



Weiterbildungsprogramm

Frühjahr 2016

Seminarangebote für Führungskräfte, TrainerInnen und BeraterInnen in arbeitsmarktbezogenen Kontexten



➤ Das Bildungs- & Berufs-Koordinatensystem von MigrantInnen professionell ergründen

Mag.^a Dorothea Pausch-Heidarian & Milica Tomić

Das Wissen um unterschiedliche Strukturen, Zuständigkeiten und kulturelle Besonderheiten in den Herkunftsländern erleichtert es, mit Menschen aus anderen Kulturkreisen professionell zu arbeiten. Sie lernen am Beispiel von Serbien, Syrien, Afghanistan und Österreich, wie unterschiedlich Arbeitsmärkte und das Bildungswesen strukturiert sein können, welche Instrumente und Vorgangsweisen Sie im Training sowie in der Beratung einsetzen können, und wie Sie Ihre KundInnen bei deren Orientierung in Österreich bestmöglich unterstützen.

Termine:

➤ Di	19.01.2016	09.00 – 17.00 Uhr &
➤ Di	09.02.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Do	07.04.2016	09.00 – 17.00 Uhr &
➤ Do	21.04.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **2 Tage | € 880,-**

➤ Sprache & Kommunikation im Trainingsalltag

Mag.^a Elisabeth Esberger

Sprache und Kommunikation spielen eine entscheidende Rolle, ob und wie Bildungsangebote von Zielgruppen angenommen werden. Im Seminar werden relevante Kommunikationsmodelle, Diversity- & gendergerechte Sprache, sowie Sprachverwendung und Sprachmuster gemeinsam diskutiert. Die Verknüpfung von Theorie-Inputs mit praktischen Beispielen unterstützt Sie, Lernangebote niederschwellig zu gestalten und TeilnehmerInnen besser zu erreichen.

Termine:

➤ Do	25.02.2016	09.00 – 17.00 Uhr &
➤ Fr	26.02.2016	09.00 – 13.00 Uhr
➤ Do	14.04.2016	09.00 – 17.00 Uhr &
➤ Fr	15.04.2016	09.00 – 13.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1,5 Tage | € 660,-**

➤ Trainings kompetenzorientiert planen und umsetzen

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sylvia Hojnik

Der Erfolg von Lern- und Bildungsangeboten wird daran gemessen, was TeilnehmerInnen am Ende wissen und in der Lage sind zu tun. Gemeinsam erarbeiten wir methodisch-didaktische Grundsätze der Kompetenzorientierung, lernen Möglichkeiten zur Gewährleistung von Lernerfolgen für Lernungewohnte kennen, integrieren Erkenntnisse der Lernforschung in die eigene Lehrtätigkeit, reflektieren die Rolle der Lernenden und Lehrenden, und planen einen kompetenzorientierten Prozess.

Termine:

➤ Do	18.02.2016	13.00 – 17.30 Uhr &
➤ Fr	19.02.2016	09.00 – 16.30 Uhr
➤ Mi	27.04.2016	13.00 – 17.30 Uhr &
➤ Do	28.04.2016	09.00 – 16.30 Uhr

Dauer & Kosten: **1,5 Tage | € 660,-**

➤ Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit – zur Theorie & Praxis einer dynamischen Beziehung

Dr. Christian Scharinger, MSc

Die subjektive Gesundheit und individuelle Beschäftigungsfähigkeit eines Menschen bilden eine dynamische Beziehung. Während häufig nur die krankmachenden Aspekte der gegenwärtigen Arbeitswelt diskutiert werden, sollen in diesem Seminar die gesundheitsfördernden Aspekte von Arbeit im Vordergrund stehen. Wir beschäftigen uns mit den aktuellen Daten und Trends zu Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit, den theoretischen Grundlagen der positiven Psychologie, gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie Interventionsansätzen in der Beratungspraxis.

Termine:

➤ Fr	18.03.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Fr	30.09.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1 Tag | € 440,-**

➤ Die Startphase vermittlungsorientierter Beratung optimal gestalten

Mag.^a Friederike Weber, M.A.

Forschungsergebnisse zur Beratung von arbeitssuchenden Personen unterstreichen die Bedeutung des Interaktionsprozesses in der allerersten Beratungsphase. Im Workshop reflektieren wir relevante Erkenntnisse und verschiedene Kommunikationsmuster, die für die vermittlungsorientierte Beratung im Spannungsfeld zwischen KundInnenanliegen und gesetzlichen Vorgaben von Bedeutung sind. Und diskutieren, wie die Schlussfolgerungen auf die eigene Arbeitssituation übertragen werden können.

Termine:

➤ Di	16.02.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Mi	04.05.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1 Tag | € 440,-**

➤ Eine inklusive Arbeitswelt 4.0 gemeinsam mitgestalten

Mag.^a Trude Hausegger, MSc

Globalisierung, Digitalisierung, große Migrationsbewegungen, Wertewandel und neue Lebensformen führen zu grundlegenden Veränderungen am Arbeitsmarkt. Arbeitsplatzbeschreibungen und Kompetenzanforderungen ändern sich immer schneller. Ausgehend von bereits vorhandenen und absehbaren Dynamiken denken wir in diesem Seminar weiter – und erarbeiten gemeinsam Vorgangsweisen, die arbeitssuchende Menschen dazu ermutigen, Risiken, aber auch Chancen zu erkennen und zu nutzen.

Termine:

➤ Mi	27.01.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Do	12.05.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1 Tag | € 440,-**

➤ Arbeitslose Menschen bedarfsorientiert unterstützen

**Mag.^a Trude Hausegger, MSc &
Mag.^a Christine Reidl**

Je größer die Lücke zwischen Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt, desto wichtiger ist es für die Betroffenen bei der Auseinandersetzung mit dem eigenen Potential unterstützt zu werden. Aus eigenen Studien wissen wir, dass es vielen arbeitslosen Menschen in den gängigen Strukturen schwer fällt, ihre spezifischen Unterstützungsbedarfe zu artikulieren. Gemeinsam wollen wir uns mit möglichen Ursachen auseinandersetzen und bedarfsorientierte Unterstützungsformen ausloten.

Termine:

➤ Di	08.03.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Mo	13.06.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1 Tag | € 440,-**

➤ Arbeitsmarkttheorien und Statistiken in Beratung & Training nutzen

**Mag.^a Michaela Friedl-Schafferhans &
Mag.^a Andrea Reiter**

In den Medien begegnen uns täglich Statistiken und Aussagen zur Arbeitsmarktentwicklung. In diesem Seminar wollen wir ausgewählte theoretische Erklärungsmodelle zum Thema Arbeitsmarkt sowie wesentliche Kennziffern durchleuchten und uns mit deren Bedeutung für die Arbeitspraxis von TrainerInnen & BeraterInnen auseinandersetzen. Sie erweitern Ihr Wissen und können Theorien sowie veröffentlichte Kennzahlen und Arbeitsmarktdaten besser einordnen, um sie im Arbeitsalltag zu nutzen.

Termine:

➤ Mi	16.03.2016	09.00 – 17.00 Uhr
➤ Do	19.05.2016	09.00 – 17.00 Uhr

Dauer & Kosten: **1 Tag | € 440,-**

TrainerInnen



Mag.ª Elisabeth Esberger

Studium der Publizistik- & Kommunikationswissenschaften, Soziologie, Pädagogik & Politikwissenschaft. Selbständige Kommunikationsberaterin für den Non-Profit-Sektor und Lektorin an der FH Wiener Neustadt | FH Wieselburg, WIFI Wien und Werbeakademie Wien.



Mag.ª Dr.ª Sylvia Hojnik

Studium Pädagogik und Personalentwicklung (Graz & Kaiserslautern). Ausbildung zur Berufs- und Sozialpädagogin. Mitarbeiterin am August-Aichhorn-Institut für Soziale Arbeit der FH JOANNEUM Graz, freiberuflich als Referentin, Trainerin und Moderatorin tätig.



Mag.ª Dorothea Pausch-Heidarian

Studium der Betriebswirtschaft. Lehrende an einer sekundären Bildungseinrichtung in Wien. Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von jungen Erwachsenen im dualen Ausbildungssystem, sowie Systemberaterin und Personalentwicklerin.



Dr. Christian Scharinger, MSc

Gesundheitssoziologe und Historiker. Organisations- & Personalentwickler, Unternehmensberater mit Schwerpunkt Gesundheitsmanagement, Führungs- und Personalentwicklung; Praxis- und Leitungserfahrung in verschiedenen Organisationen im Profit- und Non-Profit-Bereich.



Milica Tomić

Studium der Bildungswissenschaft an der Universität Belgrad. Lehrgang zur Bildungs- und Berufsberaterin im interkulturellen Kontext im Integrationshaus Wien, sowie zertifizierte Erwachsenenbildnerin der WBA; seit 2009 im Beratungszentrum für MigrantInnen in Wien tätig.



Mag.ª Michaela Friedl-Schafferhans

Senior Research bei prospect Unternehmensberatung GmbH. Studium der Soziologie. Arbeitsschwerpunkte: Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik für Jugendliche und Frauen; Entwicklung arbeitsmarktpolitischer Programme und Strategien; „Green Jobs und GreenSkills“.



Mag.ª Trude Hausegger, MSc

Geschäftsführerin & Gesellschafterin von prospect Unternehmensberatung GmbH. Studium der Pädagogik & Soziologie. Supervisorin. Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung von Programmen und Instrumenten in Arbeitsmarktpolitik, Gesundheitsförderung und berufsbezogener Weiterbildung.



Mag.ª Christine Reidl

Senior Research bei prospect Unternehmensberatung GmbH. Studium der Soziologie. Arbeitsschwerpunkte: Evaluation arbeitsmarktpolitischer Programme, Konzeption von Steuerungsinstrumenten für arbeitsmarktintegrative Projekte, Inklusion und Statistik.



Mag.ª Andrea Reiter

Senior Research bei prospect Unternehmensberatung GmbH. Studium der Soziologie, Philosophie und Geschichte. Arbeitsschwerpunkte: arbeitsmarktpolitische Entwicklungen, betriebliches Gesundheitsmanagement und kommunale Gesundheitsförderung.



Mag.ª Friederike Weber, M.A.

Prokuristin & Gesellschafterin von prospect Unternehmensberatung GmbH. Studium der Soziologie. Arbeitsschwerpunkte: berufliche Aus- und Weiterbildung – insbesondere Kompetenzorientierung und lebenslanges Lernen sowie betriebliche Gesundheitsförderung.

Seminar-Ort

Praterstraße 66/Stiege 1/Top 73
1020 Wien

Weitere Informationen & Anmeldung

Silvia Scherz:
forum@prospectgmbh.at, T 0043/1/523 72 39

Online-Anmeldung

www.prospectgmbh.at/forum

Alle Seminare können auch als Inhouse-Seminar gebucht werden.

Mitglied der ARGE
proEthik der
Wirtschaftskammer
Österreich



Ein Fortbildungsangebot von

prospect
Research & Solution

Impressum

Herausgeberin: **prospect** Unternehmensberatung GmbH, Wien; Konzept & Text: Mag.ª Elisabeth Esberger; Gestaltung: Klemens Fischer; Fotos: Petra Spiola, Renée Del Missier, privat; Druck: Wograndl Druck GmbH; © **prospect** Unternehmensberatung GmbH 2015