68	<b><i>Wege aus Erwerbslosigkeit (Frauen) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	129
Tabelle 69	<b><i>Wege aus Erwerbslosigkeit (Männer) nach Arbeitsmarktpositionen und Sozialprofil</i></b> Zahl der Wechsel im Jahr 2003	130

Tabelle 70

***Personengruppe »Voll integriert«***

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen  
und Einkommen 2003, Integrationsgrad  
im Jahr 2002

139

Tabelle 71

***Personengruppe »Überwiegend integriert«***

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen  
und Einkommen 2003, Integrationsgrad  
im Jahr 2002

140

Tabelle 72

***Personengruppe »Unzureichend integriert«***

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen  
und Einkommen 2003, Integrationsgrad  
im Jahr 2002

141

Tabelle 73

***Personengruppe »Fehlende Integration  
(nur arbeitslos)«***

Zahl der Personen, Dauer in Arbeitsmarktpositionen  
und Einkommen 2003, Integrationsgrad  
im Jahr 2002

142

Tabelle 74

***Zunahme der Beschäftigungsintegration***

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen  
Personengruppe und Veränderung der Dauer von  
Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

143

Tabelle 75

***Abnahme der Beschäftigungsintegration***

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen  
Personengruppe und Veränderung der Dauer von  
Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

144

Tabelle 76

***Konstante Beschäftigungsintegration:  
gleich bleibende Position  
im Beschäftigungssystem***

Zahl der Personen, Anteil an der jeweiligen  
Personengruppe und Veränderung der Dauer von  
Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Einkommen

145

Tabelle 77	<b>Bruttomonatsverdienste unselbstständig Standardbeschäftigter (1. Quartil)</b>	
	Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)	152
Tabelle 78	<b>Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (1. Quartil)</b>	
	Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)	153
Tabelle 79	<b>Bruttomonatsverdienste unselbstständig Standardbeschäftigter (Median)</b>	
	Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)	154
Tabelle 80	<b>Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (Median)</b>	
	Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)	155
Tabelle 81	<b>Bruttomonatsverdienste unselbstständig Standardbeschäftigter (3. Quartil)</b>	
	Bruttomonatsverdienste 2003, in EUR (gerundet)	156
Tabelle 82	<b>Auszahlungen an Arbeitslosengeld und Notstandshilfe (3. Quartil)</b>	
	Monatliche Nettoauszahlungen 2003, in EUR (gerundet)	157
Tabelle 83	<b>Frauen und Männer: Beteiligung am Erwerbsleben</b>	
	Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)	167
Tabelle 84	<b>Frauen und Männer: kürzer andauernde Episoden an Erwerbslosigkeit</b>	
	Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)	168

Tabelle 85

***Frauen und Männer:***

***Teilhabe an der Elternkarenz***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

169

Tabelle 86

***Frauen und Männer:***

***volle Integration in den Arbeitsmarkt***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

170

Tabelle 87

***Frauen und Männer:***

***überwiegende Integration in den Arbeitsmarkt***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

171

Tabelle 88

***Frauen und Männer:***

***länger andauernde Vollzeitbeschäftigung***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

172

Tabelle 89

***Frauen und Männer:***

***länger andauernde Teilzeitbeschäftigung***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

173

Tabelle 90

***Frauen und Männer: bruchloser Übergang von einem Beschäftigungsverhältnis in ein nächstes***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

174

Tabelle 91

***Frauen und Männer: (vorübergehender)***

***Ausstieg aus dem Arbeitsmarkt***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

175

Tabelle 92

**Frauen und Männer:**

**Betroffenheit Arbeitslosigkeit**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

176

Tabelle 93

**Frauen und Männer: wiederholte**

**Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

177

Tabelle 94

**Frauen und Männer:**

**länger andauernde Arbeitslosigkeitsepisoden**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

178

Tabelle 95

**Frauen und Männer:**

**mehr als die Hälfte des Jahres arbeitslos**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

179

Tabelle 96

**Frauen und Männer: rechnerisches**

**Jahresbeschäftigungseinkommen**

**im oberen Segment (Vollzeitbeschäftigung)**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

180

Tabelle 97

**Frauen und Männer:**

**Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung**

**im oberen Einkommenssegment**

**der Verwendungsklasse A (öffentlicher Dienst)**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

181

Tabelle 98

**Frauen und Männer:**

**Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung**

**im oberen Einkommenssegment**

**der Verwendungsklasse B (öffentlicher Dienst)**

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

182

Tabelle 99

***Frauen und Männer:  
Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment  
der Kohorte der 20-jährigen Arbeiter/innen***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

183

Tabelle 100

***Frauen und Männer:  
Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment  
der Kohorte der 50-jährigen Arbeiter/innen***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

184

Tabelle 101

***Frauen und Männer:  
Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment  
der Kohorte der 20-jährigen Angestellten***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

185

Tabelle 102

***Frauen und Männer:  
Monatsverdienste bei Vollzeitbeschäftigung  
im oberen Einkommensegment  
der Kohorte der 50-jährigen Angestellten***

Entwicklung des Unterschiedes zwischen Frauen  
und Männern (Indikatorenwerte 1996 bis 2003)

186



### *Literatur*

Altenecker Wolfgang, Eizinger Christian,  
Wagner-Pinter Michael

- Stockende Konjunktur belastet den Arbeitsmarkt:  
Quartalsprognose zum österreichischen Arbeitsmarkt  
2004/2005

Wien: Arbeitsmarktservice Österreich 2004

Arbeitsmarktservice Österreich (Hg.)

- Keine Erholung des Arbeitsmarktes in Aussicht:  
Szenario zu Beschäftigung und Arbeitslosigkeit  
für den Zeitraum 2003/2004

Wien: Arbeitsmarktservice Österreich 2003

[http://bis.ams.or.at/forschungsnetzwerk/images/Synthesis-Prognose2003-04\\_SzenarioA.pdf](http://bis.ams.or.at/forschungsnetzwerk/images/Synthesis-Prognose2003-04_SzenarioA.pdf)

Arbeitsmarktservice Österreich (Hg.)

- Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit  
in Österreich bis zum Jahr 2007:  
Mikrovorschau November 2003

Wien: Arbeitsmarktservice Österreich 2003

<http://bis.ams.or.at/forschungsnetzwerk/images/AMVorschau2007.pdf>

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Hg.)

- Nationaler Aktionsplan für Beschäftigung 2003:  
Österreich

Wien: Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit 2003

<http://www.bmwa.gv.at/BMWA/Themen/Arbeitsmarkt/ArbeitsmarktEU/holzer.htm>

Gregoritsch Petra, Kalmár Monika, Kernbeiß Günter,  
Lehner Ursula

- Die Stellung der Frauen im österreichischen  
Erwerbsleben:  
Schwerpunktbericht zur Trendanalyse des Nationalen  
Aktionsplanes für das Umsetzungsjahr 2000

Wien: Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit 2002

Kalmár Monika, Kernbeiß Günter, Spiegel-Peters Eva,  
Wagner-Pinter Michael

- Berufliche Aufstiegschancen für Frauen in Tirol  
Innsbruck: Zukunftszentrum Tirol 2004

[http://www.zukunftszentrum.at/pics\\_db/FEST\\_Endbericht.pdf](http://www.zukunftszentrum.at/pics_db/FEST_Endbericht.pdf)

Kalmár Monika, Kernbeiß Günter, Lehner Ursula,  
Spiegel-Peters Eva, Wagner-Pinter Michael

- Wirtschaftliche Leistungskraft schafft  
gut bezahlte Arbeitsplätze:  
Die Q-dynamischen Betriebe Tirols

Innsbruck: Zukunftszentrum Tirol 2003

[http://www.zukunftszentrum.at/pics\\_db/Q-dynamische.pdf](http://www.zukunftszentrum.at/pics_db/Q-dynamische.pdf)

Kalmár Monika, Lehner Ursula, Löffler Roland, Pohl Peter,  
Prammer-Waldhör Michaela, Wagner-Pinter Michael

- Vor dem Wendepunkt?  
Arbeitsmarkt-Strukturberichterstattung –  
Jahresergebnisse 2002

Wien: Arbeitsmarktservice Österreich 2003

<http://bis.ams.or.at/forschungsnetzwerk/images/AMS-Struktur02.pdf>

Kalmár Monika, Lehner Ursula, Löffler Roland, Pohl Peter,  
Prammer-Waldhör Michaela, Wagner-Pinter Michael

- Beschäftigung und Arbeitslosigkeit  
im Konjunkturabschwung  
Arbeitsmarkt-Strukturberichterstattung –  
Jahresergebnisse 2001

Wien: Arbeitsmarktservice Österreich 2002

Lehner Ursula, Löffler Roland, Wagner-Pinter Michael

- Österreich

In: Europäisches Beschäftigungsobservatorium, 33–37

Brüssel: Europäische Kommission 2003

[http://www.eu-employment-observatory.net/resources/review/eo\\_review\\_autumn2003\\_de.pdf](http://www.eu-employment-observatory.net/resources/review/eo_review_autumn2003_de.pdf)

